



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

TEMA: ENSAYO DE UNIDAD 1 Y 2

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

PROFESOR (A): ALBERTO DE JESUS LOPEZ MUÑOZ

7 CUATRIMESTRE

GRUPO: "Q"

ALUMNA: JOHANA GUADALUPE ACOSTA VALENCIA

SABADO 26 DE SEPTIEMBRE DEL 2020

INTRODUCCION

El liderazgo, ha sido un tema adoptado por diferentes disciplinas, especialmente por las ciencias administrativas, debido a la necesidad que han tenido los gerentes de desarrollarlo, con el fin de gestionar las organizaciones actuales construidas en entornos complejos y globales. Son muchas las organizaciones que invierten a diario millones de dólares para capacitar a sus grandes ejecutivos en la formación de liderazgo.

El liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

EL PUNTO CIEGO DEL LIDERAZGO DIRECTIVO

Uno de los puntos ciegos más destructivos en un líder es culpar a otros o a las circunstancias por los problemas que surgen. Independientemente de quien es culpable de un cierto problema, el responsable es y debe ser el líder, puesto que, como decía Winston Churchill, ese es el precio del éxito. Como líder uno debe asumir siempre la responsabilidad de los problemas y hacer algo al respecto en lugar de tomar la salida fácil y culpar y señalar a otros.

En la actualidad, la potencia del liderazgo se enraíza cada vez más en las diferentes organizaciones, como escuelas, universidades, organismos sociales y empresariales, consideradas estas últimas como los lugares en los que se ejercen el nivel de mayor movilidad de los imaginarios sociales, dado a que es aquí donde se construyen las estrategias para crear hábitos y modificar conductas.

El líder tendrá éxito o fracaso por sus capacidades específicas de liderazgo en un grado en el que hasta ahora parecía irreal. Esas habilidades y su aplicación sensata son todo lo que se interpone entre el director y el líder (Lambert, 1994).

La línea divisoria entre liderazgo y dirección, en su afán de ser explicado por algunos autores, ha resultado confusa y etérea. Bennis & Nanus (1985), por ejemplo, diferenció cada uno de los términos diciendo que los gerentes son personas que hacen el derecho de las cosas y los líderes son personas que hacen las cosas al derecho. Zaleznik (1977) por su parte hace una propuesta más explícita, manifestando que los gerentes se preocupan más sobre cómo hacer las cosas, mientras que los líderes se preocupan por el significado que tienen las cosas para las personas.

DIFERENCIA ENTRE LÍDER Y DIRECTIVO

El líder, es quien lleva a un grupo de personas en una determinada dirección por medios no coercitivos (Kotter, 1999). Tiene una influencia demostrable sobre la eficacia en la realización total del grupo con el cuál interactúa (Palomo, 2007). Por otro lado, Mintzberg (1991). Conceptualizó el término directivo como la persona que está a cargo de una organización.

El directivo tiene visión a corto plazo y la líder perspectiva a largo plazo. Los directivos crean planes y presupuestan, ponen orden, toman decisiones, eliminan riesgos, velan por el corto plazo, hacen razonamientos deductivos, mientras que los líderes son visionarios, creativos, innovadores, adoptan riesgos y usan razonamientos inductivos.

Diferencia entre directivo y líder según Warren Bennis

Directivo	Líder
Administra	Innova
Copia	Original
Mantiene	Desarrolla
Acepta	Investiga
Se centra en sistemas y estructuras	Se centra en la gente
confía en el control	Inspira confianza
Visión a corto plazo	Perspectiva a largo plazo
Pregunta cómo y cuando	Pregunta que y por que
Mira hacia la línea de fondo	Mira hacia el horizonte
Acepta el status quo	Desafía el status quo
Hace las cosas bien	Hace lo correcto

MATRIZ DEL LIDERAZGO – DIRECTIVO

Una persona que sea netamente directiva, tiende a enfocarse en lo racional y en las actividades formales de la organización. El líder se adentra en mayor medida en las personas y su equipo de trabajo. Mucha de la información que obtienen los directivos son blandas y especulativas, tiene que ver con las impresiones, sensaciones de otras personas, rumores y

murmuraciones. Sólo los líderes pueden sintetizar y darle un uso holístico y relacional a esta información, transformándola en su equipo de trabajo positivamente, con el fin de mantener la motivación que conducirá al alcance de la visión.

Los directivos verdaderamente sobresalientes (líder – directivo) son sin duda los que pueden acoplar los procesos intuitivos y las corazonadas con el entorno y su equipo, con los procesos efectivos de lógica, análisis y articulación.