



Licenciatura en Enfermería

Trabajo

Ensayo

Materia

Dirección y liderazgo

Presenta

Sitania Sofía Hernández Moreno

Catedrático

Lic. Alberto de Jesús López Muñoz

Fecha

27 de octubre de 2020

INTRODUCCIÓN

En este breve ensayo estaré hablando sobre la importancia que tiene un líder en una organización o empresa, de igual manera estaré aportando como es un líder y un gerente cosas que son totalmente diferente, de igual forma estaré hablando de la importancia de la disciplina dentro de la organización que poseemos al mando.

DESARROLLO

La administración contiene un elemento con el cual logramos realizar efectivamente todo lo que hemos planeado, a esto le llamamos dirección con la cual ejercemos con las decisiones tomadas directamente o delegada de dicha autoridad. La dirección no solo sirve para dirigir a un grupo de personas sino que también ayuda a guiar y a vigilar a los subordinados, por ejemplo implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

Para que una organización funcione a como nosotros queremos es necesario poner en marcha todos los lineamientos establecidos por la organización o grupo, así mismo lograremos las formas más deseables en los miembros de nuestra organización. Teorías como la de Douglas Mc Gregor generan prejuicios de baja motivación en los trabajadores, así como la baja participación por excesos de controles y abuso de autoridad.

Chris Argyris, en relación con los temas de la personalidad y la organización, sostiene que el hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen, por lo que el mismo acentúa que la relevancia que posee el aprendizaje organizacional en las empresas, es algo que permitirá a la organización convertirse en inteligente. Así mismo se propone un programa de capacitación para que las personas obtengan las habilidades y conocimientos y lo más importante los valores para que así podamos trabajar en equipos.

Por otro lado Enrique Fayol propuso que la administración debía de existir en todas las escuelas, así como en todo tipo de profesión, cosa que realmente nos sirve en algún futuro para poder ser un buen administrador, no solo de un grupo de personas sino también de una organización más grande como lo es una empresa. La impersonalidad de mando es necesaria en una organización ya que para obtener buenos resultados y para lograr nuestros objetivos a veces es necesario poner mano dura hacia los trabajadores, aunque también no es por voluntad propia de un líder si no que es por el bien de la organización y también de cada uno de ellos.

La disciplina es totalmente necesaria para una organización ya que si queremos respeto dentro de la organización es necesario practicarla, lo más importante es que haya autodisciplina, ya que si no empezamos con ella probablemente se nos dificulte aplicarla dentro de la organización. A veces para practicar la disciplina es necesario poner mano dura hacia los

compañeros de organización, por ejemplo sanciones, multas, etc. Ya que una organización no puede sobrevivir sin disciplina.

El liderazgo es el proceso de influencia por medio de la motivación en las personas para lograr las metas deseadas. Para llegar a ser un buen líder es necesario tener muchas virtudes tales como la inteligencia, sensibilidad, integridad, simpatía, pero lo más importante es tener mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas, y que estas personas nos sigan por voluntad propia y así alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida.

Diferenciar entre líder y gerente es muy importante ya que tienen significados diferentes, el gerente su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica, en cambio el líder designa o surge del grupo, así como también pueden influir en otros integrantes de la organización para que las actividades y propuestas del grupo vayan más allá del cumplimiento. El liderazgo en si no tiene un concepto fijo ya que para cada persona su significado es diferente y lo aplican diferente según ellas es correcto.

A veces un mismo grupo puede comportarse de forma diferente ya que el tipo de liderazgo que se ejerce en él es totalmente diferente al otro, por ejemplo el líder en orientación a la tarea, este líder solamente está preocupado por conseguir los objetivos grupales, mientras que el otro líder que orienta a la relación se basa por el bienestar y satisfacción de los seguidores. El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos. Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente porque es racional, práctico y analítico.

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder, por ejemplo, trabajen con más entusiasmo, reciban indicaciones para hacer una tarea, darles ánimo, etcétera. Al comprometerse a ejercer un liderazgo ético, el líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores. Esto es fundamental para ganarse la confianza y colaboración de los mismos, que se verán identificados con los valores y objetivos de la organización y tratarán de desarrollar actitudes positivas ante el trabajo y la comunidad.

Actuando de forma ética se logrará una autoridad moral, que es lo que identifica al auténtico líder y le hace un referente dentro de su organización.

CONCLUSIÓN

Finalmente este tema es de gran importancia y nos sirve a todas las personas, desde un profesional hasta una madre de familia ya que habla de cómo dirigir y liderar a un grupo de personas, para que su organización o empresas cumplan con todos sus objetivos planeados, así mismo nos enseña cuales son las pautas que requiere un líder para guiar a sus compañeros o integrantes de la organización, de igual manera nos enseña la diferencia entre un líder y un gerente ya que a veces nosotros confundimos esas dos palabras cuando realmente tienen un significado diferente, y se conforman con un componte que es esencial saber para poder guiar a las demás personas.