



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
PLANTEL VILLA HERMOSA.**

Licenciatura en Enfermería.

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

DOSCENTE:

LIC. ALBERTO DE JESUS LOPEZ MUÑOZ

TEMA:

MAPA CONCEPTUAL

UNIDAD 3 Y 4

ALUMNA:

YIRIANI MADAI RUIZ ESTRADA

VILLA HERMOSA, TABASCO. FECHA: 23/10/20

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

TIPOS DE LIDERAZGO

Liderazgo natural

Líder no reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección.

Liderazgo "de la curva"

Se basa en la "curva de la felicidad". Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado

Liderazgo democrático

Fomenta la participación de la comunidad, y los empleados deciden más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

Liderazgo carismático

Capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas

Liderazgo transformacional – el más completo

Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer.

El líder autocrático

Asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

Liderazgo laissez faire

El líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.

PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO.

Pensamiento sistémico

Caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes, es una filosofía basada en los sistemas modernos buscando llegar a objetivos tácticos y no puntuales

El Pensamiento Sistémico se caracteriza por:

Visión Global

Reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes

Balance del corto y largo plazo

Reconocimiento de los elementos medibles y no medibles

La actual sociedad

La actual "sociedad del conocimiento" pasa del concepto de "mano de obra", al de "capital intelectual", el éxito de las organizaciones ya no depende de la acción, sino de la interacción y la comunicación.

Liderazgo burocrático

Cumplir las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para poder llegar a los objetivos marcados.

Liderazgo empresarial

Habilidad o proceso por el cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

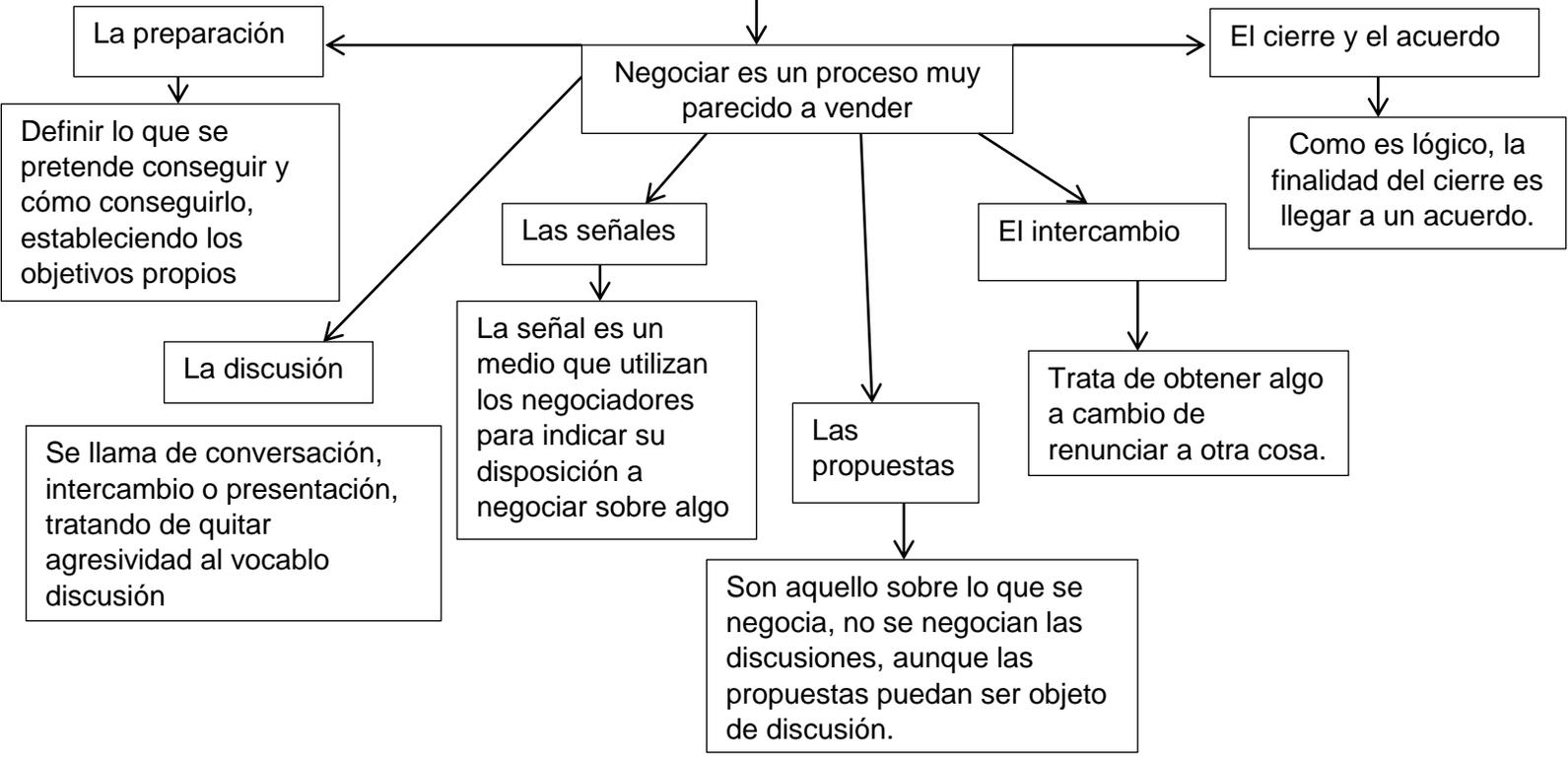
Líder paternalista

Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, y les ofrece recompensas por lograr objetivos.

Liderazgo lateral

Se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN



LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

Díada

Es la relación que surge entre un líder y un seguidor.

Relación diádica

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Diádica

Relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Seguidor

Alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Cultura

Conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social.

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO.

Los autores reconocen que el liderazgo es un fenómeno universal

También reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones

DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO

Poder

El grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

CÓMO LA CULTURA INFLUYE SOBRE EL LIDERAZGO: LOS PROTOTIPOS DE LIDERAZGO.

Prototipo de liderazgo

Estaría constituido por una serie de características que las personas piensan que un líder debe poseer.

Patrones de conducta

Liderazgo carismático o basado en valores

Liderazgo orientado hacia el equipo

Liderazgo auto protector

Liderazgo participativo

Liderazgo autónomo

Liderazgo humano

EL LIDERAZGO COMO PERSONIFICACIÓN DE LA CULTURA

Liderazgo cultural sería preservar y encarnar la cultura predominante en una organización determinada

El líder ayudaría a mantener la identidad de la organización manteniendo los valores y la misión o propósito que la caracterizan.

ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

BARACK OBAMA

MARTIN LUTHER KING

BENITO MUSSOLINI

ROBERT MUGABE

NELSON MANDELA

PAUL BIYA

TERESA DE CALCUTA

MAHATMA GANDI

JOSEPH STALIN

KIM JONG UN