



Dirección y liderazgo

EXAMEN DIAGNOSTICO

EDWIN DILBERT LOPEZ HERNANDEZ

Asesor académico: Alberto de Jesús López

EXÁMEN DIAGNÓSTICO

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

1. *¿Cómo es el líder perfecto?; ¿Existe?*

Desde mi punto de vista no hay líderes perfectos, si no buenos líderes los cuales tratan de mejorar sus capacidades y habilidades (autoanálisis, educación, respeto, cometer errores y aprender de ellos), los cuales comparten características comunes como son una visión del futuro, habilidad de animar a su equipo de trabajo y pasión por un auto desarrollo propio y el de los integrantes de su equipo.

2. *¿Necesita un líder estar motivado? Cómo crees que se logra la “automotivación”?*

Definitivamente un buen líder siempre debe estar muy motivado, para que así pueda transmitir esa motivación a su grupo de trabajo. Un buen líder logra la automotivacion, logrando encontrar la satisfacción al finalizar sus actividades en el trabajo.

3. *¿Es necesario que todos los directivos de empresas sean líderes?*

Si, todos los directivos de las empresas son líderes pero a diferentes escalas, ya que solo un directivo no puede lograr alcanzar su visión de futuro; por ello este debe convertirse en un líder que pueda compartir su visión de futuro a hacia los demás miembros de su equipo y así convertirlos igualmente en líderes.

4. *(Usted dice que cualquiera puede ser un líder). ¿Esto es realmente posible?*

Cualquier persona puede llegar hacer un lider, siempre y cuando busque lograr cumplir un objetivo; por esto mismo existen una variedad de tipos de líderes, los cuales cuentan con diferentes características.

5. *¿En qué modo ve usted que las nuevas tecnologías afectarán el liderazgo y a los líderes?*

Las nuevas tecnologías no afectan a los líderes y su liderazgo, al contrario, beneficia al correcto desarrollo de su liderazgo, ya que actualmente hay un sin fin de variedad de tecnologías que ayuden a cumplir sus objetivos en su trabajo.

6. *¿Cuál es la relación entre los líderes y sus equipos?*

Los líderes deben tener una buena relación con los miembros de su equipo, está relación debe estar llena de confianza y respeto. En esta relación el líder debe de guiar, desarrollar y hacer crecer a su equipo.

7. ¿Existe alguna tendencia que pueda llamarse “el nuevo líder”? ¿O las cosas no han cambiado demasiado en los últimos 100 años?

Durante los últimos 100 años, los líderes se han movido en un liderazgo continuo de la Teoría X a la Teoría Y de Douglas Mc Gregor. Estamos aún en el camino hacia la teoría Y, pero hemos inclinado la escala a su favor. Douglas McGregor desarrolló en “El lado humano de las organizaciones” (1960) las siguientes teorías referente al estilo de mando de los directivos:

La teoría x, refiere que el personal de trabajo, realizará sus actividades mediante el uso de castigos o amenazas, haciendo que el mismo sientan repulsión por su trabajo y esto hará que sus actividades las haga de mala gana.

La teoría y, refiere que el personal de trabajo realiza sus actividades con una buena actitud, comprometiéndose con objetivos de la empresa; y no es necesario el uso de castigos y amenazas para que los realice.

8. ¿Se necesita Poder para ser Líder?

Si un líder necesita poder, pero este porcentaje de poder será proporcional a la cantidad de personas que tenga que liderar.

9. ¿Has escuchado acerca de la Autoridad Delegada?

Si, es el tipo de autoridad dado por un líder a un miembro de su equipo para que esté lo representa y pueda apoyarlo en la realización de sus actividades en una empresa.

10. En una organización, ¿Todos pueden ser líderes? Si, por ejemplo en un supermercado, ya que estos están divididos en diversos departamentos (abarrotes, perfumería, electrónica, panadería, frutas y verduras, carnes, etc.) Es necesario tener un líder por cada departamento que guíe a cada uno de los miembros pertenecientes del departamento.