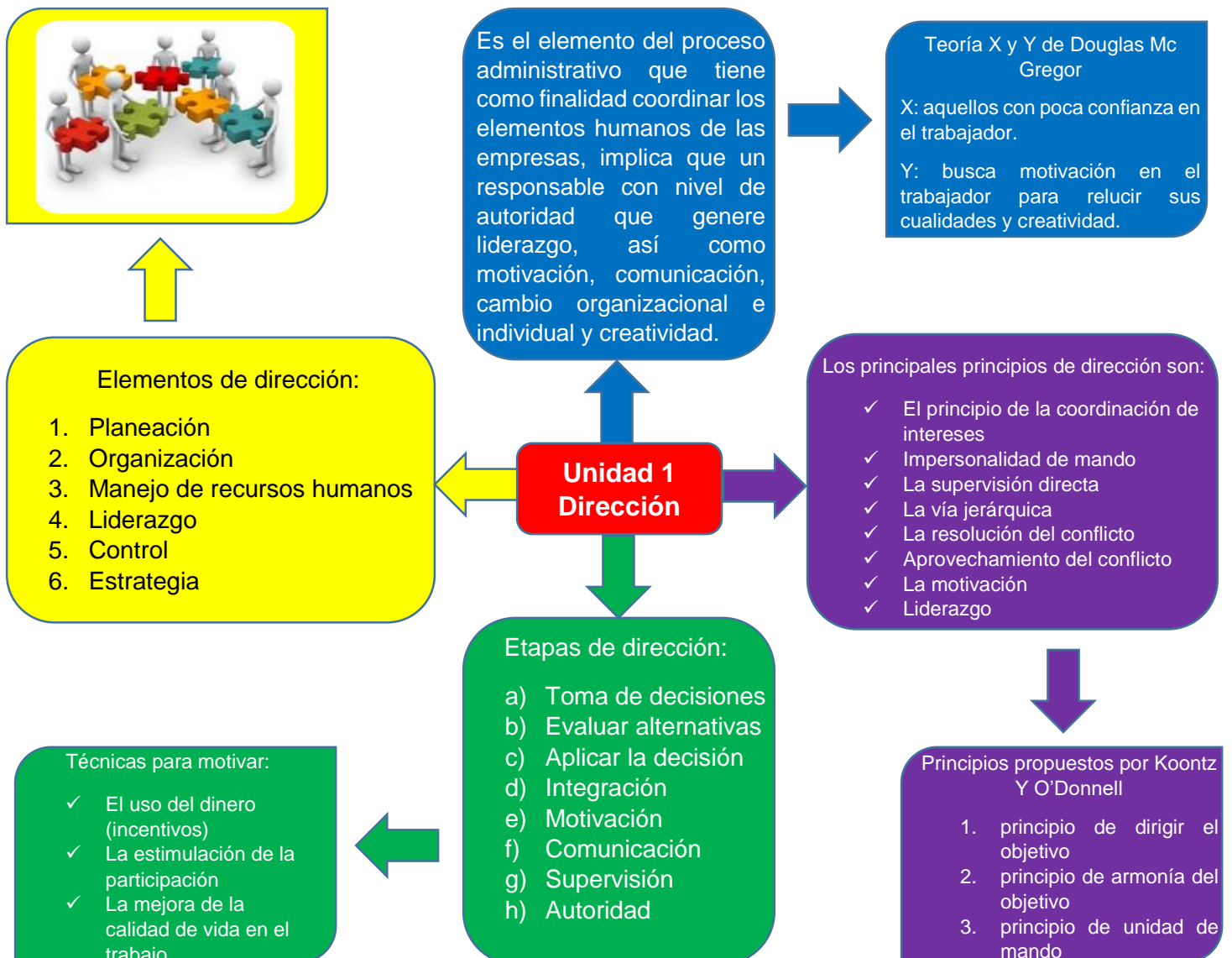


**"MAPA CONCEPTUAL UNIDAD 1 Y 2"**

**Miguel Ángel López Bolom**  
**San Cristóbal de Las Casas, Chiapas**  
**15/11/20-----15 de noviembre de 2020**



La ética profesional es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es.

Conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores. Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.

Componentes básicos del liderazgo:

- ✓ Autoridad o el poder del líder
- ✓ La habilidad para comprender a los subordinados
- ✓ La habilidad de inspirar
- ✓ El estilo del líder y el clima organizacional

La ética es la rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales.

## Unidad 2 Liderazgo

Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994, revelan dos tipos de liderazgo:

- 1.-Orientación a la tarea: el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales.
- 2.-Orientación a la relación: el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

Teoría de los rasgos (1900 a 1950): el liderazgo es algo innato, se nace líder.

Teoría del comportamiento (1940 a 1950): es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.

Las teorías contingentes (1960 a 1990): los administradores alcanzaron el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer.

El líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano; en cambio, hay otros que poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida.

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo e impedía su participación.

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.