



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
UNIVERSIDAD UDS**

**PLANTEL VILLAHERMOSA**

---

**Licenciatura en Enfermería**

**DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**Presenta:**

**FLOR ADRIANA CRUZ RODRIGUEZ**

**Asesor:**

**ALBERTO DE JESUS LOPEZ**

**OCTUBRE DE 2020**

Se caracteriza por:

- Enfatizar la observación del todo y no de sus partes.
- Tener un conjunto de reglas precisas que reducen la ambigüedad y problemas al discutir situaciones complejas.
- Se aplica para alcanzar más precisión en nuestras actuaciones con la persona, familia, finanzas etc.

Comprende:

Una amplia y heterogénea variedad de métodos, herramientas y principios, todos orientados a examinar la interacción de fuerzas que forman parte de un proceso común.

Pensamiento sistémico y liderazgo

Es:  
La actitud del ser humano, se basa en la percepción del mundo real.

El pensamiento de liderazgo

Es:  
El introducir nuevas formas de pensamiento que puedan reinventar las industrias, es compartir los conocimientos para que sirvan como recurso para incrementar el crecimiento del negocio.

Técnicas de negociación

¿Qué es?  
Proceso de resolución de un conflicto entre dos o más partes.

Fases de negociación depende del éxito o el fracaso y son:

- La preparación: se debe definir lo que se pretende conseguir y como conseguirlo.
- La discusión: negocian porque creen tener un conflicto de intereses.
- Las señales: medio que utilizan los negociadores para negociar sobre algo.
- La propuesta: sobre lo que se negocia.
- El intercambio: obtener algo a cambio o renunciar a alguna cosa.
- El cierre y el acuerdo: la finalidad es llegar a un acuerdo.

Los tipos de liderazgo son:

Liderazgo natural

Es:  
Un líder no reconocido como tal con un título pero que representa ese rol a la perfección.  
Son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado.

Liderazgo transformacional

Es:  
El liderazgo más completo, ya que trabaja desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo.  
Su objetivo y sus premisas son transformar, motivar al equipo y de ahí crecer.

Liderazgo burocrático

Es:  
Un líder que cumple a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo.  
La política de la empresa es su guía más estricta, lo que lo conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión.

Liderazgo de la curva

Es:  
El liderazgo que se basa en la curva de la felicidad, si todo el equipo se siente motivado, si todo funciona bien, si el entorno es satisfactorio.  
Son liderazgos basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo.

Liderazgo empresarial

Es:  
Capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.  
Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores.

Liderazgo autocrático

Es:  
El que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.  
Es el único competente y capaz de tomar las principales decisiones de la empresa.

Liderazgo democrático

Es:  
Aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones. Fomenta la participación y comunicación.

Liderazgo Laissez faire

Es:  
Liberal, en el líder tiene un papel pasivo y los trabajadores tienen un mayor poder de decisión.  
Los trabajadores tienen independencia operativa y toma de decisiones ya que los líderes dependen de los trabajadores.

Liderazgo paternalista

Es:  
Tiene confianza en sus empleados, su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados.

Liderazgo carismático

Es:  
El que tiene la capacidad de generar entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad.

Liderazgo lateral

Es:  
Aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

Liderazgo situacional

Es:  
El líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados adoptando el estilo de liderazgo en cada momento.

Las relaciones y el liderazgo.

Relaciones diádicas seguidores y delegación.

Consta de:

Conocer el tipo de liderazgo que ejerce en las organizaciones por parte del líder, el seguidor tiene importancia relevante en este tipo de relación ya que no todos los seguidores son iguales, ni su comportamiento.

Teoría diádica

Es:

Conocido como liderazgo individualizado y explica por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia con distintos seguidores.

El líder establece relaciones diferentes con cada uno de ellos y los clasifica como:

- Diada: relación que surge entre un líder y un seguidor.
- Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.
- Relación diádica: establecer las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante de equipo.

Las siguientes teorías definen:

- Teoría de la anulación vertical: adquisición de conciencia que existe una relación entre líder y un seguidor.
- Teoría del intercambio entre líder y miembro: la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se trata cada seguidor.
- Teoría del intercambio líder-miembro: los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de subordinados.

Un seguidor puede ser:

- Seguidor alineado: es pasivo, independiente, crítico.
- Seguidor pasivo: no manifiesta un pensamiento crítico, no participa en forma activa.
- Seguidor conformista: activo, independiente y no piensa en forma crítica.
- Seguidor eficaz: activo, comprometido e independiente.

Liderazgo transcultural.

¿Qué es?

Nuevo tipo de liderazgo que no se limita a un solo lugar, por lo contrario sobre pasa fronteras.

La cultura influye en el liderazgo de acuerdo a lo siguiente:

Los valores, creencia, norma e ideales propios de una determinada cultura pueden afectar las conductas del líder, sus metas y estrategias.

Puede influir por prototipos de liderazgo que se define como:

Conjunto abstracto de características comúnmente asociadas con los miembros de una categoría, debe de poseer una serie de características.

Factores que definen patrones de conducta a rasgos de líder en todos los países:

- Liderazgo carismático.
- Liderazgo orientado hacia el equipo.
- Liderazgo auto protector.
- Liderazgo participativo.
- Liderazgo humano.
- Liderazgo autónomo.

Algunos líderes que han dejado historia.

Son:

Teresa de Calcuta: misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los desfavorecidos.

Mahatma Gandhi: político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y paz, desechando el odio y la violencia.

Nelson Mandela: encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica, ayudo a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país.

Barack Obama: destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de las personas.

Martin Luther King: su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial.