



Universidad del sureste

Materia: dirección y liderazgo

Nombre del trabajo: examen diagnostico

Nombre del alumno: Jesús Adalberto Gerónimo Avalos

Grado: 7mo cuatrimestre

Grupo: Q

Docente: Alberto De Jesús López

Villahermosa Tabasco 17 de septiembre del 2020

EXÁMEN DIAGNÓSTICO

1.- ¿Cómo es el líder perfecto ¿Existe?

R: no hay líderes perfectos, es por eso que los buenos líderes tratan de mejorar todo el tiempo a través del auto análisis, entrenamiento, educación, cometer errores y aprender de nuevo

2.- ¿Necesita un líder estar motivado? Cómo crees que se logra la “automotivación”?

R: un líder sin dudas tiene que estar motivado. Aquellos que no lo estén van a ser considerados como fraudes por sus equipos ya que esperan líderes entusiastas con su trabajo. La motivación tiene en dos formas extrínseca o intrínseca. Las motivaciones extrínsecas tienen de afuera. Por ejemplo, otra de las razones por las que voy a trabajar es porque obtengo una gran satisfacción cuando logro terminar una tarea difícil. Los buenos líderes se proponen y logran objetivos que les permiten alcanzar un saludable equilibrio entre los dos tipos de motivaciones. A pesar de que mucha gente considera que las motivaciones intrínsecas son las mejores, eso no es siempre así. A menudo las motivaciones externas nos conducen a nuevas situaciones y nuestra pasión por realizarlas se supera

3.-¿Es necesario que todos los directivos de empresas sean líderes?

R: todos los buenos directivos son líderes en diferentes grados. Tienen que llevar a cabo las visiones de sus líderes creando sus propias visiones que soporten esa visión más amplia, y luego hacer que sus trabajadores alcancen esta visión.

4.- (Usted dice que cualquiera puede ser un líder). ¿Esto es realmente posible?

R: cualquiera puede convertirse en líder que tenga el deseo de alcanzar un objetivo. Los rasgos pueden cambiarse o modificarse, focalizándose en los rasgos más deseados y usándolos para dominar los rasgos que no sirven.

5.- ¿En qué modo ve usted que las nuevas tecnologías afectarán el liderazgo y a los líderes?

R: Impactan a los líderes o responsables de área porque ellos son los principales afectados cuando se implementan estas tecnologías. Si ese líder es reticente, su área va a ser esquiva a las mismas, en cambio, si tiene una mente abierta, va a ser más fácil que estas tecnologías se implementen y den todos sus frutos dentro de los procesos.

Así como en ninguna facultad te enseñan a ser líder, ser un líder con mente abierta y disposición al cambio mucho menos. Puede haber líderes que se opongan a la implementación de nuevas tecnologías y que por un buen tiempo sigan siendo líderes en esa empresa, a pesar de haberse convertido en una barrera. Sin embargo, tarde o temprano, las nuevas tecnologías van a ser necesarias. Si desde el principio contamos con líderes que sean conscientes del impacto de sus decisiones para permitir que se ejecuten iniciativas de esta índole, será más fácil no sólo implementarlas, sino hacerlo de manera proactiva y no reactiva

6.- ¿Cuál es la relación entre los líderes y sus equipos?

R: La relación de un líder con su equipo es un factor determinante para el éxito. La fórmula $R = C \times M$ nos indica que el rendimiento de un individuo en su trabajo tiene que ver con sus competencias o capacidades para realizar dicho trabajo multiplicado por su motivación. Si bien los dos aspectos son importantes, ya que el responsable debe asegurar el incremento competencial del empleado mediante la formación, mentoring, coaching u otros sistemas de desarrollo, es en el aspecto motivacional

7.- ¿Existe alguna tendencia que pueda llamarse “el nuevo líder”? ¿O las cosas no han cambiado demasiado en los últimos 100 años?

R: A medida que vamos entendiendo más el comportamiento humano en los últimos 100 años, los líderes se han movido en un liderazgo continuo de la Teoría X a la Teoría Y de Douglas Mc Gregor. Estamos aún en el camino hacia la teoría Y, pero hemos inclinado la escala a su favor. Douglas McGregor desarrolló en "El lado humano de las organizaciones" (1960) las siguientes teorías referente al estilo de mando de los directivos

8.- ¿Se necesita Poder para ser Líder?

R: para ser un buen líder se requiere más inteligencia emocional que habilidades técnicas. Algunas características de aquellos que en verdad logran sacar lo mejor de sus equipos

9.- ¿Has escuchado acerca de la Autoridad Delegada?

R: Una autoridad delegada es un tipo de autoridad legal o poder dado de una parte a otra, la concesión de la parte que recibe el poder para representar el dador y libremente utilizar el poder dado.

10.- En una organización, ¿Todos pueden ser líderes?

R: No, porque dentro de las organizaciones, la presencia de uno o más líderes facilita la toma de decisiones y orienta los procesos hacia el logro de los objetivos