

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE: JORLEMY SARAHI MIRANDA GOMEZ

SEPTIMO CUATRIMESTRE

GRUPO "A"

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.

TEMA: ENSAYO.

SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS CHIAPAS A 06 DE DICIEMBRE DE 2020.

## INTRODUCCION.

El presente trabajo es un ensayo sobre la forma en que el liderazgo ha existido en la vida del ser humano, como ser sociable, Puedo decir, sin temor a equivocarme, que el liderazgo ha venido evolucionando de la mano del avance de la humanidad (ciencia y tecnología). El hombre por naturaleza es un ser sociable, por lo tanto siempre ha tenido la necesidad de aprovechar al máximo los recursos de los que dispone y de los que no dispone, pero que se encuentran dentro de los límites de su alcance, es decir, en el medio ambiente que lo rodea; por lo tanto, siempre han existido líderes y seguidores.

## ENSAYO.

En este ensayo hablare sobre los temas que abarcan la DIRECCION Y LIDERAZGO, hablamos primero de la dirección esto es un elemento de la administración en esto se logra una realización efectiva de todo lo planeado por medio de una autoridad del administrador, que tiene como finalidad de coordinar los elementos humanos de las empresas la función de dirección es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias, con el fin de lograr la competitividad de la empresa, dentro de esto habla sobre la teoría de Douglas Mc Gregor la cual habla sobre la teoría (x) son aquellos con poca confianza en el trabajador; y el lado humanista o la teoría (y) en la cual se ven en los trabajadores, empleados y colaboradores con personas grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y este produce más, habla también sobre el sistema de dirección de Likert renombrado en el campo de la psicología industrial, creo el denominado lidermometro, conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores también hablamos sobre el modelo de madurez- inmadurez de Argyris en relación con los temas de la personalidad y la organización, sostiene que el hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen. , también hablamos sobre los antecedentes de los enfoques de dirección situacional y de contingencia sobre Henry Fayol es el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial, es denominado el padre de la administración moderna, áreas funcionales son advision departamental por gerencia encargadas de de realizar trabajos especializados; la mas común es por su fincion ya que detona actividad relacionanda, aun que también se ocupan otros criterios.

\*producción como área funcional: esta es la encargada de producir los bienes o servicios (productos) que comercializa la empresa; se hace cargo del diseño, la calidad y la programación de produccion continua en producción continua en producción continua en productos de línea, estacional con artículos de temporada o por pedido.

Hablamos tambien sobre el tipo de dirección son los que debemos considerar como una guía para el desempleado eficiente y eficaz en cualquier empresa son los siguientes:

El principio de la coordinación de intereses.

Impersonalidad de mando.

La supervisión directa

La via ejerarquica

La resolución del conflicto

Aprovechamiento del conflicto

La motivación

Liderazgo

Etapas de liderazgo:

1. Toma de decisiones: una dirección es la elección de un curso de acción entre varias alternativas la responsabilidad mas importante del administrador es la toma de decisiones.
2. Evaluar alternativas: consiste en determinar el mayor número posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación y los recursos necesarios para llevarlos a cabo.
3. Aplicar decisión: es poner en práctica elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.
4. Integración: el administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.
5. Motivación: Es la labor más importante de la dirección a la vez que la mas compleja.
6. Comunicación: La comunicación es el proceso a través de la cual se transmite y recibe información en un grupo social.
7. Supervisión: Esta consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.
8. Autoridad: Es la facultad que tiene una persona dentro de una organización para dar ordenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas para el logro de los objetivos del grupo.

Fundamentos de liderazgo a lo largo de la historia el dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que interviene la voluntad del hombre, según Richard Nixon a la gente se convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción.

¿Gerente o líder?

Gerente: su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa.

Líderes: estos pueden influir en otros para que vayan mas allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal.

## ANTECEDENTES DE LIDERAZGO:

Lewin, Lippitt y White realizaron algunas investigaciones llevadas a cabo a finales de la década de los 30 bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un clima o atmósfera social en el grupo que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros.

## TEORIAS DEL LIDERAZGO:

Diversas teorías sobre liderazgo:

Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognitivas, del comportamiento, del papel de líder y más.

## LIDERAZGO TRANSACCIONAL:

Se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos. La filosofía básica detrás de este modelo es que el liderazgo está basado en un intercambio de las relaciones entre el líder y los subordinados, y viceversa.

## LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL:

Motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal, incorpora la función inspiradora y catalizadora de líder que es capaz de impulsar a sus colaboradores a conseguir metas más elevadas de lo que se cree posible en una situación dada.

## LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL:

Ética: La ética es a la moral lo que la teoría es a la práctica; moral es un tipo de conducta, la ética es una reflexión filosófica.

Liderazgo: Este es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

## PRINCIPIO DE BENEFICIENCIA:

También llamado principio de no maleficencia.

## PRINCIPIO DE JUSTICIA:

Este principio establece que, en toda prestación de un servicio personal, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber, es decir con la tarea que se le ha encomendado, con lo que se espera que haga, sin extralimitarse.

## TECNICAS DE NEGOCIACION:

Negociacion es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas diferencias. Es el proceso de vender se trata de persuadir convencer al posible cliente para que piense y actue como el vendedor quiere que se actue y, siempre, en beneficio, en beneficio de ambas.

## EL INTERCAMBIO:

Esta fase es la mas intensa de todo el proceso de negociación y exige una gran atención por ambas partes, ya que en ella se trata de obtener algo a cambio de renunciar a otra cosa, cualquier propuesta o concesión debe ser condicional, es decir, por todo lo que se concede debe obtenerse algo a cambio.

## LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO:

Aun que la mayoría de los autores reconocen que el liderazgo es un fenómeno universal, también reconoce que los valores, creencias, normas, e ideales propios de una determinada cultura afectan a la conductas del líder, a sus metas, a las precepción de los seguidores de dichos lideres tienen cerca de ellos.

## ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA:

**MADRE TERESA DE CALCUTA:** dedico toda una vida los demás, fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los mas desfavorecidos.

**MAHATAN GANDI:** Este político hindu promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

**NELSON MANDELA:** Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica.

**MARTIN LUTHER KING:** Probablemente uno de los mas importantes. Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial.

**ADOLF HITLER:**El mayor líder de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra mas devastadora de la humanidad.

**KIM JONG UN:** Jefe de estado de corea del Norte. Su país se encuentra a dia de de hoy prácticamente aislado, siendo una difícil tarea entrar o salir de el.