



Universidad Del Sureste, San Cristóbal De Las Casas, Chiapas.

Dirección y Liderazgo

LIDERAZGO

Autor: Abigail Escobar Caballero

Lugar: San Cristóbal de las Casas, Chiapas.

Fecha: 15 de Noviembre 2020

Resumen:

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él. Es importante diferenciar entre gerentes y líderes, ya que en muchas ocasiones se confunden ambos términos que no son necesariamente lo mismo. A los gerentes se les designa. Su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa. En cambio, los líderes pueden designarse o surgir del grupo. Los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal.

Palabras claves: Calidad, líder, diversidad, organización, comportamiento, moral

Introducción: El liderazgo es el proceso de influencia en las personas para lograr las metas deseadas. Se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida.

LIDERAZGO

Concepto

Es la cualidad que hace que los directivos ejerzan un poder generalmente no coactivo, sobre otras personas de la organización.

Componentes fundamentales

1. La autoridad o el poder del líder.
2. La habilidad para comprender a los subordinados.
3. La habilidad de inspirar a los seguidores.
4. El estilo del líder y el clima organizacional

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Teorías

TEORIA DE LOS RASGOS

El liderazgo es algo innato y que se nace líder. Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad.

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.

DIVERSAS TEORIAS

De los rasgos, sicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.

LAS TEORIAS CONTINGENTES

Los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

ULTIMAS TEORIAS

1. El liderazgo transaccional.
2. El liderazgo transformacional.
3. El liderazgo del siglo XXI.

Ética

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral.

No crea la moral.

ÉTICA PROFESIONAL

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

Principios

1. El principio de beneficencia
2. El principio de autonomía
3. El principio de justicia

Dificultades del líder ético

- Endiosamiento
- Pérdida del contacto con la realidad
- Quedarse obsoleto
- Pérdida de motivación

Conclusiones

En este tema relacionado con la dirección me identifiqué mucho con el estilo de trabajo que la mayoría de personas tienen en como el líder tiene una vital función para sus trabajadores e difundir confianza en el grupo, no provocando separación o distinguir de los mismos, por lo que debe cumplirse expectativas a mejora para que ellos se motiven hacer sus actividades con entusiasmo.

Bibliografía y/o referencias electrónicas(Normas APA)

Antología de Dirección y Liderazgo