

Licenciatura en Enfermería.

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

DOSCENTE:

ALBERTO DE JESUS LOPEZ

TEMA:

ENSAYO

ALUMNA:

YIRIANI MADAI RUIZ ESTRADA

VILLA HERMOSA, TABASCO. FECHA: 03/10/20

INTRODUCCION

El presente trabajo se hablara sobre dirección y liderazgo ya que son herramientas importantes en una empresa. Se habla sobre las generalidades de dirección, los tipos de dirección, sus principios y en que consiste cada una.

Su objetivo es formular estrategias y ponerlas en práctica. Toda empresa tienen estrategias, el esfuerzo para analizarla y racionalizarlas pueden ser muy útil para mejorar la posición competitiva de cada empresa y resultado

DIRECCION

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

La dirección es un elemento de administración más que nada para lograr todo lo que se planea y es ejercida a base de decisiones. Debemos saber que para tener una buena organización es muy importante tener una buena dirección.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

El principio de la coordinación de intereses: para lograr los objetivos de una empresa los subordinados están interesados.

Impersonalidad de mando: es algo que se requiere para lograr los objetivos

De la supervisión directa: es el apoyo que le dan al subordinado para la ejecución de los planes.

De la vía jerárquica: cada que se establezca una orden se deben seguir los conductos establecidos.

De la resolución del conflicto:

Aprovechamiento del conflicto: los conflictos hacen que no se logren las metas

De la motivación: más que nada cuando hay un conflicto se debe motivar para la solución del problema

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Toma de decisiones: para tomar decisiones debemos saber dos puntos, definir el problema y analizar el problema

Evaluar alternativas: consiste en buscar solución al problema, buscar sus ventajas y desventajas, ya buscando la solución al problema ponerlo en práctica, se debe motivar a los miembros de la organización

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

Planificación: se debe saber que antes de tomar una decisión se debe planificar

Organización convino los componentes de un negocio como las maquinas, de igual manera los trabajadores, el sistema de informática entre otras

El manejo de recursos humanos: se dice que es uno de los más importantes en un negocio, una vez que ya se haya buscado un empleado se le debe enseñar, y desarrollar los recursos humanos

Liderazgo, se debe tratar muy bien a los empleados, de igual forma se debe saber que para lograr la metas se necesita un buen líder.

Control: con el control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

Liderazgo más que nada son habilidades la cual sirven para estar organizados de igual forma sirve para buscar estrategias para solucionar problemas, de igual manera un líder sirve para motivar a las personas para que se cumpla las metas que se desean.

Conceptos de Liderazgo

Liderazgo más que nada es una persona que pueda adaptarse a nuevas ideas y organización la cual debe haber comunicación, de igual forma un líder puede mover a un grupo de personas hacia alguna dirección.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Se dice que liderazgo ha existido hace muchos años, la cual existen muchas definiciones.

Un líder era una persona la cual le decía a un grupo lo que tenía que hacer, de igual forma también participaban para tomar decisiones cuando se necesitaba.

TEORIAS DE LIDERAZGO

Teoría de los rasgos. Se dice que un líder no se hace si no nace y lo que lo distingue de las personas que no son es: los rasgos, sus características físicas e intelectuales

Teoría del comportamiento: es necesario enseñarles a los líderes un buen comportamiento

Teorías contingente: los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

Ética: se dice que es la rama de la filosofía la cual su objetivo es el estudio de la moral.

Liderazgo y ética profesional: más que nada es una persona con habilidades la cual es apta para realizar actividades como líder.

Ética profesional: son principios que un profesional debe regir el comportamiento moral

LA IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO

La actuación de un líder influye más que nada en la formación de la cultura empresarial. Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas.

CONCLUSIÓN

Para concluir se debe saber que un líder es muy importante en una empresa la cual es el que hace que un grupo vaya a una dirección de igual forma un líder sirve para motivar a que se cumplan las metas que se proponga.

Dirección y liderazgo son herramientas importantes en una empresa. Se habló de igual forma sobre las generalidades de dirección, los tipos de dirección, sus principios y en que consiste cada una.

Dentro de una organización un líder y una dirección son complementarios el uno para el otro. El liderazgo complementa la dirección, y la dirección al liderazgo

BIBLIOGRAFIA

- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf
- https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_de_liderazgo_basado_en_valoreS
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>