

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

UNIVERSIDAD UDS

PLANTEL VILLAHERMOSA

Licenciatura en Enfermería

RESUMEN

Presenta:

Gladys López Mayo

ALBERTO DE JESÚS LÓPEZ MUÑOZ

Nombre completo del docente

Grado y grupo: 6° LEN-M

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Tipos de liderazgo

Liderazgo natural

Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección.

Liderazgo transformacional – el más completo

Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer.

Liderazgo burocrático

Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente

Liderazgo "de la curva"

Este último tipo de liderazgo nos ha gustado mucho siempre porque se basa en la "curva de la felicidad".

El liderazgo empresarial

El líder autocrático

Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

El liderazgo democrático

Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

El liderazgo laissez faire.

Dentro de los tipos de liderazgo, uno de los más reconocidos es el liderazgo laissez faire, un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo.

El liderazgo carismático: El líder carismático es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores.

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos.

El liderazgo lateral

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

El liderazgo situacional

Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo.

Pensamiento sistémico y liderazgo.

El pensamiento sistémico

Pasa del concepto de "mano de obra", al de "capital intelectual", el éxito de las organizaciones ya no depende de la acción.

La actual sociedad

Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis.

Relaciones diádicas, seguidores y delegación.

Liderazgo transcultural

Cultura nacional y liderazgo

Masculinidad/femineidad y liderazgo

Individualismo/colectivismo y liderazgo

Cultura organizacional y liderazgo

Técnicas de negociación

La preparación

La discusión

Las señales;

Las propuestas

El intercambio

Como.

El cierre y el acuerdo

Negociación del precio

Las relaciones y el liderazgo

Relaciones diádicas, seguidores y delegación.

Las relaciones y el liderazgo

La influencia de la cultura sobre el liderazgo.

Distancia de poder y liderazgo

Evitación de incertidumbre y liderazgo