



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

---

**SEMANA: 1**

**MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**DOSCENTE:**

**ALUMNA: KATY LIZBETH ALVAREZ PEREZ**

**CARRERA: LIC ENFERMERIA**

**GRADO Y GRUPO: SEPTIMO Q**

## ¿COMO ES EL LIDER PERFECTO?

Un buen líder sabe motivar a su equipo y comunicarse con él adecuadamente, debe fungir como moderador ante los conflictos internos y tener una actitud positiva que inspire a sus colaboradores a trabajar para alcanzar sus metas.

1. Predicar con el ejemplo. Es indispensable adoptar una actitud modelo de cara a los empleados, tanto en el trabajo como en las formas, en los horarios y el orden.
2. Educación y respeto. Cuanto más jefe es uno, más educado y respetuoso tiene que ser, tanto con sus equipos, como con sus homólogos, o en sus declaraciones y comentarios.
3. Motivación y liderazgo. Un buen jefe es capaz de motivar y liderar a su equipo, que estará dispuesto a todo tipo de esfuerzo con tal de alcanzar el resultado esperado.
4. Capacidad de escuchar. Es muy importante que sepa escuchar y dar voz a sus empleados. De esta forma el equipo se sentirá más partícipe en las decisiones y su motivación crecerá.
5. Capacidad de formación. Los empleados necesitan saber que pueden aprender de sus jefes y desarrollar de forma continua su carrera profesional.
6. Capacidad de trabajo en equipo. Uno solo llega más rápido, pero bien acompañado llega más lejos. Para ello tiene que ser capaz de coordinar su equipo para sacar el máximo partido de cada uno de sus empleados.
7. Rodearse de gente válida. Aunque parezca obvio, muchos jefes no tienen la suficiente valía como para fichar a candidatos mejores que ellos. Sin embargo, haciéndolo aportan muchísimo tanto a ellos mismos, como al resto del equipo.
8. Capacidad de sacrificio. Los empleados valoran constatar que su propio jefe es capaz de sacrificarse y estar presente en los momentos de crisis y de sufrimiento, junto al resto del equipo.
9. Humildad. No tiene que presumir de su cargo o adoptar una actitud arrogante por el mero hecho de ser jefe.

## **¿NECESITA UN LÍDER ESTAR MOTIVADO? CÓMO CREES QUE SE LOGRA LA “AUTOMOTIVACIÓN”**

La auto-motivación a los líderes les permite crear, innovar, inventar, pero sobre todo, les da la posibilidad de luchar por esos sueños que tarde o temprano van a cambiar positivamente el mundo.

A los seguidores por el contrario, hay que estarlos ayudando a motivarlos. Hay que “consentirlos” para que alcancen las metas que otros les piden. El líder se auto-motiva, el seguidor se auto complace.

Un líder, si quiere realmente aspirar a trascender, debe saber que ante la adversidad, su auto -motivación es el arma más poderosa para ser constante y formar su voluntad.

Los lideres aprenden a auto-motivarse siempre apegados a la realidad de las circunstancias, valores éticos y morales, pensando siempre en el bien mayor de la sociedad

## **¿ES NECESARIO QUE TODOS LOS DIRECTIVOS DE EMPRESAS SEAN LÍDERES?**

Lo más importante en un directivo es que sea un verdadero líder, que sepa gestionar a su equipo de trabajo. Un buen directivo debe pensar siempre en la motivación, tanto de forma general como particular: si tú tienes un equipo con un director y diez ejecutivos debajo, tienes que saber cómo motivarlos a todos de una forma general, pensando en los desafíos de la empresa y en los desafíos profesionales de su rubro, pero también, con cada uno de ellos, hay que saber qué les motiva más.

Otro aspecto importante que debe tener en cuenta el directivo es saber adaptarse a los mercados y las empresas, y tener contacto con diferentes niveles y generaciones. Un director va a pasar conocimiento, pero también va a aprender mucho de otras generaciones. Los directivos no deben olvidar nunca que ellos

representan al grupo, por lo que necesitan saber comportarse en su vida particular y profesional, ya que son el espejo de la compañía.

**(USTED DICE QUE CUALQUIERA PUEDE SER UN LÍDER). ¿ESTO ES REALMENTE POSIBLE?**

Considero que no cualquiera puede ser líder porque no cualquiera puede tomar las riendas de un equipo de trabajo se necesita mucha actitud y mucho empeño para motivar a sus empleados que forman su equipo

**¿EN QUÉ MODO VE USTED QUE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS AFECTARÁN EL LIDERAZGO Y A LOS LÍDERES?**

La tecnología es una herramienta muy avanzada que cada vez va avanzando por lo cual ya muchas empresas no requieren de liderez porque la tecnología ya lo hace todo o como ejemplo un contador o un banco no necesitan a una persona responsable de tener en orden ni de contar el dinero, simplemente existen maquinas que son especiales para contar el dinero

**¿CUÁL ES LA RELACIÓN ENTRE LOS LÍDERES Y SUS EQUIPOS?**

La relación de un líder con su equipo es un factor determinante para el éxito. Si un líder cree que un miembro de su equipo es una persona con potencial, que puede desarrollar perfectamente sus competencias, y que aportará valor al equipo es probable que ese colaborador responda positivamente.

**¿EXISTE ALGUNA TENDENCIA QUE PUEDA LLAMARSE “EL NUEVO LÍDER”? ¿O LAS COSAS NO HAN CAMBIADO DEMASIADO EN LOS ÚLTIMOS 100 AÑOS?**

A medida que vamos entendiendo más el comportamiento humano en los últimos 100 años, los líderes se han movilizado en un liderazgo continuo de la Teoría X a la Teoría Y de Douglas McGregor. Estamos aún en el camino hacia la teoría Y, pero hemos inclinado la escala a su favor.

**¿SE NECESITA PODER PARA SER LÍDER?**

El grado de poder que el líder requiere es determinado por los objetivos que debe alcanzar. Por ejemplo, el líder de un país requiere diferentes poderes que el líder

de una Iglesia. El poder es la posesión de de control, autoridad, y/o influencia sobre los otros. Este poder se utiliza para alcanzar un objetivo.

**¿EN UNA ORGANIZACIÓN, ¿TODOS PUEDEN SER LÍDERES?**

No todos pueden ser líder tienen que decidir por uno para que esa persona tome las decisiones de la organización