



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
PLANTEL VILLA HERMOSA.**

Licenciatura en Enfermería.

MATERIA:

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

TEMA:

EXAMEN DIAGNOSTICO

ALUMNA:

JESSICA MONTEJO PEREZ

DOCENTE:

MTRO, ALBERTO DE JESUS LOPEZ MUÑOZ

VILLA HERMOSA, TABASCO. FECHA: 24 DE SEPTIEMBRE DEL 2020.

1. ¿Cómo es el líder perfecto ¿Existe?

Un buen líder sabe motivar a su equipo y comunicarse con el adecuadamente, debe fungir como moderador ante los conflictos internos y tener una actitud positiva que inspire a sus colaboradores a trabajar para alcanzar sus metas. Hasta el momento existen varios líderes que han marcado la historia y seguramente muchos más impactan nuestra vida cotidiana en los diferentes aspectos. Yo considero que la perfección no existe por que estar enfrente de un equipo y guiarlo para alcanzar los objetivos plateados no es nada fácil, pues requiere de mucho compromiso y dedicación. Por eso solo hablamos de un buen líder.

2. ¿Necesita un líder estar motivado? ¿Cómo crees que se logra la “automotivación”?

Siempre que se habla de liderazgo o motivación, se le exige al líder que mantenga a su equipo activo y motivado para generar resultados exitosos para todos, sin embargo ¿quién motiva al líder? Un líder sin duda alguna tiene que estar motivado, La motivación viene de dos formas extrínseca o intrínseca y en esto tiene que haber un saludable equilibrio.

La automotivación de un líder:

- Es rodearse de gente creativa y optimista
- No tener miedo a equivocarse
- Ser capaz de influir positivamente en la sociedad es una forma efectiva de sentirse motivado
- Buscar inspiración

3. ¿Es necesario que todos los directivos de empresas sean líderes?

Se dice que un líder no puede hacerlas todas por sí mismo. En una empresa los buenos directivos son líderes en diferentes grados por que tiene que llevar a cabo las visiones de sus líderes creando sus propias visiones que soporten esa visión más amplia y luego hacer que sus trabajadores alcancen esta visión.

4. (Usted dice que cualquiera puede ser un líder). ¿Esto es realmente posible?

Si es realmente posible, por que cualquiera puede convertirse en líder solo deberá de tener el deseo de alcanzar un objetivo, podemos decir que hay quien tiene una mayor facilidad para el aprendizaje y desarrollo de la habilidad y a quien le costará más esfuerzo, pero al tener naturalmente esa cualidad, todos podemos desarrollarla.

5. ¿En qué modo ve usted que las nuevas tecnologías afectarán el liderazgo y a los líderes?

Yo no veo que las tecnologías afecten a los líderes. Al contrario, yo creo que pueden elegir una herramienta correcta (la tecnología) para alcanzar sus objetivos, es decir ponerlas en uso a favor de él. Los buenos líderes se centran en sus metas y hacen lo necesario para alcanzarlos.

6. ¿Cuál es la relación entre los líderes y sus equipos?

La relación es que guían, desarrollan y hacen crecer a sus equipos, lo que implica una necesidad mutua de compartir habilidades y conocimientos; donde debe existir una relación de confianza que permita delegar en el compañero parte del trabajo propio

7. ¿Existe alguna tendencia que pueda llamarse “el nuevo líder”? ¿O las cosas no han cambiado demasiado en los últimos 100 años?

Yo pienso que con el paso del tiempo se ha vendido cambiando los papeles de un líder, pero también ha sido a favor de la sociedad, de esta forma buscando una buena organización sin forzar.

8. ¿Se necesita Poder para ser Líder?

El grado de poder que el líder requiere es determinado por los objetivos que debe alcanzar, hay que tener en claro que el poder de un líder no debe sobre salir del contexto. Mas solo utilizar para alcanzar el objetivo.

9. ¿Has escuchado acerca de la Autoridad Delegada?

La verdad no lo he escuchado pero mi imagino que es aquella persona que han elegido para que lo representen y ejerzan su autoridad, por ejemplo, padres, policías, profesores o jefes gobernantes

10. En una organización, ¿Todos pueden ser líderes?

No todas las personas de una organización pueden ser lideres mas sin embargo cada persona debe tomar el papel que le corresponde en la organización dependiendo del momento y responsabilidades que se requieren del como profesional.