

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LICENCIATURA EN CONTADURIA PUBLICA

7° CUATRIMESTRE

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

TITULO: IDEAS DE DIRECCION Y LIDERAZGO

CATEDRATICO: VICTOR JHAIR ROBLERO MANUEL

NOMBRE: LUIS CRESENCIO MOLINA DIAZ

DIRECCION Y LIDERAZGO

En los temas vistos se desarrollaron ciertos puntos importantes de los temas de dirección y liderazgo como sabemos un buen líder es la función que ocupa en cuanto a la capacidad que tiene una persona para inspirar confianza a las personas a su cargo y es capaz de decisiones acertadas para los ciertos grupos tanto en las organizaciones o en otras partes donde se requieren.

Dirección también es como el proceso de trabajar con y a través de individuos y grupos, más otra serie de recursos, para alcanzar los objetivos organizativos. En las etapas se encuentran lo que es la toma de decisiones, la comunicación, el talento y la motivación. Que diferencia tienen en común tanto el liderazgo con la dirección:

Liderazgo

- Influir (donde se desplaza la participación, la valoración, etc.)
- Se relaciona con la autoridad
- Puede ser formal

Dirección

- Planificar
- Organizar
- Dirigir

Son puntos clave que se determinan para cada cargo que se desempeñan en las personas que se encuentran en estas ocupaciones.

El liderazgo cuenta con teorías de cual ha servido de gran ayuda para las personas que desempeñan este cargo y de cómo lo pueden llevar a cabo dentro de sus ocupaciones:

✚ TEORIA DE LOS RASGOS: Esta teoría intenta determinar características distintivas que expliquen la eficacia del liderazgo analizando rasgos físicos y psicológicos o cualidades como: Ambición y energía, El deseo de dirigir 3. Honradez e integridad, Autoconfianza, Inteligencia, Conocimientos.

✚ TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO: Esta teoría trata de explicar los estilos distintivos de los líderes o bien de definir la naturaleza de su labor - Un líder no se define por lo que es, sino por lo que hace. Estos estudios se centraron en qué

tipo de conductas desplegadas por un líder para conseguir influir en el grupo de trabajo.

✚ TEORÍA DE LA CONTINGENCIA: Trata de explicar la efectividad de un estilo de liderazgo en función del líder, los seguidores y la situación. Destaca la importancia de factores situacionales, como, por ejemplo: Ambiente externo, Trabajo Realizado, Características de los seguidores.

✚ TEORÍA INTEGRAL DEL LIDERAZGO: Esta teoría trata de combinar las teorías de rasgos, del comportamiento y de contingencias. Se busca explicar por qué los seguidores de algunos líderes se muestran dispuestos a trabajar arduamente y hacer sacrificios para lograr objetivos de grupo y la organización.

existen ciertos tipos de liderazgo que son los más importantes:

- ✓ Liderazgo natural
- ✓ Liderazgo autoritario-autocrático
- ✓ Liderazgo carismático
- ✓ Liderazgo participativo
- ✓ Liderazgo transformacional
- ✓ Liderazgo burocrático

Para concluir, el liderazgo y la dirección van de la mano porque ambos tratan de ver como es estar enfrente de un grupo porque ellos deben de saber que para ser un buen líder deben de saber todo esto como es en la manera de ser responsables, tomar decisiones y ser capaz de dar ideas ante las personas que están enfrente y brindarle apoyo a las personas que lo necesiten es la parte en que los líderes encabezan y están enfrente como lo es en lo político, lo social, religioso, etc. los verdaderos y buenos líderes suelen ser asociados con los modelos a seguir un verdadero líder debe caracterizarse por ser una persona honesta, con la capacidad de trabajar.