

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LICENCIATURA EN CONTADURIA PUBLICA

7º CUATRIMESTRE

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

TITULO: TEORIAS DEL LIDERAZGO

CATEDRATICO: VICTOR JHAIR ROBLERO MANUEL

NOMBRE: LUIS CRESENCIO MOLINA DIAZ

	TEORIA DE LOS RASGOS	TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO	TEORÍA CONTINGENTE
PRINCIPALES EXPONENTES	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="593 320 1010 501">✚ Son aquellos que se centran en las características físicas, sociales. <li data-bbox="593 523 1010 655">✚ Permite que algunas personas dominen de una mejor manera. 	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="1077 320 1556 400">✚ Los comportamientos diferencian a los líderes <li data-bbox="1077 422 1556 555">✚ Han sido de gran ayuda para las escuelas de liderazgo para formar buenos líderes. <li data-bbox="1077 577 1556 758">✚ Los líderes orientados al empleado eran descritos como personas que enfatizaban las relaciones interpersonales. <li data-bbox="1077 780 1556 1018">✚ El grupo de Michigan encontró dos dimensiones del comportamiento que nombraron orientación al empleado y orientación a la producción. 	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="1626 320 2038 501">✚ Fiedler propuso que la clave del éxito acerca del liderazgo básico de un individuo. <li data-bbox="1626 523 2038 914">✚ Modelo de Fiedler propone que los individuos se convierten en líderes no sólo por su personalidad, sino que por varios factores y por las interacciones entre líderes y miembros de los grupos. <li data-bbox="1626 936 2038 1273">✚ modelo ruta-meta Fue desarrollada por Robert House y es una teoría de las más destacadas. Esta afirma que un buen líder ayuda a sus seguidores a que alcancen las metas.

			<ul style="list-style-type: none"> ✚ modelo del líder y de la participación creado por vroom y yetton. este presenta una secuencia de reglas para determinar la forma y la cantidad de participación.
CONCEPTUALIZACION	<p>Esta teoría se puede determinar las características distintivas que expliquen la eficacia del liderazgo analizando rasgos físicos y psicológicos o cualidades, donde se dan a demostrar una mejor forma de liderar.</p>	<p>A diferencia de la teoría de rasgo eso se centra a que podemos entrenarnos para que podamos ser líderes. La cual se refiere a la medida por la cual el líder puede definir y estructurar su labor y los de sus subordinados, en la búsqueda del logro de la meta.</p>	<p>Trata de explicar la efectividad de un estilo de liderazgo en función del líder, los seguidores y la situación</p>
	<p>Con las cuales se relacionan son:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ La ambición ✚ La energía ✚ Los deseos de dirigir ✚ Honestidad e integridad ✚ Confianza en sí mismo 	<p>Se relacionan en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Grupos ✚ En tareas que se realizan 	<p>Destaca la importancia de factores situacionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Ambiente extremo ✚ Trabajo realizado características de los seguidores.



TEORÍA TRANSACCIONAL	TEORÍA TRANSFORMACIONAL
<ul style="list-style-type: none">✚ Trabajan dentro de la estructura existente de una organización.✚ Evalúa a los subordinados sobre si cumplen o no los requisitos definidos y los resultados esperados.✚ Un líder transaccional sostiene el statu.	<ul style="list-style-type: none">✚ se caracteriza por su capacidad para realizar cambios, tanto en los individuos como en las organizaciones.✚ tiene éxito al cambiar la base motivacional del individuo desde una motivación regular hasta llevarla al compromiso.