



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
PLANTEL VILLA HERMOSA.**

---

**Licenciatura en Enfermería.**

**MATERIA:**

**DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**TEMA:**

**ENSAYO DE LA UNIDAD 1 Y 2**

**ALUMNA:**

**JESSICA MONTEJO PEREZ**

**DOCENTE:**

**MTRO, ALBERTO DE JESUS LOPEZ MUÑOZ**

**VILLA HERMOSA, TABASCO. FECHA: 03 DE OCTUBRE DEL 2020.**

## Introducción:

En una empresa la dirección es muy importante para la buena organización y para alcanzar los objetivos de manera apropiada esto es posible cuando hay mucho esfuerzo, desempeño del líder y del personal de la empresa, esta acción consiste en dirigir que implica mandar influir y motivar a los empleados para que realicen tareas esenciales. Para esto surge muchas series de estrategias como instrumento de guía. También se mencionan las etapas de dirección como proceso secuencial para la realización de la guía.

## Desarrollo:

En mi opinión personal considero que es un tema muy interesante sobre todo aquellas personas que están a cargo de una empresa o para personas que estamos en desarrollo pues cumple la función primordial de mantener la coherencia y el control en cada una de las fases necesarias para cumplir con la meta y fortalecer la compañía, tanto a nivel económico como humano. Las etapas son, consiste primero en la toma de decisiones en este caso es importante definir el problema y analizar el problema, la segunda etapa es evaluar las alternativas es decir, cuáles serán nuestras ventajas y desventajas y que esta a nuestra disposición para facilitar luego de eso se procede a aplicar la decisión poner en marcha la decisión tomada este plan comprenderá; los recursos, procedimientos y programas necesarios para la implantación de la decisión, la etapa de integración para esto deben de ser las personas adecuadas con la ayuda de los recursos así ejecutar el plan, también es muy importante la motivación del personal, desde luego la comunicación es muy fundamental mientras mejor sea se evitan confusiones y errores que disminuyen el rendimiento del grupo, la supervisión en este caso aplica para aquellos con niveles jerárquicos inferiores ellos se van a encargar de vigilar y guiar de tal forma que las actividades de realicen adecuadamente, la autoridad se puede decir que es líder quien considere apropiada el logro de los objetivos. Los elementos de la dirección consisten en la planeación, organización, manejo de los recursos humanos, el liderazgo, el control, la estrategia, en específico hablaremos del liderazgo esta debe de ser una persona que tenga el estilo de liderazgo adecuado, para la dirección es muy fundamental que tenga un buen líder para lograr metas exitosas La relación del líder con su equipo es que guían, desarrollan y hacen crecer a sus equipos, lo que implica una necesidad mutua de compartir habilidades y conocimientos. Es cierto, todos podemos ser líderes cuando la persona tenga el deseo de hacer realidad alcanzar el objetivo el tema del que estamos hablando se han practicado

desde años antes solo que ciertamente ha cambiado, por ejemplo la ley X se basaba en un estilo de administración tradicional, estricto y rígido donde las personas son un simple medio de producción, La teoría Y dice que el trabajo, físico o intelectual es tan natural como el juego o el descanso, más que nada nuestra necesidad de trabajo es económico pero en la empresa desempeñamos un papel que nosotros mismos nos gusta hacer. Nadie nos exige un trabajo que no nos gusta. La ética profesional es muy importante porque rige la conducta de la persona en este caso del líder, ponemos un claro ejemplo acerca de la profesión de enfermería hay éticas que nos limitan hacer las cosas y al no respetarlas podemos llegar hasta sanciones una de ellas respetar el derecho del paciente, así como cuidar el pudor del paciente y no andar divulgando información acerca del paciente.

#### Conclusión:

En conclusión, en una dirección tiene que haber un liderazgo esto se refiere a un proceso en el cual el líder ejerce alguna influencia sobre sus seguidores y/o subordinados. Todo líder debe reunir un conjunto de rasgos y características que determinan su estilo de liderazgo y el grado de influencia que puedan ejercer, algunas de ellas de origen innato, pero definitivamente las cualidades de un líder aun cuando hayan nacido con el individuo, deben ser fortalecidas a través de la formación y la experiencias. Para ser un buen líder debe en primer lugar deseárselo, en segundo lugar, formarse para desarrollar o fortalecer sus competencias y disfrutarlo, luego debe elegir un estilo de liderazgo que le permita obtener los mayores beneficios de su equipo, considerando que son elementos de vital importancia para el logro de las metas propuestas: las tareas u objetivos planteados, la satisfacción de las necesidades de sus subordinados y el fomento de las relaciones interpersonales.

#### Bibliografía:

<file:///C:/Users/JESSMP/OneDrive/Documentos/7%20CUATRIMESTRE/DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>