



ALUMNO: RONAL JOSMAR MARTINEZ SOLANO

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

LIC. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

TAREA: EXAMEN DIAGNOSTICO

GRADO: 7TO CUATRIMESTRE.

VILLAHERMOSA TABASCO, SEPTIEMBRE 2020.

1. ¿Cómo es el líder perfecto ¿Existe?

Un buen líder sabe motivar a su equipo y comunicarse con él adecuadamente, debe fungir como moderador ante los conflictos internos y tener una actitud positiva que inspire a sus colaboradores a trabajar para alcanzar sus metas.

Creo que no hay un líder perfecto, pero si hay personas sobresalientes que tienen el don para ser líder ya que esto lleva de mucha responsabilidad y que sobresalgan en muchos aspectos como pueden ser, Predicar con el ejemplo, Educación y respeto, Motivación y liderazgo, Capacidad de escuchar, Capacidad de trabajo en equipo, Humildad, entre muchas otras y sabemos que hay personas que somos mucho más eficaz en diferentes formas.

2. ¿Necesita un líder estar motivado? ¿Cómo crees que se logra la “automotivación”?

Si. Ya que la motivación se convierte en una de las claves del éxito de la empresa, siendo una de las inversiones más productivas para una empresa, porque si un líder no está motivado hacer bien su trabajo podría llevar su objetivo al fracaso.

Tener el control de nuestros pensamientos y saber qué hacer cuando estamos desanimados puede ayudarnos a mejorar varias situaciones. Independientemente de los factores externos, es necesario aprender a estimularse para que los resultados sean lo más positivos posibles.

3. ¿Es necesario que todos los directivos de empresas sean líderes?

Si. Ya que ellos son los que dirigen las operaciones de la empresa y son lo que hacen que los trabajadores tengan un buen desempeño.

4. (Usted dice que cualquiera puede ser un líder). ¿Esto es realmente posible?

Cualquiera puede convertirse en líder que tenga el deseo de alcanzar un objetivo. Los rasgos pueden cambiarse o modificarse, focalizándose en los rasgos más deseados y usándolos para dominar los rasgos que no sirven. Esta es uno de los motivos por los que no existen líderes perfectos, todos tenemos

unos cuantos rasgos malsanos. Pero los mejores líderes se concentran en y crecen a partir de potenciar sus rasgos más deseables y dominar sus rasgos más débiles

5. ¿En qué modo ve usted que las nuevas tecnologías afectarán el liderazgo y a los líderes?

Este tema es muy amplio ya que la tecnología como es bastante buena puede llegar a causar mucha inconveniencia dentro de una empresa, Los ejecutivos no tienen otra opción que adoptar estas tecnologías lo más rápido posible, porque ahora se trabaja casi con la tecnología ya que es la que nos ayuda a tener una empresa mejor en todos los ámbitos y nos mantiene actualizados.

6. ¿Cuál es la relación entre los líderes y sus equipos?

El líder juega un papel clave en el ámbito emocional del equipo y la organización; cada cambio de actitud que tenga hacia el equipo puede beneficiar o no el cumplimiento de las metas y por ende la productividad en la empresa.

Cuando un líder posee y fomenta la actitud de servicio, consultiva y participativa, la paciencia, la tolerancia y el compromiso entre sus colaboradores logra:

Incrementar la productividad y la eficiencia.

- Facilita la resolución de problemas con y sin su presencia.
- Disminuye la rotación de personal.
- Genera un ambiente laboral grato.
- Detona la iniciativa y la creatividad al promover un ambiente abierto y tolerante.

Es evidente la estrecha relación entre el liderazgo y el trabajo en equipo cuando la comunicación es fluida y existe confianza, compromiso y velocidad de respuesta en el equipo.

7. ¿Existe alguna tendencia que pueda llamarse “el nuevo líder”? ¿O las cosas no han cambiado demasiado en los últimos 100 años?

A medida que vamos entendiendo más el comportamiento humano en los últimos 100 años, los líderes se han movido en un liderazgo continuo de la Teoría X a la Teoría Y de Douglas Mc Gregor.

8. ¿Se necesita Poder para ser Líder?

El liderazgo es para quienes puedan entender que ejercerlo es una gran responsabilidad que requiere de sacrificios, entusiasmo y pasión por el servicio al prójimo y no para imponerse a la fuerza abusando de los más vulnerables.

El verdadero líder que tiene el poder es el que menos lo ostenta y el que tiene la mayor compasión por los demás.

La autoridad no se auto impone, sino que para que exista debe ser reconocida por los seguidores. Quien coarta la libertad de los demás es porque tiene miedo de perder el poder que no tiene.

9. ¿Has escuchado acerca de la Autoridad Delegada?

Es como una clase de poder que tienes para hacer que las cosas se cumplan, ya sea que otra persona te lo haya otorgado para hacer que se cumpla algún tipo de propósito.

10. En una organización, ¿Todos pueden ser líderes?

A veces todas las personas que crean una organización desearían poder ser líderes, pero no todas las personas lo permiten, ya que hay quienes aportan demás y son ellos que deciden quienes pueden ser líderes por que se creen las personas mayoritarias.