

LICENCIATURA EN ENFERMERIA

PRESENTA: KARLA ROCIO DE LOS ANGELES GARCIA
HERNANDEZ

CUATRIMESTRE: 7°

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL DE LAS DOS PRIMERAS
UNIDADES

FECHA DE ENTREGA: 12/11/2020

CATEDRÁTICO: MASS. LUCIA GUADALUPE MARTINEZ GOMEZ

BIBLIOGRAFÍA: ANTOLOGÍA LEN705 DIRECCION Y LIDERAZGO



DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN:

Función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados. Dirección es el elemento del proceso administrativo (coordinar los elementos humanos de las empresas).

Sistemas e dirección de Likert (autoritaria benevolente consultivo, gerencial grupal o democreatico)

Modelo de madurez – inmadurez de Argyris.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN:

principio de coordinación, de interés, impersonalidad de mando, supervisión directa, vía jerárquica, resolución del conflicto, aprovechamiento del conflicto, motivación liderazgo. principios de dirección de henry fayol, principios propuestos por koontz y o donnell.

ETAPAS DE DIRECCIÓN:

Toma de decisión, (definir el problema, analizar el problema), evaluar las alternativas (elegir entre alternativas), aplicar la decisión, integración, motivación, comunicación, supervisión, autoridad.

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN:

planeación, organización, el manejo de recursos humanos, el liderazgo, el control, estrategia.

DIRECCIÓN:

Elemento de la administración en el q se logra la realización efectiva de todo lo planeado por la autoridad del administrador

LIDERAZGO:

Proceso de mover a u grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos (casares, 1996: 27)

Influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes (Harold Koontz y Cyril O Donnell).

TEORÍAS DE LIDERAZGO:

Teoría de rasgos, teorías de comportamiento, teorías contingentes (modelo de fiedler en 1967, modelo de EVS Y HOUSE, MODELO DE HERSEY, MODELO de Hersey y Blanchard de la teoría situacional. Liderazgo situacional (DRUCKER)

GENERALIDADES DE LIDERAZGO:

Se toma en la habilidad más importante de un jefe dentro de su grupo humano. Proceso de influencia por medio de motivación.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO:

Autocrático, democrático, laissez faire, oelds driskell mullem y salas 200, gtruooi de Ohio.

Liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones: liderazgo transformacional

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL:

Formación de culturas empresarial, actuando de forma ética lograra forjar una cultura denominada por la confianza, sentido de la responsabilidad y el respeto hacia los demás, relación estructural, principio de beneficencia, principio de autonomía, principio de justicia, principio de religación.