

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



- ESCUELA: UNIVERSIDAD DEL SURESTE.
- CARRERA: INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES.
- SEMESTRE: 7°- SEMESTRE.
- DOCENTE: LIC. LOURDES YASMIN SARABIA GONZALES.
- PARCIAL: 2° PARCIAL.
- MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.
- TEMA: ANALISIS DE CONTENIDO QUE FUE VISTO EN EL MODULO .
- ALUMNA: LAURA DENIS TON HERNANDEZ.
- FECHA: 22/11/2020.

LIDERAZGO



Concepto

- El concepto de liderazgo empresarial hace referencia a la habilidad o al proceso a través del cual el líder en la empresa influye para satisfacer objetivos y necesidades de la empresa.



El liderazgo es el arte de motivar, comandar y conducir a personas. Viene de la raíz inglesa leader que significa 'líder' y se compone con el sufijo "-azgo", que indica condición o estado, o sea, liderazgo es la cualidad de una persona para estar en la situación de líder. Un líder no es impuesto pero escogido.

LOS TIPOS DE LIDERAZGO



10 TIPOS DE LIDERAZGO

1. Autoritario: esta tipología de liderazgo aún se lleva en muchas de las organizaciones de hoy en día. Estos “líderes” tienen centrados en ellos la autoridad y no deja que nadie opine o le diga como hacer las cosas.

Además espera que sus subordinados actúen tal y como el ordena. Estos tipos de liderazgo tiene un porcentaje alto de ausentismos y de rotación de personal en las empresas.

2. Democrático: en este tipo de líderes sí importa la opinión de los demás miembros y además dejan que estos se involucren en la toma de decisiones y la toman en conjunto.

Aunque sí es cierto que él tiene la última palabra para decidir, por eso es el líder, pero suele tomar decisiones acordes a la mayoría, normalmente. En las empresas esta actitud del líder satisface a sus empleados por dejar opinar y tomar parte de las decisiones.

3. Liberal: aquí los líderes se ponen al margen y dejan actuar a sus seguidores de formar libre. Estos no les rinden cuentas a nadie, ni incluso al líder.

Esto puede funcionar si los miembros del grupo son gente con muchísima experiencia. Es muy, pero que muy raro, ver este tipo de liderazgo.

4. Burocrático: aquí los líderes lo hacen todo según lo dictan los libros. Siguen a rajatabla las reglas y se asegura que todo lo que hagan los miembros de su equipo sea lo correcto.

Este tipo de liderazgo es muy práctico en lugares donde existan muchos problemas de seguridad, para evitar cualquier accidente.

5. Carismático: estos líderes inspiran a sus seguidores y estos les siguen con mucha pasión y admiración. Esta tipología tiene cosas buenas, como que siempre que está el líder todo funciona como un reloj, pero cuando este no está... puede ocurrir que las cosas no salgan como se espera.

6. Natural: esto ocurre cuando el líder nunca ha sido reconocido como tal. Esto ocurre cuando alguien "lidera" un grupo para intentar el bien común y sin esperar nada a cambio.

En este tipo de liderazgo, aunque la gente siga a este líder, las decisiones se toman en equipo y una de las cosas que más valoran, son los mismos valores.

7. Orientado a las personas y/o relaciones: estos líderes se enfocan en dirigir y apoyar a todos y cada uno de los miembros de su equipo. Son muy participativos y apoyan la opinión de todos. Se dice que es totalmente opuesto al orientado a la tarea.

8. Orientado a la tarea: como dijimos en el punto 7, es opuesto a este. Su principal enfoque es el trabajo, que se cumpla. Su objetivo es definir el trabajo, marcar las pautas y que este se haga del modo correcto.

No suelen pensar ni preocuparse mucho por el bienestar de sus miembros. Suelen ser buenos explicando el trabajo, pero muy malos motivando al grupo.

9. Transaccional: es un tipo de liderazgo donde los miembros del equipo aceptan y acuerdan obedecer a su líder completamente a cambio de un pago.

Si la tarea no se cumple, el líder puede castigar como le parezca a los miembros. Esto en verdad no debería considerarse liderazgo, más bien es un tipo antiguo de management.

10. Transformacional: estos líderes están considerados como unos verdaderos líderes por los expertos en teorías sobre liderazgo. Inspiran a sus equipos, trasmite entusiasmo y, a su vez, este líder se siente apoyado por su equipo. Es una relación de ida y vuelta.

LIDERAZGO EJEMPLAR

PASOS PARA UN LIDERAZGO EJEMPLAR

