



Karla Cristell Pérez Hernández

Grado: 7mo

Grupo: Q

Materia: Dirección y Liderazgo

Maestro: Alberto de Jesús López



1. ¿Cómo es el líder perfecto ¿Existe?

No, porque puedes cometer errores incluso en su planeación o estrategias para manejar al grupo a su cargo, no hay nadie perfecto ni en vida cotidiana ni la laboral.

2. ¿Necesita un líder estar motivado? Si Cómo crees que se logra la “automotivación”?

En primera si le gusta su trabajo y lo que desempeñe, que te den incentivos, (viaje, dinero) o estatutos escalafonarios, para que se motive siempre es bueno una capacitación para que logre ser un buen líder de superación personal, autoestima, como tratar a sus trabajadores, etc.

3. ¿Es necesario que todos los directivos de empresas sean líderes?

No todos, no siempre es necesario, ya que no todos los directores tienen la capacidad de ser líderes, un líder tiene que tener buen trato con trabajadores, facilidad de palabras, humildad, buena relación laboral con sus compañeros, accesibles.

4. (Usted dice que cualquiera puede ser un líder). ¿Esto es realmente posible?

No porque no todos cuentan con las habilidades para serlo, porque si esta una persona incorrecta puede hacer un liderazgo malo y llevar a pique a su equipo, se necesita de mucha responsabilidad, empatía, cooperación, y ética para serlo.

5. ¿En qué modo ve usted que las nuevas tecnologías afectarán el liderazgo y a los líderes?

Puede ser que la nueva tecnología venga a suplir el trabajo rudimentario del hombre, en si ya la empresa dejaría de invertir tanto dinero en el trabajador, con solo programar una maquina podría hacer lo que actualmente se hace manualmente, no está descartado, porque a cómo vamos avanzando salen mejores tecnologías que facilitan el trabajo y nuestras necesidades.

6. ¿Cuál es la relación entre los líderes y sus equipos?

Puede ser buena si hay un buen ambiente de trabajo con ellos, y si es malo el ambiente de trabajo puede ser deficiente, puede ser amena y productiva con resultados positivos que lidera,

7. ¿Existe alguna tendencia que pueda llamarse “el nuevo líder”? ¿O las cosas no han cambiado demasiado en los últimos 100 años?

Si han cambiado porque ahorita el sistema laboral, protege mucho a los trabajadores, hay menos explotación laboral, es mejor ahora, existen instituciones que asesoran a sus trabajadores, antes era más explotado y menos remunerado, no se tomaban en cuenta sus opiniones, y ahora existe la libertad de expresión.

8. ¿Se necesita Poder para ser Líder?

No siempre, porque un líder puede ser alguien que no tiene el poder pero tiene buena relación con las personas que están a su alrededor, tienes actitudes y aptitudes que son buenas, en cambio si el líder no es auténtico, tiene que recurrir al poder para influir en las acciones y pensamientos de los demás.

9. ¿Has escuchado acerca de la Autoridad Delegada?

Sí, es cuando otra persona que está en una posición mayor que tú, te deja a tu cargo ciertas responsabilidades, que tienes que desempeñar, también he escuchado la autoridad delegada por Dios, es decir que el elige a determinadas personas para que lo representen y ejerzan su autoridad.

10. En una organización, ¿Todos pueden ser líderes?

No, como lo mencione antes, no todos cuentan con ese carisma, aptitud, actitud, no puede ser un líder alguien que tenga falta de visión, sea inseguro, incompetente, egoísta y controlador.