

LICENCIATURA EN ENFERMERIA

PRESENTA: KARLA ROCIO DE LOS ANGELES GARCIA
HERNANDEZ

CUATRIMESTRE: 7°

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL TRABAJO: ENSAYO DE TODAS LAS UNIDADES DE
DITECCION Y LIDERAZGO

FECHA DE ENTREGA: 04/12/2020

CATEDRÁTICO: MASS. LUCIA GUADALUPE MARTINEZ GOMEZ

BIBLIOGRAFÍA: ANTOLOGÍA LEN705 DIRECCION Y LIDERAZGO





ENSAYO DE DIRECCION Y LIDERAZGO

La dirección es el momento de la administración en el q se logra la realización afectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador con la finalidad de coordinar los elementos humanos de las empresas ejercida a base de decisiones.

Teoría de DOUGLAS Mc Gregor

Teoría X y la teoría Y en ella se clasifica dos tipos de gerentes, supervisores, directivos predominantes en los ambientes laborales. El contexto nos dice que la teoría X donde los prejuicios generales bajo motivación en los trabajadores, la baja participación de excesos de controles y abuso de autoridad generan una superación insana.

Modelo de madurez – inmadurez de Argyris

En relación con los temas de la personalidad y la organización existe un desajuste en el comportamiento e incongruencia entre lo que nos enseña el ámbito escalar de la primaria, secundaria e incluso en el nivel educativo profesional.

Principios De Dirección

Principio de la coordinación de intereses, impersonalidad de mando, supervisión directa, vía jerárquica, resolución de conflictos, aprovechamiento de conflicto motivación, liderazgo.

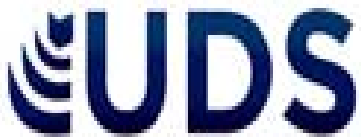
Etapas De Dirección

Toma de decisiones: elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones y por consiguiente definir el problema y analizar el problema

Evaluar alternativas: determinar el mayor número posible de alternativa de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación y los recursos necesarios de para llevar acabo.

Elegir alternativas: una vez elegida se debe elegir la más idónea para las necesidades del sistema y la que origine grandes beneficios.

Las bases pata elegir alternativas puede ser: experiencia, experimentación, investigación.



Aplicar decisión: poner en práctica la decisión elegida por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma, el plan comprenderá los recursos, los procedimientos

Integración: el administrador elige y se apropia de los recursos necesario para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.

Motivación: labor más importante de la dirección, a la vez que más compleja. Los administradores motivan cuando proporcionan u ambiente que introduzca a los miembros de la organización a contribuir.

Comunicación: proceso a través de cual se transmite y recibe i formación en un grupo social.

Supervisión: vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.

Autoridad: Facultad que tiene una persona dentro de una organización para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados

Elementos De Dirección

Planeación, organización, manejo de recursos humanos, liderazgo, control, estrategia.

Fundamentos De Liderazgo

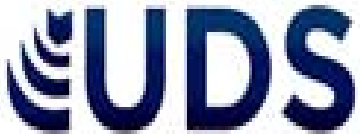
El liderazgo se torna en la habilidad mas importante de un jefe dentro de un grupo humano. El liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas. Para ser un buen líder se requiere de carisma, inteligencia, poder de convencimiento sensibilidad, integridad, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y mucho corazón.

Gerente: se les designa; Líder: pueden designarse o surgir del grupo

Componentes básicos del liderazgo:

Autoridad o el poder del líder, poder de recompensa, poder de coerción, poder legítimar, poder de experiencia, poder referencial.

Habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivación diferente, habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones



para que apliquen todas sus capacidades, estilo y el clima organizacional que espera crear en su entorno y dentro del grupo.

Estilos De Liderazgo:

Autocrático: el líder organiza todas las actividades del grupo.

Democrático: la idea de fomentar la participación de las personas a la hora de tomar decisiones

Laissez Faire: el líder adopta un comportamiento pasivo

Teorías De Liderazgo

Teoría de los rasgos: Los rasgos más investigados del líder: Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo secunden.

Teorías del comportamiento: Estas facetas determinan la valoración que puede hacerse de un líder como democrático, autocrático, etc. Por lo general los líderes que demuestran mayor consideración y responsabilidad logran un mejor desempeño. Se nota dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.

Teorías contingentes: Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

El modelo de Fiedler en 1967:

Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta; la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo.

El modelo de Evans y House: Que define la Teoría de la Ruta-Objetivo. Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos.

El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional.



En cuanto al estilo del líder se señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas:

Comunicar, donde el líder decide que, como y donde se realizarán las tareas; Vender, donde el líder define las tareas y convence al grupo. Participar, donde el líder y los subordinados comparten decisiones; Delegar, el líder se torna innecesario porque todo lo delega.

Liderazgo Y Ética Profesional

Ética- moral- normas y costumbres

En resumen, la ética es la moral, la teoría es a la práctica; la moral es un tipo de conducta, la ética es una reflexión filosófica. La ética no crea la moral.

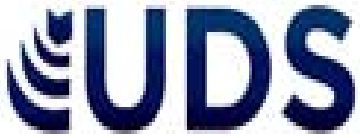
Desde el punto de vista de la moral, hay que tomar una decisión práctica; desde el punto de vista de la ética, ha de formarse la conciencia en el hábito de saber decidir moralmente. En ambos casos, se trata de una tarea de fundamentación moral.

Liderazgo: es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores. El líder deberá sobresalir en algún aspecto (títulos, experiencia, conocimientos, desempeño, etcétera) para que se vea como “mejor” ante el resto de sus pares.

Ética profesional: es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. Si entendemos bien lo que es una profesión, y si visualizamos la ética desde una perspectiva amplia y profunda, esta relación resulta evidente e irrenunciable, de tal forma que puede afirmarse que toda profesión se ejerce desde una visión ética, y que toda visión ética conlleva una definición de lo que es una profesión y un buen profesional.

Principio De Ética Profesional

Estos principios fundamentales son: el principio de beneficencia (al que en ocasiones se añade su contraparte, como principio de no maleficencia), el principio de justicia y el principio de autonomía.



➤ El principio de beneficencia

"Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión". El ejercicio ético de la profesión, por lo tanto, no puede consistir solamente en buenas intenciones o buen corazón, sino en acciones eficaces.

➤ Principio de autonomía

Busca evitar una relación de dependencia y paternalismo al señalar que el usuario no es un simple receptor pasivo sino un sujeto que debe participar activa y responsablemente

La importancia del líder ético: Un líder puede tener una fuerte responsabilidad, poner la ética a la cabeza de su agenda y disponer de todas las habilidades y virtudes necesarias para desarrollar su liderazgo eficiente.

Dificultades o Errores Del Líder Ético

Endiosamiento: deberá actuar con humanidad, no cayendo en ningún momento en el error de sentirse superior e infalible.

Perdida del contacto con la realidad: En el momento de que se pierde el contacto con el trabajo realizado día a día por los clientes comerciales, proveedores se empieza a perder el contacto con la realidad.

Quedarse obsoleto: al no evolucionar los métodos efectivos de liderazgo en los momentos requeridos dejara de ser competitivo.

Perdida de motivación: es esencial que el líder crea en su trabajo y vea cada día como un auténtico desafío.

Tipos De Liderazgo

Liderazgo natural: este líder es aquel que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese rol a la perfección. Nadie lo cuestiona.

Liderazgo transformacional: liderazgo más completo. Trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo. Son realmente muy valorado y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones



Liderazgo burocrático: cumplir a rigor las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para llegar al objetivo marcados.

Liderazgo de la curva: se basa en la curva de la felicidad. Son liderazgos basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores.

Liderazgo empresarial: Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores. Por eso, las empresas ya no solo necesitan jefes sino también líderes. Se caracterizan por: Buena capacidad de comunicación, Buena capacidad de motivación del equipo, Carisma, Entusiasmo, Capacidad de resolución, Organización y capacidad para gestionar los recursos, Visión de futuro, Capacidad de negociación, Creatividad, Disciplina, Escucha activa, Honestidad, Estrategia, Capacidad para tomar decisiones, Buena imagen

Líder autocrático: Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador. El líder autocrático se gobierna a sí mismo, de manera que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona, el líder competente ante los trabajadores que deben obedecer sin expresar opinión ya que no tienen capacidad para tomar decisiones.

Liderazgo democrático: es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

Características del líder democrático:

- Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas
- Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores
- Busca soluciones compartidas
- Orienta a sus empleados, pero no les ordena
- Agradece las sugerencias y opiniones de otros
- Ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita
- Está dispuesto a acatar lo que digan los demás
- Motiva a sus empleados
- No delega sus funciones (esto lo hace el líder liberal) sino que está dispuesto a que otros opinen si es necesario



- Potencia la discusión en el grupo

El Liderazgo Laissez Faire

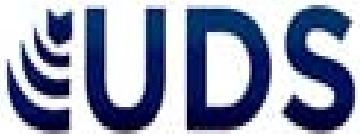
un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión. Éste es un líder liberal que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder. Si falta el líder la empresa puede seguir funcionando perfectamente, Los trabajadores pueden contar con el apoyo del líder, pero si lo requiere. El poder está en manos del grupo, no del líder

Liderazgo paternalista: Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.

Desventajas del liderazgo paternalista

- El líder piensa que los trabajadores no tienen criterio propio
- Los trabajadores han simplemente de obedecer
- Se premia el mal desempeño o las cosas que el líder cree que están mal
- Si el líder desaparece, los empleados no saben qué hacer
- El grupo no puede madurar, como tampoco sus componentes
- Los trabajadores proactivos o con mucha experiencia pueden acabar sintiéndose desmotivados.

Liderazgo carismático: es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración. Este es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores, Tiene gran capacidad de convicción, Es buen motivador, Es capaz de asumir riesgos, Puede llegar a utilizar medios innovadores y no convencionales, Crea admiración, Tiene visión de futuro, Tiene buena capacidad de persuasión, Genera confianza, Es inconformista, Se sacrifica por la empresa.



Liderazgo lateral: Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. Este tiene un conjunto de destrezas y habilidades que permiten realizar lo que el líder necesita.

Liderazgo situacional: el líder adopta diferentes liderazgos con el fin de un buen trabajo y nivel de desarrollo del empleado.

Pensamiento sistemático y liderazgo: el pensamiento sistemático se caracteriza en decir que el todo puede ser más, o menos o igual que la suma de las partes.

En términos de recurso humano consiste en estar como un todo con fin de no crear organizaciones fijas sino cambiantes. Para el pensamiento sistémico la “estructura” es la configuración de interrelaciones entre los componentes claves del sistema. Ello puede incluir la jerarquía y el flujo de los procesos, aptitudes y percepciones, y cientos de factores más.

Técnicas de negociación: vender es persuadir, convencer al posible cliente para que piense y actúe como el vendedor quiere que este actúe y, siempre, en beneficio de ambas partes.

Las relaciones y el liderazgo: La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos, puede suponerse que esta es igual para todos los seguidores, más sin embargo las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales.

Liderazgo Transcultural

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas; Por su parte el liderazgo es uno de los procesos psicosociales. Por otro lado, también podemos considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario.

Cultura nacional y liderazgo: Asumir que los habitantes de una determinada nación (es decir, las personas que tienen el mismo pasaporte) comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes.



Individualismo/Colectivismo Y Liderazgo

En dichas sociedades se espera que cada cual se ocupe solamente de sí mismo y de su familia más inmediata.

Masculinidad / Femenidad Y Liderazgo

En relación con el liderazgo Hofstede sostiene que las culturas masculinas y femeninas crean diferentes tipos de líderes ideales.

Cómo La Cultura Influye Sobre El Liderazgo: Los Prototipos De Liderazgo

Un prototipo puede definirse como un “conjunto abstracto de características comúnmente asociadas con los miembros de una categoría, teniendo cada característica un peso asignado de acuerdo con el grado de asociación que tenga con la categoría. una importante vía para relacionar cultura y liderazgo sería establecer los prototipos de liderazgo imperantes dentro de una determinada cultura.

Tributos y conductas:

- liderazgo carismático o basado en valores (que incluye conductas relacionadas con la inspiración, la visión y el auto sacrificio)
- liderazgo orientado hacia el equipo (que incluye conductas como colaboración, integración y diplomacia)
- liderazgo auto protector (que define a un líder centrado en sí mismo y consciente del estatus)
- liderazgo participativo (que define a un líder democrático y con tendencia a delegar)
- liderazgo humano (que define a un líder modesto y orientado hacia los demás) y
- liderazgo autónomo (que define a un líder individualista e independiente).

En conclusión, la dirección es un elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva con ciertos elementos que permiten llegar al objetivo o cumplir con lo indispensable de un líder e implementar un liderazgo y cumplir las metas de dicha empresa. En ello también intervienen modelos los cuales ayudan a contextualizar mas el tema y mejoramiento de un buen proceso de liderazgo.