

Licenciatura en Enfermería.

MATERIA:

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

TEMA:

MAPA CONCEPTUAL UNIDAD 3 Y 4

- EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO
- LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

ALUMNA:

JESSICA MONTEJO PEREZ

DOCENTE:

MTRO, ALBERTO DE JESUS LOPEZ MUÑOZ

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

El liderazgo empresarial

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa

Características

- Buena capacidad de comunicación
- Buena capacidad de motivación del equipo
- Carisma, entusiasmo
- Capacidad de resolución
- Organización y capacidad para gestionar los recursos
- Visión del futuro

Características

- Capacidad de negociación
- Creatividad, disciplina
- Escucha activa, honestidad
- Estrategia, capacidad para tomar decisiones
- Buena imagen

Tipos de liderazgo

Liderazgo natural: Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección

Liderazgo transformacional

Se centra en el capital humano de la empresa, es decir en sus trabajadores, Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer

Liderazgo burocrático

Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.

Liderazgo de la curva

Se basa en la "curva de la felicidad". Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva

Clase de líder

- Líder autocrático
- Liderazgo democrático
- Liderazgo LAISSEZ FAIRE
- El líder paternalista
- Liderazgo carismático
- El liderazgo lateral
- El liderazgo situacional

Pensamiento sistémico y liderazgo

Se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes, es una filosofía basada en los sistemas modernos buscando llegar a objetivos tácticos y no puntuales

Características

- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes
- Es un lenguaje circular en vez de lineal
- Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas
- Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo
- Abre una ventana en nuestro pensamiento

Beneficios del pensamiento sistémico

Permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos, como los que existen en cualquier empresa., negocio o área de trabajo, al utilizar esta herramienta se simplifica el entendimiento de los procesos internos y su efecto en el ambiente exterior

Estructura sistémica

- ✓ Acontecimientos
- ✓ Pautas de conducta
- ✓ Sistemas
- ✓ Modelos mentales

Ciclos

- ✓ El Ciclos reforzador: todos impulsando el crecimiento de los demás
- ✓ Ciclos compensadores: fuerzas de resistencia, que terminan por limitar el crecimiento

Técnicas de negociación

Negociar es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas diferencias. En la negociación, también una parte intenta persuadir a la otra.

Técnicas de negociación

- ✓ La preparación
- ✓ La discusión
- ✓ Las señales
- ✓ Las propuestas
- ✓ El intercambio
- ✓ El cierre y el acuerdo
- ✓ Negociación de precio

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Relaciones diádicas

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Seguidores

Es necesario definir al Seguidor: alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona

Liderazgo transcultural

La cultura está constituida por un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social. Las relaciones entre cultura y liderazgo pueden contemplarse desde múltiples perspectivas y niveles.

Influencia de la cultura sobre el liderazgo

Los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones y obviamente también a la percepción que los seguidores de dichos líderes tienen acerca de ellos

Cultura nacional y liderazgo

Asumir que los habitantes de una determinada nación (es decir, las personas que tienen el mismo pasaporte) comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes.

Masculinidad/ femineidad y liderazgo

Hofstede sostiene que las culturas masculinas y femeninas crean diferentes tipos de líderes ideales

Los prototipos del liderazgo

Cuanto mayor ajuste exista entre el posible líder y el prototipo será más probable que dicha persona sea percibida como líder (Gerstner y Day, 1994) y en consecuencia pueda ejercer influencia

Cultura organizacional y liderazgo

Existen características que se encuentran fuertemente ligadas a la cultura como la estabilidad emocional, la originalidad de innovación sin embargo algunas de estas características pueden modificarse con el pasar del tiempo e incluso también identificarse, gestionarse y alinearse en función de la estrategia organizacional

La influencia del liderazgo sobre la cultura

Dicha influencia puede darse en cualquiera de los niveles de análisis de la cultura (transnacional, nacional, sub nacional, organizacional y grupal)

El liderazgo que crea culturas

Las organizaciones no suelen formarse de modo accidental o espontáneo, sino que son creadas por personas que tienen una visión o proyecto de futuro

El liderazgo que cambia culturas

Hacer esto es difícil puesto que la cultura se basa en la existencia de una serie de valores, normas y prácticas compartidas que se han ido construyendo a lo largo del tiempo. Un ejemplo clásico de cómo un líder puede cambiar la cultura de una organización es el de Lee Iacocca en Chrysler

El liderazgo integrador de culturas

La propia división de funciones dentro de la organización hace probable la aparición de diversas subculturas

Líderes que han dejado historia

Teresa de Calcuta: Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950, organización que a su muerte (1997) contaba con nada más y nada menos que con más de quinientos centros y un centenar de países

MAHATMA GANDI

Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

NELSON MANDELA

Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994

ALAN MULALLY

Actual CEO de la marca de automóviles Ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft. A día de hoy, Ford está consolidada como una de las economías automovilísticas más potentes del mundo, gestionando por encima de los 7 mil millones de dólares por año.

LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

BARACK OBAMA

Independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas. Fue premio Nobel de la Paz en 2009

BENITO MUSSOLINI

Mussolini fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán, promoviendo de esta manera el fascismo por todo su país. Con el fin de la II Guerra Mundial fue derrocado y fusilado.

MARTIN LUTHER KING

Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de Washington. También recibiría el Premio Nobel de la Paz en 1968

JOSEPH STALIN

Su régimen fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales. Los historiadores estiman que las muertes durante su mandato rondan los 30 millones, siendo 800.000 presos políticos

ISLAM KARIMOV

Gobernador de Uzbekistan. Entre sus actos, destaca el de prohibir los partidos políticos de la oposición, llegando a tener un total de 6.500 presos políticos

MARK ZUCKERBERG

Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo. Mark Zuckerberg ha creado una de las mayores empresas de la nada, dirigiendo en un principio a un grupo humano de menos de 10 personas. Actualmente cuenta con 7.000 empleados y el gigante tecnológico destaca por su "buenrollismo" en la oficina

ROBERT MUGABE

Mugabe aprovechó su posición como precursor de la independencia de Zimbabue para subir al poder, en el cual aún sigue desde hace 30 años. Su mandato es conocido por las torturas a la oposición y su mala gestión económica que ha llevado a una inflación devastadora

ADOLF HITLER

Fue el Führer que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo XX.

KIM JONG UN

Su país se encuentra a día de hoy prácticamente aislado, siendo una difícil tarea poder entrar o salir de él. Su mandato, heredado de su padre, está impuesto sus propios ideales, basados en una cultura militar.

PAUL BIYA

Presidente de camerunés que lleva nada más y nada menos que 28 años en el poder. Paul Biya llegó a la presidencia para establecer sus ideales sobre una oposición que ya prácticamente ni ejerce como tal. Además, ha ido modificando las leyes de elección y manipulando votos para garantizar su puesto de máximo mandatario del país

Bibliografía: Antología proporcionada en plataforma

<file:///C:/Users/JESSMP/OneDrive/Documentos/7%20CUATRIMESTRE/DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>