

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre: Iván Gerardo Hernández Gasca

Docente: Alberto De Jesús López

Materia: Dirección Y Liderazgo

Actividad: Ensayo

Carrera: Enfermería

Cuatrimestre: 7 **Grupo:** Q



INTRODUCCION

Por medio de este ensayo el estudiante adquirirá los conocimientos, principios y valores para poder identificar y que van de la mano lo que son dirección y liderazgo que son muy diferentes, pero ambas tienen el mismo concepto perspectivo.

La dirección se compone por llevar a cabo actividades administrativas para poder tener una meta, ya que es ejercida por decisiones de un grupo social compuesto por personas que coordinan un esfuerzo común para llegar a la meta de su organización, pero todo esto es guiado bajo la supervisión de una persona que se encarga de dirigir a los subordinados, debido que en el medio que operan es algo cambiante para esta razón existe el proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los procesos humanos. Hay que tener en cuenta que los principios de una dirección es el empeño eficiente y eficaz cuando estos estén mejor coordinados, tienen una supervisión directa y se refiere al apoyo de la comunicación que proporciona el dirigente y sus subordinados durante su ejecución de los planes de tal manera que estos los realicen con mayor facilidad.

Todo esto es una jerarquía que postula una importancia de una organización formal de tal manera que cuando se emite una orden todo esto sigue un proceso jerárquico con el fin de evitar conflictos, fugas, irresponsabilidad y debilidad de autoridad. toda dirección tiene sus etapas, por ejemplo, planeación, organización, manejo de recursos, liderazgo, control y estrategia las cuales ayudan a fortalecer su empresa o su organización social.

DESARROLLO

Todo grupo social o empresa pequeña fue desempeñada a Trávez de gente que tuvo carácter y destreza, supo superar situaciones que necesitaron a un líder extraordinario para poder salir de la parte atascada en la que se encontraban los lideres siempre destacan por su influencia, carisma, inteligencia, convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad e innovador, esto causa que las personas por su propia voluntad sigan al líder y se sientan satisfechos entre más convencidos estén más gente moverá y más seguidores tendrá.

A pesar de saber cómo se caracteriza un líder la gente a veces lo confunde con otra perspectiva como la de un gerente, ambos tienen diferente concepto por la cual no es lo mismo comparten el mismo poder de autoridad, solo que el líder se desempeña por motivar a su gente a llegar a una meta mientras el gerente solo dar ordenes e indicaciones.

El liderazgo siempre moverá a un grupo de gente que vallan a una dirección ya que consiste en influir en la gente para que sea consecución de ciertas metas comunes, los componentes de un líder son autoridad, comprender a sus subordinados, habilidad de inspirar a los seguidores, organización. El planteamiento es importante en un líder ya que crea un entorno a su favor, para poder ser un buen líder tiene que estar motivado para cualquier cambio sé que presentar y así volverse un nato. Varios escritores representan las teorías acerca de los líderes como Drucker que habla de una nueva profesión como ejecutivo o gerente, mientras Burns habla de que el líder debe ser innovador y colaborador, comprometido, confiado, cuidador de recursos y fomento de trabajo en equipo. Algo que igual destaca en buen líder es su ética y moral ya que su conducta forma parte de su vida concreta y su fundamento.

implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes, aunque pueda que sí ayuden a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando de otras formas El liderazgo siempre demostrará un conjunto de habilidades que hará sobre saltar a una persona, por el conjunto de tareas que han ejercer como líder o por su motivar a la gente en llegar a su meta, el liderazgo implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes, aunque pueda que sí ayuden a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando de otras formas. Un buen líder también deberá estar atento a lo que pasa en su organización saber planear estrategias para no perder el control de su organización y estar informado día a día de lo que pasa adentro. Además de las posibles dificultades que el líder pueda encontrar derivadas de las circunstancias anteriores, existen otros peligros que acechan al líder y que pueden llevar a que su influencia sobre la empresa llegue incluso a ser negativa.

COCLUSION

Toda dirección está formada por un grupo de personas que son dirigidas por un líder que tiene como tarea llevar las a su objetivo ya sea por medio de motivación y liderazgo resolviendo cualquier problema que se presente en su grupo y así formar más fácil a líderes jóvenes con mayor experiencia y puedan tener más gente siguiendo los y sirvan como inspiración a otras generaciones ya que el líder se resalta mucho por la forma de guiar en inspirar o motivar a su grupo. Sin perder su ética como profesional y saber llevar necesidad a sus subordinados sin de sentirse superior a ellos solo por ser autoridad, como toda persona empieza siendo un seguidor para convertirse en líder, pero para eso hay que empezar con un grupo social, no es fácil formar una organización ya que todo líder presentara lo que son dificultades diarias una de ellas son los empleados aun que el líder este motivando ellos se hacen de oídos sordos y no ayudan en la causa a como

corresponde y en estas ocasiones tocaría cambiarlos ya que puede perjudicar a la empresa o no dejarlo influenciar.

REFERENCIAS

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/c65c73c0796f0ed8259648999805c799.pdf>