

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

PLANTEL PALENQUE.

Licenciatura en Enfermería.

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO.

TEMA:

MAPA CONCEPTUAL UNIDAD III Y IV.

ALUMNA:

LESLEY ELIZABETH GONZÁLEZ HILERIO.

DOCENTE:

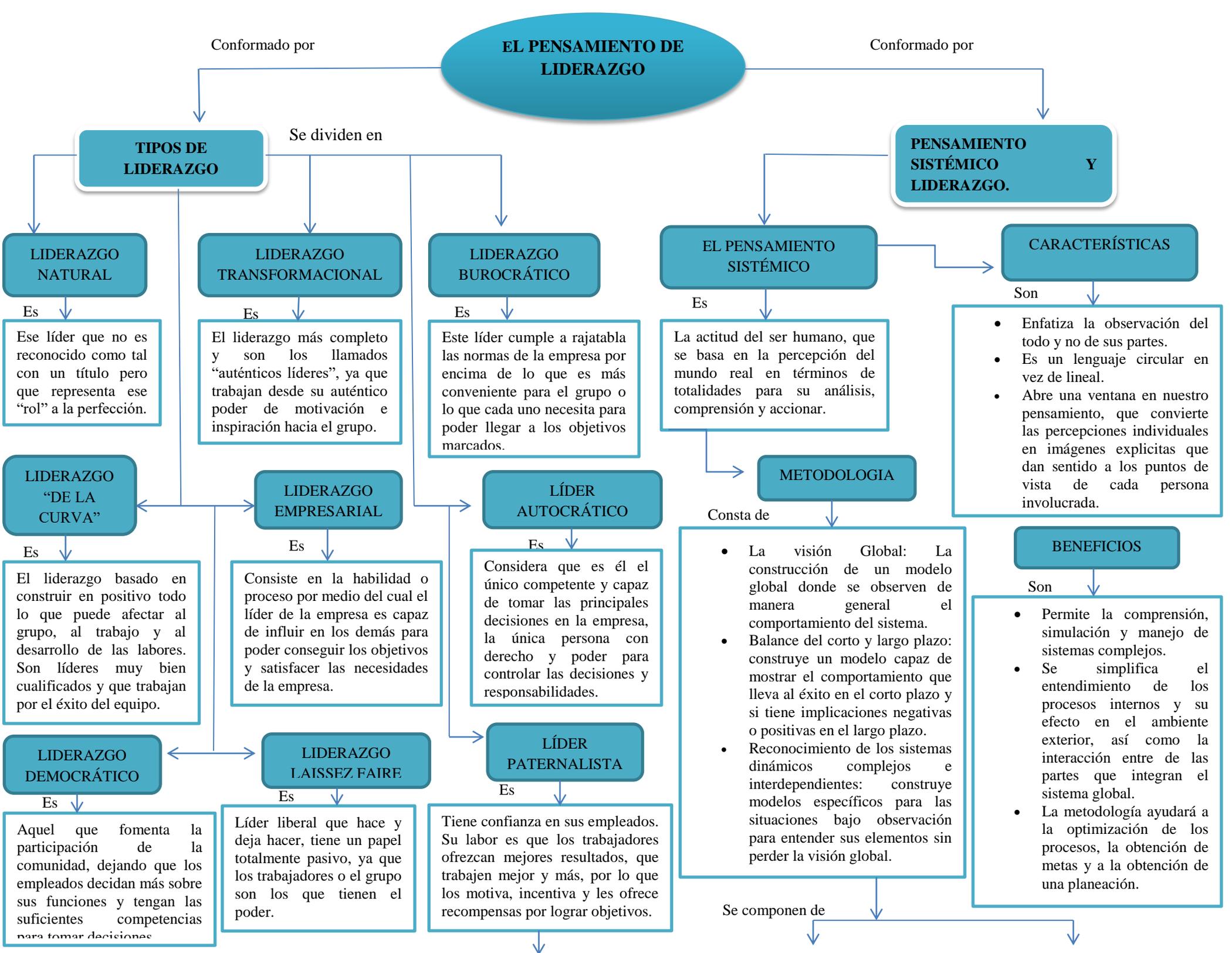
L.E ALBERTO DE JESUS LOPEZ.

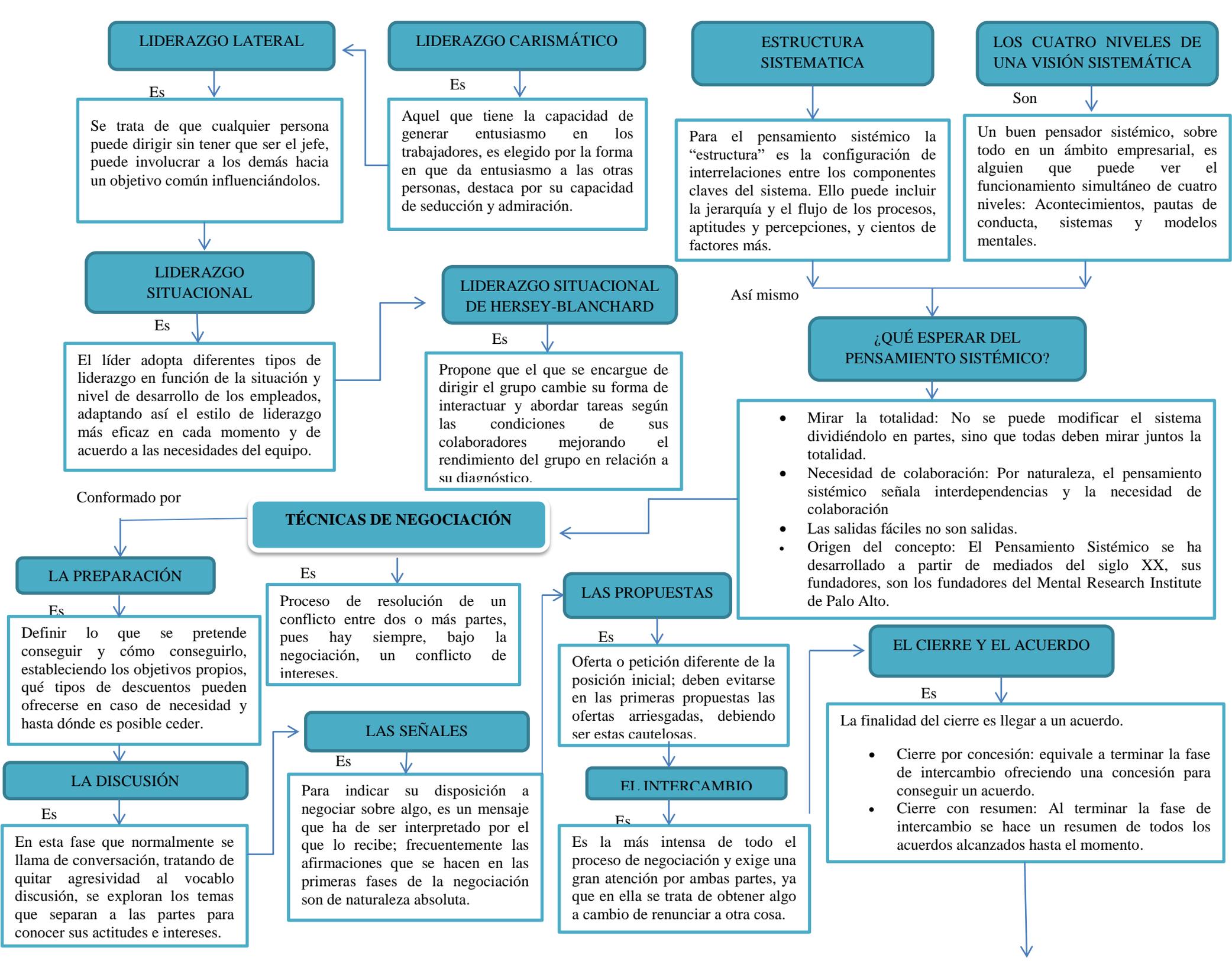
GRADO:

7° CUATRIMESTRE

FECHA DE ENTREGA:

10 DE OCTUBRE DEL 2020.





LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

Conformado por

¿QUE ES UN SEGUIDOR?

Es

Alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona.

Se clasifican en 2 dimensiones

- La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

5 tipos de seguidores

- Seguidor alineado. Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado, o que considera que la organización no reconoce sus virtudes en el trabajo.
- Seguidor pasivo. No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa, estos sujetos esperan que el líder piense por ellos.
- Seguidor conformista. Participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica.
- Seguidor eficaz. Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo, muestra una imagen constante de compromiso.
- Seguidor sobreviviente pragmático. Es un individuo que manifiesta algunos rasgos de los cuatro estilos, dependiendo de cuál sea el que mejor se ajusta a la situación prevaleciente minimizando el riesgo.

Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante en este tipo de relación, ya que no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma.

Es necesario clarificar 3 conceptos

- Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.
- Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.
- Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Estructurado por

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Es

Adaptabilidad del líder en distintos contextos culturales en un mundo globalizado, en ese sentido se presentan distintos problemas, como por ejemplo choques culturales, donde el líder debe actuar para conciliar las partes, e integrar las distintas formas de pensar.

INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO

Los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones.

Cuestiones que afectan a todas las culturas como serían:

- La relación con la autoridad.
- La concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad y el concepto que los individuos tienen de la masculinidad y la feminidad.
- La forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión y la expresión vs. Inhibición de las emociones.

DIRECTRICES PARA SER UN SEGUIDOR EFICAZ

Son

- Ofrecer apoyo.
- Tomar iniciativa.
- Realizar funciones de asesoría y coaching.
- Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario.
- Busque y aliente una retroalimentación.
- Aclare cuál es su función.
- Mantenga informado al líder.

BIBLIOGRAFIA: ANTOLOGIA LEN705 DIRECCION Y LIDERAZGO.