

UNIDAD 1

DIRECCION Y LIDERAZGO.

UNIDAD 2

ETAPAS DE DIRECCION.

DIRECCION: ES UN ELEMENTO DEL PROCESO ADMINISTRATIVO QUE TIENE COMO FINALIDAD COORDINAR LOS ELEMENTOS HUMANOS DE LAS EMPRESAS.

PRINCIPIOS DE DIRECCION

- TOMA DE DECISIONES.
- AUTORIDAD.
- SUPERVIVCION.
- COMUNICACIÓN.
- MOTIVACION.
- INTEGRACION.
- APLICACIÓN DE LA DECISION.
- ERVALUAR ALYERNATIVAS.

TEORIAS GENERALES DE DOUGLAS Mc GREGOR.

- PRINCIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES.
- IMPERSONALIDAD DE MANDO.
- LA SUPERVICON DIRECTA.
- LA VIA JERARQUICA.
- LA RESOLUCION DEL CONFLICTO.
- APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO.
- LA MOTIVACION.
- LIDERAZGO.

FUNDAMENTOS DE LIDERAZGO.

TEORIA "X"

TEORIA "Y"

EL LIDERAZGO SE TORNA EN LA HABILIDAD MAS IMPORTANTE DE UN JEFE DENTRO DE UN GRUPO HUMANO, SIN PERMITIR QUE LOS MIEMBROS PIERDAN SU LIBERTAD.

ESTA TEORIA HABLA SOBRE LA POCA CONFIANZA DEL TRABAJADOR

SE VEN A LOS TRABAJADORES, EMPLEADOS Y COLABORADORES COMO PERONAS CON GRANDES CUALIDADES

GERENTE O LIDER.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO.

GERENTE: SE LES DESIGNA, SU CAPACIDAD PARA INFLUIR SE BASA EN LA AUTORIDAD FORMAL INHERENTE A SU POSICIONJARARQUICA EN LA EMPRESA.

LIDERES: PUEDEN DESIGNARSE O SURGIR DEL GRUPO, ESTOS PUEDEN INFLUIR EN OTROS PARA QUE VAYAN MAS ALLA DEL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PROPUESTAS POR LA AUTORIDAD FORMAL.

LEWIN, LIPPIT Y WHITE REALIZARON ALGUNAS INVESTIGACIONES LLEVADAS A CABO A FINALES DE LA DECADA DE LOS 30, BAJO EL PLENTEAMIENTO DE QUE UNA FUNCION IMPORTANTE DEL LIDER ERA CREAR UN CLIMA O ATMOSFERA SOCIAL EN EL GRUPO QUE INFLUIRA EN LA SATISFACCION Y RENDIMIENTO DE SUS MIEMBROS.

Jorlemy sarahi miranda gomez.  
7\* cuatrimestre.  
Licenciatura en enfermería.