

Licenciatura en Enfermería

Tema:

Ensayo de los tema 1 y 2 de la antología

Presenta:

Gladys López Mayo

Nombre completo del docente

Alberto de Jesús López muños

Grado y grupo: 7° LEN-M

Introducción

En este ensayo hablaremos de la importancia de muchos temas que debemos tener conocimiento en cada una de ellas los temas que hay que aprender a conocer son: Generalidades de dirección, principios de dirección, etapas de dirección, elementos de dirección, el liderazgo y sus antecedentes, generalidades de liderazgo, antecedentes de liderazgo, teorías de liderazgo, liderazgo y ética profesional.

¿Porque es tan importante cada una de ellas? La respuesta es lógica es muy importante aprender a conocer cada uno ya que nos lleva a ser una gran persona, un gran líder, tomar buenas direcciones, y sobre todo tener un buen liderazgo en el ámbito laboral o donde sea necesario pero sobre todo conocer bien nuestra ética profesional ya que todo va de la mano sin duda alguna por ello es importante conocer cada uno de los temas sin duda alguna.

Desarrollo

Las generalidades de dirección: La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, que se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas. Hay varias definiciones:

- Koontz y O'Donnell lo definen como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados".
- Fayol define la dirección indirectamente al señalar: "Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar.
- Burt K. Scanlan Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.
- Leonard J. Kazmie La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor Las teorías radica en lo siguiente: los valores del administrador-director gerente-supervisor determinan su proceder, acciones y, por tanto, sus resultados. ¿Qué son los valores? Un valor es una creencia arraigada sobre lo que debe ser y lo que es correcto. La visión o manera de ver las cosas, por qué suceden. Los valores corresponden a modelos de pensamiento con supuestos o premisas. Los **Sistemas de Dirección de Likert** El autor Rensis Likert, con renombre en el campo de la psicología industrial, destacó sus investigaciones y la consistencia de sus mediciones en el comportamiento humano del líder, las escalas de medición y factores y sus factores que se estableció, y conforme los diseñó, pues en psicología se requiere homogeneidad en los criterios de medición para hacer comparaciones. Likert creó el denominado liderómetro, "conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores".

El **Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris**, temas de la personalidad y la organización, que "el hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen". Argyris acentúa la relevancia que posee el aprendizaje organizacional en las empresas, algo que permitirá a la organización convertirse en "inteligente". Propone, para el logro, la implementación de un programa de capacitación, con el cual se permita a las personas obtener conocimientos, habilidades y valores para ayudarlos a trabajar en equipo y, con ello,

colaborar en grupos maduros con la capacidad de auto dirigirse al aprender a desenvolverse de modo óptimo. Los **Antecedentes De Los Enfoques De Dirección “Situacional” Y De “Contingencia” (Fayol Y Follet)**. Enrique Fayol es el autor más reconocido en la administración mundial, es denominado el “padre de la administración moderna”, sus aportaciones principales destaca la universalidad de la administración, así como la relevancia de la administración en las universidades, el proceso administrativo, los principios generales de administración, y las áreas funcionales de las organizaciones, la Universalidad de la administración: se refiere a que la administración, principios y técnicas que conforman, son de aplicación universal.

Fayol llamó a la dirección general de administración general, y la consideró un área funcional básica de la que dependen otras funciones, como ventas, producción y finanzas. Mary Parker Follet, estudio el factor humano en la empresa y la forma de dirigirlo con base en sus estudios profesionales en psicología y sociología. Ella analizó a profundidad el rol del jefe (supervisor, gerente, etc.). Resalta la importancia de la aplicación del método científico aplicado a los aspectos psicosociales. Fue la primera mujer en señalar que la dirección general de las empresas, y cualquier posición directiva, requieren de más profesionalismo, en el sentido de que los ocupantes de tales puestos necesitan estudios especializados en management (dirección) con bases científicas y no fundamentares únicamente en la experiencia del colaborador.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Los principales principios de la dirección que debemos considerar para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa son los siguientes:

- EL PRICIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES
- IMPERSONALIDAD DE MANDO.
- DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA.
- DE LA VÍA JERÁRQUICA.
- DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO.
- APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO.
- DE LA MOTIVACIÓN.
- DEL LIDERAZGO.

LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

División del trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, Subordinación de interés individual al interés general, remuneración, centralización, Cadena escalar, orden, equidad, estabilidad personal, iniciativa, espíritu de cuerpo.

LAS ETAPAS DE DIRECCIÓN Toma de decisiones es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador. Al tomar decisiones es necesario:

- Definir el problema. Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.
- Analizar el problema: Determinado el problema es necesario desglosar sus componentes, en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución.

Evaluar las alternativas Consiste en dar solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación, y los recursos necesarios para llevarlos a cabo.

- Elegir entre alternativas: Una vez evaluadas las alternativas, se debe elegir la más idónea para las necesidades del sistema, y la que origine grandes beneficios.

APLICAR DECISION. El plan comprenderá: los recursos, los procedimientos y los programas necesarios para la implantación de la decisión. Y también tomar en cuenta la Integración, motivación, comunicación, supervisión, y autoridad.

Los elementos de dirección son: la planificación, la organización, el manejo de recursos humanos, el liderazgo, el control y la estrategia.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES.

En las generalidades de liderazgo hay varios líderes que supieron responder a las necesidades su época y proponer grandes retos, que hicieron trascendente la misión de sus países o de sus generaciones. Nunca como en este momento se ha necesitado el liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras. Liderazgo es proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas. Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y

tenga la sensación de ganancia y no de pérdida. En los conceptos de liderazgo es importante diferenciar entre gerentes y líderes, ya que muchos se confunden en ambos términos que no son necesariamente lo mismo. A los gerentes se les designa. Su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa. En cambio, los líderes pueden designarse o surgir del grupo. Los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal.

Los componentes fundamentales del liderazgo son:

- La autoridad o el poder del líder.
- La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos.
- La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.
- El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización.

Ser líder es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano; otros poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida. El liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir. Es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos. En Las teorías de liderazgo son: teorías de rasgo, teorías de comportamiento, las teorías de contingentes, diversas teorías sobre liderazgo, ultimas teorías sobre el liderazgo. El liderazgo y ética profesional, en la ética es el estudio moral, hay que entender el conjunto de normas o costumbres, que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales. Las morales, puesto que forman parte de la vida humana concreta y tienen su fundamento en las costumbres, son muchas y variadas y se aceptan tal como son, la ética no crea la moral. Aunque es cierto que toda moral efectiva supone ciertos principios, normas o reglas de conducta, no es la ética la que, en una comunidad dada, establece esos principios y normas.

Conclusión

En todo esto nos damos cuenta de la gran importancia de saber y conocer cada paso de la dirección en un lugar a otro y sobre todo saber cuáles el seguimiento o el orden que hay que llevar para poder realizarlo la cuales son: la planificación, la organización, el manejo de recursos humanos, el liderazgo, el control y la estrategia, es importante cada paso porque así conocemos cada teoría o procesos que hay que llevar de igual forma conocemos bien el liderazgo donde una persona es apta para ejercer las tareas como líder, y la ética nos habla de una moral donde tenemos que entender las normas y costumbres, se dice que tanto la moral como ética son términos que pueden identificarse y ética profesional hablamos de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional, donde sabemos o debemos tener en cuenta los principios generales, donde hay que recordar como profesionales que es lo correcto y que no es lo correcto y donde hay responsabilidad individual.

Todos estos temas son muy importantes y no solo para nuestra profesión sino también para nuestra diaria ya que día a día estamos al orden del día donde podemos llegar a aplicarlos.