



**Nombre del alumno: Luis Ángel
Mendoza Chable**

**Nombre del profesor: Enriqueta Islas
Hernández**

Materia: psicología social

PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre del trabajo: conducta
colectiva**

Licenciatura: Psicología

Villahermosa, Tabasco. Octubre de 2020

Conducta colectiva

la conducta colectiva surge cuando los individuos se encuentran en compañía de otras personas, en otras palabras, para que haya o se de una conducta colectiva es necesario que se cumplan dos condiciones; la primera es que por lo menos dos individuos estén en posibilidad de comunicarse entre sí y la segunda condición es que la presencia de otra u otras personas influyan sobre la conducta que los individuos tienen del grupo.

se ha estudiado tipos más diversos de conductas colectivas, tanto por parte de los sociólogos como de los psicólogos en donde se han empleado dos niveles de explicación principal, con unos se intenta explicar la conducta de los miembros de un grupo pequeño teniendo en cuenta las características de los individuos del grupo y las interacciones entre esos individuos y por otra parte, se puede explicar la ejecución dada por el equipo haciendo referencia únicamente a las características del equipo como un todo, sin considerar a los miembros del mismo como individuos.

Dentro de la conducta colectiva existen diversos tipos de grupos, por ejemplo; los grupos familiares, grupos religiosos, grupos de reuniones políticas, colas, etcétera, en donde se pueden caracterizar a estos grupos por su grado de formalidad (planeados) o de informalidad (espontáneos), de actividad o de pasividad. Por consiguiente, se puede explicar la conducta de los miembros de un grupo pequeño teniendo en cuenta las características de los individuos que lo componen y las interacciones entre los individuos

Por otra parte, la cuestión es el grado en que un grupo presenta a un frente unido del grado en que se muestra de acuerdo e indica que sus miembros se apoyan entre sí. Así mismo, los grupos sumamente colectivos tienden a durar más que los grupos carentes de cohesión, puesto al menos peligro debe dividirse a causa de desacuerdos internos. Además, los miembros de grupos sumamente cohesivo suelen mostrar mayor dedicación personal a las metas del grupo y a su permanencia.

En suma, el liderazgo que exista en un grupo, tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros de dicho grupo, por otra parte, algunos grupos sociales pueden quedar sin liderazgo cuando no están compartiendo se de un modo unificado y el liderazgo sobra. No obstante, puede definirse líder como una persona con un cierto puesto, como una persona que funge de eje de la conducta del grupo, como una

persona que recibe el mayor número de elecciones socio métricas o como una persona que influye sobre otras, mientras que el liderazgo puede definirse como una influencia efectiva en y controlar las acciones y de otros miembros del grupo; es decir líder es quien ejerce esa influencia efectiva.

Un fenómeno importante dentro de los experimentos en liderazgo, es el llamado “desplazamiento a del riesgo”, que gracias a él se puede incluir a los individuos a que cambien de parecer y elijan la posibilidad más arriesgada tras examinar con otras personas las oportunidades. Se relaciona con el desplazamiento del riesgo un proceso del grupo conocido como difusión de la responsabilidad; por ejemplo, si ocurre un accidente y sólo se encuentra presente una persona, está por lo General intenta ayudar a la víctima; pero si están allí muchas personas, cada o una considera innecesario actuar, ya que alguna de las demás ayudará a la víctima.

Uno de los primeros estudios en que se examinó la manera en que los grupos del individuo Cooperan o permiten entre sí fue el “experimento de la cueva Robbers”, donde se demostró que los acontecimientos externos al grupo producían una conducta de competición, o bien, una de cooperación entre los muchachos de cada grupo. Así mismo, se llegó al acuerdo en que los dos grupos tenía que cooperar para lograr una meta común.