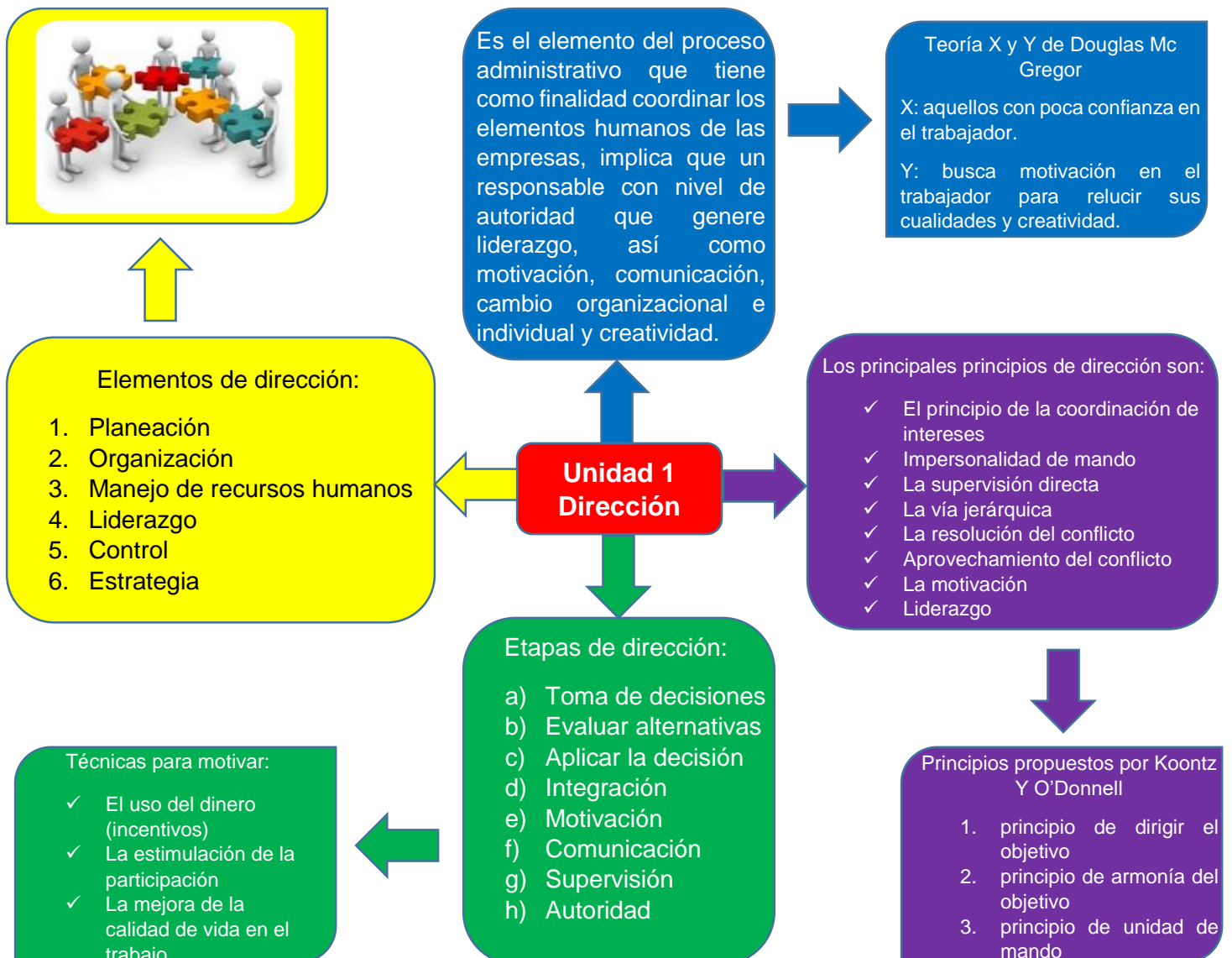


"MAPA CONCEPTUAL UNIDAD 1 Y 2"

Miguel Ángel López Bolom
San Cristóbal de Las Casas, Chiapas
15/11/20-----15 de noviembre de 2020



La ética profesional es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es.



Conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores. Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.



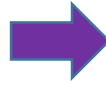
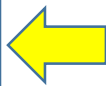
Componentes básicos del liderazgo:

- ✓ Autoridad o el poder del líder
- ✓ La habilidad para comprender a los subordinados
- ✓ La habilidad de inspirar
- ✓ El estilo del líder y el clima organizacional

La ética es la rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales.



Unidad 2 Liderazgo



Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994, revelan dos tipos de liderazgo:

- 1.-Orientación a la tarea: el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales.
- 2.-Orientación a la relación: el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.



El líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano; en cambio, hay otros que poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida.



Teoría de los rasgos (1900 a 1950): el liderazgo es algo innato, se nace líder.

Teoría del comportamiento (1940 a 1950): es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.

Las teorías contingentes (1960 a 1990): los administradores alcanzaron el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer.



Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo e impedía su participación.

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Bibliografía:

UDS (2020), DIRECCIÓN Y LIDERAZGO, MÉXICO, UNIVERSIDAD DEL SURESTE