



Tarea: redacción

Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre de la docente: Víctor jhair roblero

Nombre del alumno: Hugo Alberto Pérez González

Licenciatura: contaduría pública

Cuatrimestre: 7°

Modalidad: semiescolarizada

Matrícula: 409418871

Dirección y liderazgo

Les hablare desde mi punto de vista todo lo que aprendí de este tema, que realmente es muy interesante, y nos enseña a ver la forma en que podemos ayudar a nuestro trabajadores o incluso como crear una armonía laboral correcta para satisfacción de todos tanto como nuestro desarrollo laboral hasta en la empresa.

En la vida del ser humano, como ser sociable, desde el inicio de los tiempos. Por supuesto que la forma de liderazgo de los primeros seres era muy rudimentaria, se guiaban por los rasgos más predominantes como altura, fuerza, peso, velocidad y fiereza para pelear. Al ser que contaba con estos atributos o por lo menos que contara con alguno de ellos, era proclamado líder. El liderazgo ha venido evolucionando de la mano del avance de la humanidad

Para ser líderes hay primero que parecerlo. La imagen es muy importante. La percepción es todo. El líder deberá saber proyectar lo que desee. Su mensaje deberá ser claro y preciso La forma en que lo anterior lo perciban sus seguidores es fundamental para que el líder triunfe o fracase. El líder deberá ser congruente entre lo que dice y lo que hace. Algunas de estas características las puede tener de nacimiento la persona, pero algunas, no. Es por eso, que algunos aspectos de los líderes se deben pulir. Los líderes no lo saben todo. Las buenas intenciones tampoco bastan. El líder debe prepararse para el presente y futuro.

Dirección puede definirse como el proceso de trabajar con y a través de individuos y grupos, más otra serie de recursos, para alcanzar los objetivos organizativos.

Hablando más en si del liderazgo que es la parte que se me hace más importante, y me inspira por tener que decirlo así la teoría que más me llamo la atención fue la Teoría Integral del Liderazgo: Trata de combinar las teorías de rasgos, del comportamiento y por contingencia para explicar por qué ciertas relaciones de influencia entre líder y seguidores son fructíferas.

En dado caso también me llegue a cuestionar sobre si sr líder sería bueno o malo, ya que solo tenemos una versión optimista, quise investigar un poco más a fondo si podría llegar a tener contras, en este caso me guie sobre el ultima que fue la ética que vimos la Ética es el conjunto de normas que rige la conducta en términos de lo que es o no correcto. Entonces se puede inferir que un líder ético es un líder bueno. Éste es un líder que se rige por las normas establecidas por la sociedad en la que se desenvuelve, que en su mayoría se resumen en un buen y correcto comportamiento.

En mi particular opinión considero que no hay líderes buenos o líderes malos. Hay líderes. Cada cabeza es un mundo, lo que para uno es bueno para otro es malo.

Lo importante de un líder es que dé resultados. Un líder podrá ganar premios a la honestidad e integridad pero si no le da resultados a sus seguidores, jamás será un buen líder.

El líder es un agente de cambio. Es la persona que influye para que las organizaciones perduren y no mueran. Es la voz de la razón y de la motivación. Es la voz que enseña pero que también reprende. Un líder es alguien con quien nos podemos identificar. Por supuesto, no habrá un líder que convenza a todo mundo, si así fuera, el líder tendría los días contados, porque perdería el contacto con la realidad, caería en la autocomplacencia, por lo que es necesaria la voz de la discordancia, de la discrepancia, como una forma de retroalimentación.

Conclusión

El liderazgo y sus conceptos son herramientas que están a nuestro alcance y que tenemos la responsabilidad de ponerla en práctica. No es una receta infalible para el éxito. No todos los procesos se pueden aplicar a todas las realidades de cada escuela. Esto es muy importante. Depende de nosotros el estilo de liderazgo que mejor funcione y cultivar nuestros conocimientos, para cada día ser mejores, para poder servir mejor a nuestros seguidores. No olvidar que debemos ser flexibles y abiertos a las críticas y al cambio y que nuestros seguidores son personas muy cercanas a nosotros. Todos distintos y con diferentes aspiraciones e intereses. Para aplicar los cambios, antes que otra cosa necesitamos el apoyo de nuestros compañeros de organización. La respuesta está en todos. Todos somos líderes. Todos podemos ser mejores líderes.