



**Nombre del alumno: Juliana Perez
Mendez**

**Nombre del profesor: Hilda Enriqueta
Islas**

Materia: Psicología social

PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del trabajo: resumen

Licenciatura: Psicología

La conducta colectiva.

Siempre que los individuos se encuentran en compañía de otras personas, puede surgir una conducta colectiva. Dos condiciones permiten el surgimiento de la conducta colectiva.

Primera, por lo menos dos individuos están en posibilidad de comunicarse entre sí.

Segunda, la presencia de otra u otras personas influyan sobre la conducta que los individuos tienen del grupo.

Existe una amplia variedad de situaciones o grupos donde la conducta colectiva se presenta y algunos son únicos de ciertos grupos culturales.

Ejemplo de conducta colectiva: un grupo informal y relativamente pasivo, en el que van surgiendo normas, la multitud que se reúne espontáneamente cuando sucede algo no acostumbrado, como un accidente automovilístico o la presencia de una esquina de un orador político.

En cualquier grupo de personas que interactúen ahí presentes varios procesos que influyen sobre el tipo de conducta que manifestarán los miembros del grupo.

Los grupos sumamente colectivos tienden a durar más que los grupos carentes de cohesión, puesto al menos peligro debe dividirse a causa de desacuerdos internos.

El tipo de estructura jerárquica o liderazgo que exista en un grupo a tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros de dicho grupo.

Algunos grupos sociales pueden funcionar con efectividad sin líder porque se conducen unificadamente y no necesitan de liderazgo.

Gran parte de los psicólogos sociales están acuerdo en que líder y liderazgo no significa lo mismo, pues el segundo indica una relación entre dos o más personas en la que una de ellas influya sobre las otras. Por otra parte, líder significa una posición particular, no presentándose necesariamente la relación de influencia que aparece en el terminal liderazgo.

Puede definirse líder como una persona con un cierto puesto, como una persona que funge de eje de la conducta del grupo, como una persona que recibe el mayor número de elecciones socio métricas o como una persona que influye sobre otras. En numerosos estudios se ha visto que los líderes se diferencian entre sí en tantos aspectos como se diferencian en sí los seguidores, los líderes si se diferencian por su conducta de los otros que componen el grupo.

Cinco de los factores asociados congruentemente con el liderazgo: inteligencia, logro, confiabilidad o responsabilidad, participación social y estatus socioeconómico.

Cuando un grupo de individuos se encuentra dedicado a una actividad conjunta, existe una variedad de conductas que pueden mostrar respecto a otros individuos del grupo y así a personas ajenas al mismo.

Los procesos de grupo pueden hacer que la conducta violenta detalle en desórdenes a escala total o, por otra parte, incrementar la productividad o la creatividad de un grupo.