



**ALUMNA: DEYSI MONTERO CHABLE**

**MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**ACTIVIDAD: UN MAPA CONCEPTUAL**

**LIC: ADMINISTRACION DE EMPRESAS**

**DOCENTE: ALBERTO DE JESUS LOPEZ**

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO, LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese rol a la perfección.

Liderazgo transformacional: se considera el liderazgo más completo su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo

Liderazgo burocrático: es cumplir las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo.

Liderazgo empresarial: consiste en habilidades o proceso por el líder es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos

## Características:

- Buena capacidad de comunicación
- Buena capacidad de motivación del equipo
- Carisma
- Entusiasmo
- Capacidad de resolución

El pensamiento sistemático es una sensibilidad hacia los entrelazamientos sutiles que confieren a los sistemas vivos

## Características:

- Enfatiza la observación de todo y no de sus partes
- Es un lenguaje circular en vez de lineal
- Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo

El pensamiento sistémico permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos, como los que existen en cualquier empresa.

La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surge entre ambos, puede suponerse que esta es igual para todos los seguidores.

El liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el porqué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la psicología social.