



**Nombre del alumno: Luis Ángel
Mendoza Chable**

**Nombre del profesor: Alberto López
Muñoz**

Materia: dirección y liderazgo

**Nombre del trabajo: la dirección y el
liderazgo**

Licenciatura: Psicología

Villahermosa, Tabasco. Noviembre de 2020

La dirección es la parte esencial y central de la administración, a la cual se deben subordinar y ordenar todos los demás elementos, mientras que las organizaciones dependen, para crecer y perdurar del liderazgo de sus dirigentes y esto es válido para las que tienen fines de lucro y las que no, ya que las organizaciones dependen del líder. El objetivo de este ensayo es dar a conocer de manera sintetizada lo más relevante sobre los términos de dirección y liderazgo, así mismo se dará a conocer las diferencias entre ambos con el fin de distinguir la conceptualización de ambos términos.

Dirección

Según la antología de la materia “**dirección y liderazgo**”, la dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones. Así mismo, La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

Koontz y O'Donnell definen la dirección como: “la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados”

Por otra parte, Mintzberg (1991). Conceptualizó el término directivo como la persona que está a cargo de una organización.

Otro aspecto de la dirección son los principios, que permiten el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa. Entre estos principios se encuentran:

- El principio de la coordinación de intereses
- Principios propuestos por Koontz y O'Donnell
- Principio de unidad de mando
- los 8 principios de dirección de Henry Fayol

Por ultimo cabe mencionar que la dirección cuenta con etapas y elementos que consiste en una serie de pasos o estrategias que permiten poder tener un mejor funcionamiento y llevar de una manera más jerárquica el funcionamiento de la dirección.

Liderazgo

Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas. Para ser un buen líder se requiere de capacidades y habilidades especiales que le permitan realizar un buen trabajo, pero sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad.

Según Richard Nixon a la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción. El líder ha de convencer y conmover.

Para Chiavenato (1994:34), "el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos". De acuerdo al concepto anterior el liderazgo es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación.

Por otro lado, Según Harold Koontz Y Cyril O'Donnell, el liderazgo "consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes". Basado en lo expuesto tendremos que lo básico en el liderazgo es la influencia que se puede producir en una persona con el fin de lograr ciertos y determinados objetivos.

Otro aspecto del liderazgo, es que existen diversas teorías sobre este término, entre ellas se encuentran:

- las teorías de los rasgos
- teorías del comportamiento
- las teorías contingentes
- diversas teorías sobre el liderazgo (de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento del papel del líder y más.)
- últimas teorías del liderazgo (el liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI)

por otra parte, el liderazgo se conjunta con la ética profesional, donde la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados

juicios morales. Así mismo, la ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana.

En suma, el liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.

En contraste, la ética profesional es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. En este sentido, cada sector o gremio establece cuáles deben ser estos principios generales. Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es. Es una manera de dotar a una profesión de un componente de responsabilidad individual que debe acompañar a los procesos técnicos.

Diferencias entre dirección y liderazgo

Según la “Revista Facultad de Ciencias Económicas: Investigación y Reflexión”, plantea las diferencias entre directivo y líder, según Warren Bennis

- el directivo administra/ el líder innova
- el directivo copia/ el líder es original
- el directivo mantiene/ el líder desarrolla
- el directivo acepta/ el líder investiga
- el directivo se centra en sistemas y estructuras/ el líder se centra en la gente
- el directivo confía en el control/ el líder inspira confianza
- el directivo tiene visión a corto plazo/ el líder tiene perspectiva a largo plazo
- el directivo Pregunta cómo y cuándo/ el líder Pregunta qué y por qué
- el directivo Mira hacia la línea de fondo/ el líder Mira hacia el horizonte
- el directivo Acepta el statu quo/ el líder Desafía el statu quo
- el directivo Hace las cosas bien/ el líder Hace lo correcto

Analizando todo lo anterior se puede percatar que tanto la dirección como el liderazgo, son dos funciones que influyen en los individuos, aunque cabe señalar que también son funciones diferentes debido a que no poseen las mismas características y sus aplicaciones son totalmente diferentes, también cabe señalar que lo más importante de estos dos términos, desde un punto de vista personal, es que el liderazgo es mas humano, puesto que no presionas u obligas a alguien para hacer las cosas, sino que el liderazgo es un proceso de

influencia en las personas para alcanzar las metas deseadas, donde los individuos te sigan por su propia voluntad.