



ALUMNO: RONAL JOSMAR MARTINEZ
SOLANO



MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.
LIC. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

TAREA: MAPA CONCEPTUAL
GRADO: 7TO CUATRIMESTRE.

VILLAHERMOSA TABASCO, DICIEMBRE
2020.

“La enseñanza es más que impartir conocimiento, es inspirar el cambio. El aprendizaje es más que absorber hechos, es adquirir entendimiento (William Arthur Ward)”



Tipos de liderazgo.

Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir. Gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL
LIDERAZGO BUROCRÁTICO
LIDERAZGO "DE LA CURVA"
EL LIDERAZGO EMPRESARIAL
EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO
LÍDER AUTOCRÁTICO
EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE
EL LÍDER PATERNALISTA
EL LIDERAZGO CARISMÁTICO
EL LIDERAZGO LATERAL
EL LIDERAZGO SITUACIONAL

PENSAMIENTO SISTEMÁTICO Y LIDERAZGO.

El pensamiento sistémico se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes, es una filosofía basada en los sistemas modernos buscando llegar a objetivos tácticos y no puntuales.

Todo esto conlleva a un modo de pensamiento que contempla el todo y sus partes, así como las conexiones entre éstas. Estudia el todo para comprender las partes. El pensamiento sistémico va más allá de lo que se muestra como un incidente aislado, para llegar a comprensiones más profundas de los sucesos

Técnicas de negociación.

Es el proceso de comunicación que tiene por finalidad influir en el comportamiento de los demás y donde ambas partes lleguen a un acuerdo la cual es "GANAR".

La razón para que al final de una negociación ambas partes puedan creer que han ganado es que ni los intereses ni los valores tienen por qué ser opuestos, y es responsabilidad de los negociadores descubrir los puntos complementarios para desarrollar una negociación con el esquema ganar-ganar.

Relaciones diádicas, seguidores y delegación.

Es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

Liderazgo transcultural

El liderazgo transcultural. Implica un conocimiento de los otros y el manejo de la sensibilidad ante sus posturas. Por lo tanto, considera las diferentes culturas, sus aspectos principales y la forma en que éstas afectan a los individuos y a las organizaciones.