

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**Nombre: Ivan Gerardo Hernandez Gasca**

**Docente: Alberto de Jesús López**

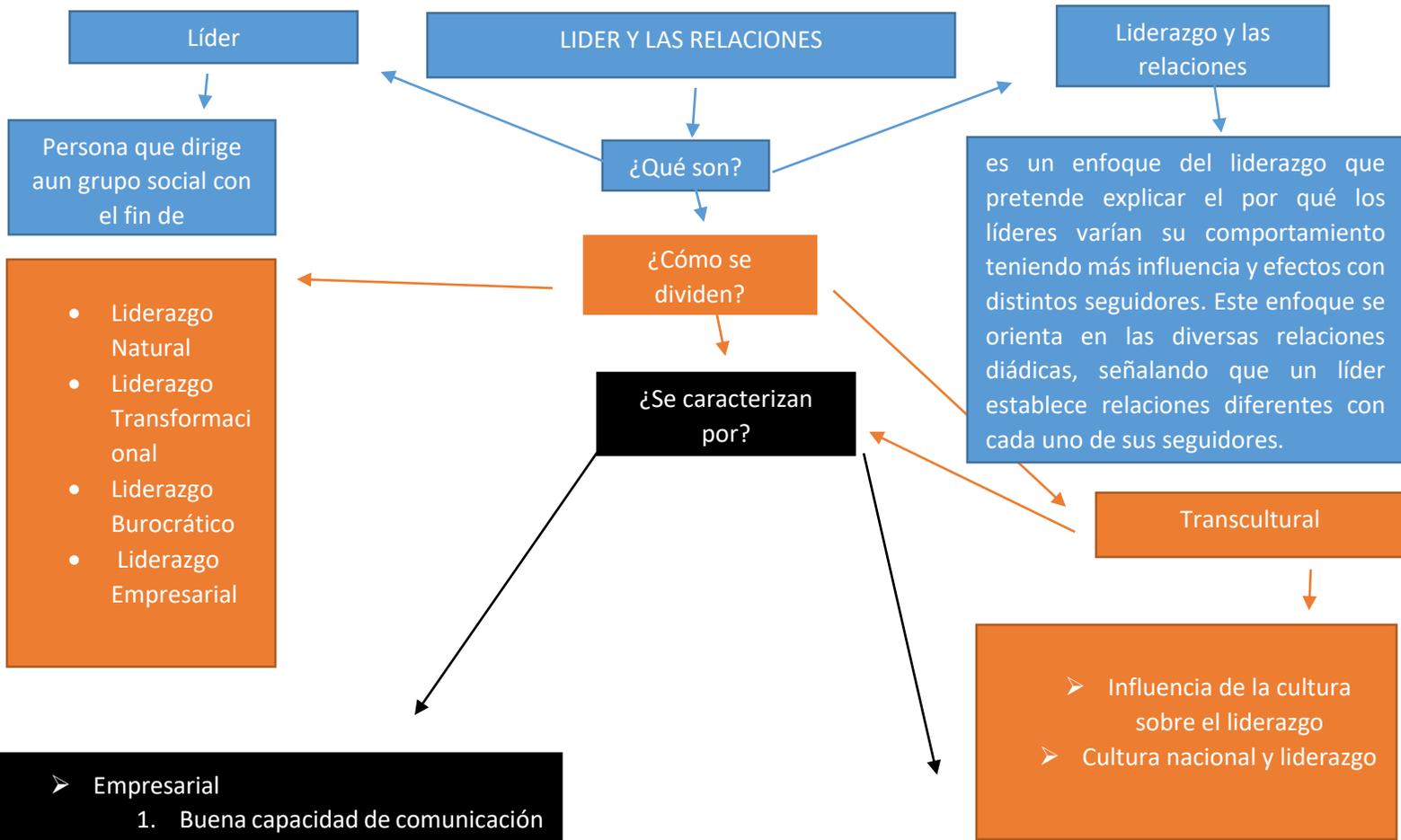
**Materia: Dirección y liderazgo**

**Actividad: Mapa conceptual**

**Carrera: Enfermería**

**Cuatrimestre: 7 Grupo: Q**





- Empresarial
  1. Buena capacidad de comunicación
  2. Organización y capacidad para gestionar recursos
  3. Visión de futuro
- Autocrático
  1. Capacidad de liderazgo
  2. Responsable
  3. Seguro
- Democrático
  1. Busca soluciones compartida
  2. Agradece sugerencias de otros y opiniones
  3. Ofrece diversas soluciones y deja sus empleados elegir entre ellas
- Laissez faire
  1. Los líderes son neutros
  2. Los trabajadores tienen libertad total para funciones
- Paternalista
  1. No delega responsabilidades
  2. Considera a las demás personas limitadas

- ✓ Transcultural
 

Tiene que ver mucho con las creencias del líder y su actitud hacia su grupo.

  - ✓ Liderazgo cambiando cultura
 

Es difícil que un líder cambie la cultura de una organización puesto que está conformada por una serie de valores.
  - ✓ Liderazgo Integrador de cultura
 

Sería hacer que los miembros de las diversas unidades, con subculturas diferentes, funcionen de forma armónica persiguiendo el beneficio común de la empresa
  - ✓ Liderazgo crea culturas
    1. Fundador.
    2. Grupo de personas que igual compartan la misma visión.
    3. Construyen su organización desde abajo consiguiendo un local pequeño.
    4. Ingreso de personas las cuales van formando tu organización.
  - ✓ Influencia con otras culturas
 

La influencia tiene que ver mucho con la cultura ya que eso es lo que acarrea un líder.

## REFERENCIA O BIBLIOGRAFIA

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/c65c73c0796f0ed8259648999805c799.pdf>