



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

TEMA: EXAMEN DIAGNOSTICO

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

PROFESOR (A): ALBERTO DE JESUS LOPEZ MUÑOZ

7 CUATRIMESTRE

GRUPO: "Q"

ALUMNA: JOHANA GUADALUPE ACOSTA VALENCIA

SABADO 19 DE SEPTIEMBRE DEL 2020

EXAMEN DIAGNOSTICO

1. ¿Cómo es el líder perfecto? ¿existe?

Un buen líder sabe motivar a su equipo comunicarse con el adecuadamente, debe influir como moderador en los conflictos internos, y ser positivo, tener una actitud positiva que sea de inspiración para sus trabajadores para alcanzar sus metas. En la vida real no existe el líder perfecto.

2. ¿Necesita un líder estar motivado? ¿Cómo crees que se logra la “automotivación”?

Sin duda un líder tiene que estar motivado, yo creo que se logra la automotivación con tips, por ejemplo: Determina tus metas, cambia el foco de tu pensamiento, haz nuevas elecciones siempre que sea necesario, no tengas miedo de equivocarte. aprende algo nuevo cada día. sé positivo.

3. ¿Es necesario que todos los directivos de empresas sean líderes?

Sí, todos los directivos tienen que llevar la visión de sus líderes creando sus propias visiones que soporten esa visión más amplia, y luego hacer que sus trabajadores alcancen esta visión.

4. (Usted dice que cualquiera puede ser un líder). ¿Esto es realmente posible?

si, cualquiera se puede convertir en líder, cualquiera que tenga el deseo de alcanzar su objetivo.

5. ¿En qué modo ve usted que las nuevas tecnologías afectarán el liderazgo y a los líderes?

No creo que la tecnología afecte en algo a los líderes, al contrario, es una herramienta como apoyo.

6. ¿Cuál es la relación entre los líderes y sus equipos?

Personas que guían, desarrollan y hacen crecer al equipo.

7. ¿Existe alguna tendencia que pueda llamarse “el nuevo líder”? ¿O las cosas no han cambiado demasiado en los últimos 100 años?

A medida que vamos entendiendo más el comportamiento humano en los últimos 100 años, los líderes se han movido en un liderazgo continuo de la Teoría X a la Teoría Y de Douglas Mc Gregor. Estamos aún en el camino hacia la teoría Y.

8. ¿Se necesita Poder para ser Líder?

El grado de poder que el líder requiere es determinado por los objetivos que debe alcanzar. Por ejemplo, el líder de un país requiere diferentes poderes que el líder de una Iglesia. El poder es la posesión de control, autoridad, y/o influencia sobre los otros. Este poder se utiliza para alcanzar un objetivo.

Algunos líderes como presidentes tienen las tres posesiones, mientras otros, como la Madre Teresa, puede ser que tengan sólo una influencia.

9. ¿Has escuchado acerca de la Autoridad Delegada?

No eh escuchado ese término.

10. En una organización, ¿Todos pueden ser líderes?

El liderazgo debe ir en cascada hacia abajo en la organización, pero no acabo de tener claro que en una organización todos deban ser líderes, o al menos todos a la vez. Cada momento empresarial requiere un tipo de liderazgo unido a unas determinadas competencias, conocimientos y habilidades específicas que no tienen por qué ser compartidos con toda la organización. A veces, es imposible que las decisiones sean aceptadas por todos y, sin embargo, resulta clave que todos estén alineados y trabajando en una misma dirección. El consenso puede ser el peor de los males en estos casos porque paraliza internamente y destruye oportunidades.