



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
PLANTEL VILLA HERMOSA.**

Licenciatura en Enfermería.

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

DOSCENTE:

LIC. ALBERTO DE JESUS LOPEZ MUÑOZ

TEMA:

MAPA CONCEPTUAL

UNIDAD 3 Y 4

ALUMNA:

YIRIANI MADAI RUIZ ESTRADA

VILLA HERMOSA, TABASCO. FECHA: 11/10/20

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

TIPOS DE LIDERAZGO

Liderazgo natural

Líder no reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección.

Liderazgo "de la curva"

Se basa en la "curva de la felicidad". Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado

Liderazgo democrático

Fomenta la participación de la comunidad, y los empleados deciden más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

Liderazgo carismático

Capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas

Liderazgo transformacional – el más completo

Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer.

El líder autocrático

Asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

Liderazgo laissez faire

El líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.

PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO.

Pensamiento sistémico

Caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes, es una filosofía basada en los sistemas modernos buscando llegar a objetivos tácticos y no puntuales

El Pensamiento Sistémico se caracteriza por:

Reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes

Balance del corto y largo plazo

Liderazgo burocrático

Cumplir las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para poder llegar a los objetivos marcados.

Liderazgo empresarial

Habilidad o proceso por el cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

Líder paternalista

Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, y les ofrece recompensas por lograr objetivos.

Liderazgo lateral

Se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

La actual sociedad

La actual "sociedad del conocimiento" pasa del concepto de "mano de obra", al de "capital intelectual", el éxito de las organizaciones ya no depende de la acción, sino de la interacción y la comunicación.

Visión Global

Reconocimiento de los elementos medibles y no medibles

TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

