



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**TEMA:** MAPA CONNCEPTUAL UNIDAD 3 Y 4

**MATERIA:** DIRECCION Y LIDERAZGO

**PROFESOR:** ALBERTO DE JESUS LOPEZ

**ALUMNA:** JOHANA GUADALUPE ACOSTA VALENCIA

**7MO CUATRIMESTRE "Q"**

SABADO 24 DE OCTUBRE DEL 2020

## EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO

### TIPOS DE LIDERAZGO

#### LIDERAZGO NATURAL

Es el lider que no es reconocido como tal con un titulo pero representa ese rol a la perfeccion.

#### LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL - EL MAS COMPLETO

Se considera el liderazgo mas completo y es que los lideres que actuan bajo este esquema son llamadps autenticos lideres.

#### LIDERAZGO BUROCRATICO

Su base, es cumplir a rajatabla las normas de las empresas por encima de lo que es mas conveniente o lo que cada uno necesita para llegar a los objetivos marcados

#### LIDERAZGO "DE LA CURVA"

este se basa en la curva dela felicidad , si todo funciona bien y el entorno es sastifactorio es lo mas parecido a la felicidad que se puede encontrar en el trabajo.

#### EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa. Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores. Por eso, las empresas ya no solo necesitan jefes sino también líderes.

#### EL LÍDER AUTOCRÁTICO

Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

#### EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

## RELACIONES DIADICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIONES

Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante en este tipo de relación, ya que no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma.

## LIDERAZGO TRANSCULTURAL

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social. Durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, así como la importancia de realizar comparaciones transculturales que permitan la validación de las teorías formuladas desde una perspectiva fundamentalmente norteamericana

## LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO.

Aunque la mayoría de los autores reconocen que el liderazgo es un fenómeno universal (Bass, 1990 p. 4), también reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones (Bass, 1990, p. 772) y obviamente también a la percepción que los seguidores de dichos líderes tienen acerca de ellos. Para determinar qué aspectos del liderazgo son universales y cuáles están influidos por la cultura la estrategia más utilizada es la que Fiske y cols. (1998 p. 945) denominan estrategia de "tipologías y dimensiones".

## CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

Asumir que los habitantes de una determinada nación (es decir, las personas que tienen el mismo pasaporte) comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes.