

Licenciatura en Enfermería.

MATERIA:

LIDERAZGO Y DIRECCIÓN.

TEMA:

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

ALUMNA:

KENIA GUADALUPE MONTEJO MENDEZ.

DOCENTE:

LIC. ALBERTO DE JESÚS LÓPEZ MUÑOZ.

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

La Dirección es un proceso social de adaptación de los recursos de una organización, a través de un plan lógico de acción, que consiga con la máxima productividad y rentabilidad, el mantenimiento de la misión objetivo consensuada en dicha organización. La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad. Para ello se manifiestan dos teorías otorgadas por Douglas Mc Gregor: relata en sus teorías que, en la gestión en el ámbito corporativo, es posible observar dos estilos de comportamiento, con lo cual él define sus teorías y señala dos estilos directivos, el participativo y autoritario. El autor afirma que, para dirigir una empresa, es posible que sus administradores adopten dos tipos de posturas. La primera postura afirma que el hombre normal ve el trabajo como una obligación y siempre intentará huir del cumplimiento de sus objetivos. Por eso, las personas necesitan ser obligadas, castigadas o amenazadas para que puedan realizar sus funciones y cumplir las metas establecidas. Para que un trabajo se haga bien, es preciso adoptar esta postura. Es necesario que el empleado tenga una figura, un líder a quien respetar, obedecer y temer, ya que este es incapaz de asumir responsabilidades y prefiere obedecer órdenes. El teorista denominó este tipo de postura como Teoría X. La segunda postura se basa en la creatividad y el poder de la imaginación y del pensamiento de la gran mayoría de los empleados. Para este tipo de personas el trabajo no es una obligación sino algo normal para ellos, que no se sienten presionados al realizarlo, se podría decir que disfrutan trabajar o cumplir sus objetivos, justamente como si estuvieran realizando una actividad por diversión. Para ellos se trata de un momento o de una oportunidad para producir, se refleja ideas de mejoría para la empresa, es decir, en el crecimiento y rendimiento. Por eso mismo, se ve reflejado la teoría de madurez e inmadurez de Argyris dentro de la dirección en lo que respecta el tema. Según esta teoría, el desarrollo de una persona se procesa a lo largo de un intervalo continuo de una situación de inmadurez para una situación de madurez. Una persona madura se caracteriza por ser activa, independiente, auto-confiada y auto-controlada. Por el contrario, una persona inmadura es pasiva, dependiente, tiene falta de confianza y siente necesidad de control por los demás.

Lo básico en el liderazgo es la influencia que se puede producir en una persona con el fin de lograr ciertos y determinados objetivos. Por tanto, el concepto de liderazgo se asocia a la idea de que los líderes actúan para ayudar a un grupo a lograr unos objetivos mediante la aplicación al máximo de sus capacidades. El liderazgo implica el hecho de que las personas tienden a seguir a quienes consideran que les proporcionan los medios para alcanzar sus propias metas y satisfacer sus necesidades. También es muy importante mencionar que un líder debe de tener ética profesional para con su equipo de trabajo y empresa, esto también lo hace parecer ante su gremio como una persona responsable, pero sobre todo de confianza. La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana.

El conjunto de habilidades que son necesarias para ejercer como un líder son del tipo gerenciales o directivas y con ellas el líder generará una influencia positiva sobre un determinado grupo de personas, con el fin de que, por ejemplo, trabajen con más entusiasmo, reciban indicaciones para hacer una tarea, darles ánimo, etcétera. También es válido decir que un líder es quien toma la iniciativa para comenzar a hacer algo, quien incentiva, gestiona, evalúa.

Es importante diferenciar la dirección con el liderazgo, así como también entender la relación que hay entre ambos. Para empezar, la dirección es el proceso de trabajar con un grupo de personas para lograr las metas u objetivos planteados anteriormente por la misma, sin importar lo que se tenga que realizar para alcanzar esos objetivos. En cambio, el liderazgo es la relación que se produce cada vez que se trata de influir en el comportamiento de su equipo de trabajo o de una persona. Es decir, que el líder se acopla más o trata de entender la forma de trabajar de su gremio sin cambiar el horizonte, esto con la finalidad de procrear un ambiente laboral armonioso, pero también con la motivación de crecimiento y rendimiento. Para que haya un buen crecimiento empresarial o de un grupo que busca tener éxito, es imprescindible la participación de la dirección y el liderazgo, es aquí donde podemos ver la relación que hay entre ambas, sin el liderazgo no se puede tener una buena dirección entre el grupo o equipo de trabajo, o viceversa. Es recomendable tratar de comprender los conceptos de cada uno, aunque resulte complicado como lo fue para mí.

Bibliografía:

Antología proporcionada por la institución (universidad del sureste)

<http://actualidadempresa.com/direccion-liderazgo-y-concepto-del-lider-en-la-organizacion-empresarial/#:~:text=Direcci%C3%B3n%20puede%20definirse%20como%20el,de%20un%20individuo%20o%20grupo.>

<https://es.slideshare.net/muguika/generalidades-sobre-direccin>