

Licenciatura en Enfermería.

MATERIA:

LIDERAZGO Y DIRECCIÓN.

TEMA:

DIRECCIÓN.

ALUMNA:

KENIA GUADALUPE MONTEJO MENDEZ.

DOCENTE:

LIC. ALBERTO DE JESÚS LÓPEZ MUÑOZ.

DIRECCIÓN.

La Dirección es un proceso social de adaptación de los recursos de una organización, a través de un plan lógico de acción, que consiga con la máxima productividad y rentabilidad, el mantenimiento de la misión objetivo consensuada en dicha organización. La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad. Para ello se manifiestan dos teorías otorgadas por Douglas Mc Gregor: relata en sus teorías que, en la gestión en el ámbito corporativo, es posible observar dos estilos de comportamiento, con lo cual él define sus teorías y señala dos estilos directivos, el participativo y autoritario. El autor afirma que, para dirigir una empresa, es posible que sus administradores adopten dos tipos de posturas. La primera postura afirma que el hombre normal ve el trabajo como una obligación y siempre intentará huir del cumplimiento de sus objetivos. Por eso, las personas necesitan ser obligadas, castigadas o amenazadas para que puedan realizar sus funciones y cumplir las metas establecidas. Para que un trabajo se haga bien, es preciso adoptar esta postura. Es necesario que el empleado tenga una figura, un líder a quien respetar, obedecer y temer, ya que este es incapaz de asumir responsabilidades y prefiere obedecer órdenes. El teorista denominó este tipo de postura como Teoría X. La segunda postura se basa en la creatividad y el poder de la imaginación y del pensamiento de la gran mayoría de los empleados. Para este tipo de personas el trabajo no es una obligación sino algo normal para ellos, que no se sienten presionados al realizarlo, se podría decir que disfrutan trabajar o cumplir sus objetivos, justamente como si estuvieran realizando una actividad por diversión. Para ellos se trata de un momento o de una oportunidad para producir, se refleja ideas de mejoría para la empresa, es decir, en el crecimiento y rendimiento. Por eso mismo, se ve reflejado la teoría de madurez e inmadurez de Argyris dentro de la dirección en lo que respecta el tema. Según esta teoría, el desarrollo de una persona se procesa a lo largo de un intervalo continuo de una situación de inmadurez para una situación de madurez. Una persona madura se caracteriza por ser activa, independiente, auto-confiada y auto-controlada. Por el contrario, una persona inmadura es pasiva, dependiente, tiene falta de confianza y siente necesidad de control por los demás.