



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Villahermosa tabasco

lider garcia sanchez
Licenciatura de enfermería

Tipos de liderazgo

Natural

Se dice que es ese líder que no es reconocido con un título pero que representa ese rol de la perfección.

Transformar, innovar y motivar el equipo y de ahí crear

Transformacional

Se considera líder más completo por su forma de motivar y ser auténtico

Se basa en las reglas de la empresa

Burocrático

Es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es conveniente para el grupo a lo que cada uno necesite para poder llegar al objetivo.

Una capacidad de comunicación, buena capacidad de mover el equipo, carisma, entusiasmo, capacidad de resolución, visión del futuro, creatividad, disciplina, honestidad. estrategia. etc.

De la curva

Este líder se basa en la felicidad del grupo de trabajadores entre más felices estén mejor

Empresarial

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para conseguir el objetivo

Características: seguro, responsable, ideas creativas, presencia. Ventajas: responsabilidad en sus decisiones.

Autocrático

Es el que da las decisiones y el que asume las consecuencias

Característica: busca soluciones compartidas. Ventajas: trabajo en equipo.

Democrático

Es aquel que da la participación a la comunidad o a los empleados para que todos en su punto de vista.

Características: no delega responsabilidad, puede ser atento y pasivo. Ventajas: el líder se preocupa de sus trabajadores. Desventaja: el líder piensa que los trabajadores no tienen criterios propios

Laissez faire

Un tipo de liderazgo más libre en el que el líder es más pasivo y el que toma las decisiones son los trabajadores

Paternalista

Tener mucha confianza a los trabajadores. Considera a los empleados como sus hijos.

Motivador, tener visión de futuro, generar confianza,

Carismático

Es aquel que tiene el poder de generar el entusiasmo en los trabajadores

Se trata de la persona que puede dirigir sin tener ningún jefe.

Lateral

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas del mismo nivel, conseguir objetivos comunes.

Es el que embebe a la empresa se adapta su forma de trabajo.

Situacional

Este tipo de líder es el que se adapta al equipo de trabajo para obtener el resultado adecuado.

Pensamiento sistémico y liderazgo

El pensamiento sistémico se encarga en decir que en todo puede ser más menos o igual a las sumas de las partes.

La actual sociedad

El pensamiento, conocimiento pasa del concepto de la mano de obra

Características

Enfatiza la observación del todo y no de sus partes, en un lenguaje circular en vez de línea.

Metodología

Visión global, balance del corto y largo plazo, reconocimiento del sistema dinámico complejo e independiente, sistemas mediables y no mediables.

Beneficios: la metodología del pensamiento sistémico ayuda a la optimización de los procesos, la atomización de matas.

Estrategias

Usar un líder de visión periférica que se define como: la capacidad de enfocar el mundo con un lente de Angulo ancho para ver como neutros se relacionan con otra esfera

Idioma universal.

Las herramientas del proceso sistémico, diagrama del ciclo casual, arquetipos y informáticos

Soporte del pensamiento sistémico

Estructura sistema, los cinco porque, lenguaje del pensamiento sistémico, ciclos y los cambios, ciclo reforzador, demoras, arquetipos, etc.

Técnicas de negociación

Negociar es un proceso de resolución en un conflicto entre dos o más partes pues hay siempre bajo la negociación un conflicto de intereses

Preparación.

La fase de la preparación hay que definirlo lo que se pretende conseguir y como conseguirlo estableciendo los objetivos propios

Discusión

Esta fase normalmente se conoce como la conversación intercambio o presentación tratando de quitar agresividad.

La señal

La señal es medio que utiliza los negociantes para indicar su disposición

La propuesta

Son aquellos sobre lo que negocia no se negocia las discusiones aunque la propuesta pueda ser objeto de discusión

El intercambio

Esta fase es la mas intensa de todas se necesitan mucha atención en ambas partes ya que se trata de obtener algo a cambio de renunciar otra cosa.

El cierre y el acuerdo

Cierre por cesión: es la forma más frecuente en las negociaciones equivale a terminar la fase de intercambio. Cierre con resumen: después de cierre con resumen

Las relaciones y el liderazgo

Estilos de seguidores

Teorías

Diádica o también conocida como liderazgo individual

Es un enfoque del liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo

Diada

Es la relación que surge entre el líder y un seguidor

Diádica

Se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en departamento o unidad de trabajo

Relación diádica

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

Teoría de la vinculación diádica vertical

La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor.

Teoría del intercambio entre el líder y miembro

También conocida como IML es la segunda etapa propone que la calidad que la relación entre el líder y un seguidor es una relación importante.

1. La primera es la calidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
2. La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo/pasivo .

Seguidor alineado

Se trata de alguien que se siente entregado pero no lo valoran

Seguidor pasivo

No manifiestan un pensamiento activo y esperan que el líder tome las decisiones.

Seguidor conformista.

Es un individuo activo pero dependiente y que no piensa de forma crítica

Seguidor eficaz

Es un individuo que a la vez es dependiente y crítico es muy activo en su grupo

Liderazgo transcultural y líderes que han dejado historias

Son dos conceptos importantes para la psicología social

Líderes que han dejado cultura

- La influencia de la cultura sobre el liderazgo.
- Cultura nacional y liderazgo.
- Distancia de poder y liderazgo
- Individualismo/ colectivismo y liderazgo
- Masculinidad/feminidad y liderazgo
- Evitación de incertidumbre y liderazgo.
- Algunas investigaciones empíricas acerca de la relación entre las dimensiones de Hofstede y el liderazgo
- Como la cultura influye sobre el liderazgo los propósitos de liderazgo
- Cultura organizacional y liderazgo.
- La influencia del liderazgo sobre la cultura.
- El liderazgo que cambia cultura
- El liderazgo integrador de culturas.

TERESA DE CALCUTA

Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los demás desfavorecidos. Fundó la congregación de las misioneras de la caridad en 1850, organización que a su muerte en 1907 contaba nada más y nada menos que 500 centros y un centenar de países.

MAHATMA GANDHI

El político hindú promovió desde su primer momento los preceptos de verdad y de paz desechando el odio y la violencia.

NELSON MANDELA

Encarcelado por sus ideas y oposición al violento gobierno de Sudáfrica, ayudó a conseguir las primeras elecciones en su país en 1994., recibió el Premio Nobel de la Paz en 1993.

ALAN MULLALLY

Actual CEO de la marca de automóviles Ford. Se caracteriza por su felicidad y entrega a su empresa a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft.

BARACK OBAMA

Independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas. Fue premio Nobel de la Paz en 2009.

MARTIN LUTHER KING

Probablemente uno de los más importantes. Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente a cientos de miles de personas en el Capitolio de Washington. También recibió el Premio Nobel de la Paz en 1964.

MARK ZUCKERBERG

Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo. Mark Zuckerberg ha creado una de las mayores empresas de la historia, dirigiendo en un principio a un grupo humano de menos de 10 personas.

ADOLF HITLER

Poco hay que decir del que es el mayor líder negativo de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad, Adolf Hitler fue el Führer que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo XX.

BENITO MUSSOLINI

Contemporáneo de Hitler fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán.

