



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE ALUMNO:

Martha María Martínez Salvador

CARRERA:

LIC. PSICOLOGIA

CUATRIMESTRE:

4

DOCENTE:

Ana Silvia Lázaro Valencia

GRUPO:

C

MATERIA:

Técnica de la entrevista

TRABAJO:

Ensayo

TECNICA DE LA ENTREVISTA

ENSAYO

La entrevista es una conversación entre dos personas una conversación muy seria y con un propósito muy definido .comenzare hablar sobre el tema etapa de la entrevista en la cual tiene secuencia temporal porque va encaminado a un contexto amplio en donde desencadena su propio proceso de evaluación en donde es conocida por tres fases primordiales .consiste en facilitar el trabajo al proporcionar un ambiente físico que sea agradable para el entrevistador. Al igual otra importancia son las disposiciones materiales consiste de manera relativa y ordenada.por otro lado es fundamental y muy necesario que el entrevistador este a solas en donde no existirá ninguna duda que no será molestado para no obtener distracciones para así poder lograr la finalidad en donde llega hacerse un trabajo mutuo por lo tanto existe unas condiciones óptimas en vista al desarrollo de una entrevista muy satisfactoria y muy elemental como es el caso del área local debe tomarse con mucha importancia para evitar angustia y temores en el entrevistado al igual se puede provocar incertidumbre se debe tomar también una observación importante. Cuenta también la iluminación consiste en resaltar al entrevistado una personalidad adecuada de manera neutra.considerando igual el mobiliario entrevistado y entrevistador debe estar en un nivel muy recomendable que no tenga ningún obstáculo para que no lo impida la observación y los movimientos que realiza a través de ellos se recaudara los elementos que se requiere y algo muy curioso y muy importante es el ruido al momento de dar una entrevista es el aislamiento para provocar una tranquilidad y confianza en el momento de expresar sus opiniones vividas. Tal cual es también la vestimenta cuenta mucho en el físico de la persona entrevistada contar con la presencia correcta para ir acorde con su personalidad por lo tanto se conocio el inicio de la etapa de la entrevista quedando claro unos criterios importante para un entrevistador y el entrevistado. Básicamente explicare sobre la importancia de llevar acabo una entrevista en el cual es llamado como rapport.posteriormente el rapport consiste en crear una cálida y aceptación de tal forma que el entrevistado se sienta comodo, comprendido y a salvo para comunicarse de manera abierta sin el temor posible de ser juzgado y criticado .Es muy usual que el entrevistador participe y lo vea como una persona que pueda ayudarlo y que es digna de ganar su confianza .puedo enfatizar que la rapport es muy intensamente importante ya que facilita las habilidades y actitudes en el entrevistador además debe de llamar la atención al entrevistador por lo tanto se sabe que existe ciertas clases de comportamiento que un entrevistador lleve a cabo para obtener un buen un buen rapport y en las cuales el tratar con cortesía, escuchar interesadamente a las personas, realizar preguntas extensa para crear confianza, aclarar que toda información es íntima y confidencialmente ya que la entrevista es un encuentro entre dos personas, debo recordar que la comunicación tiene factores muy importante para lograr un estilo y obtener dicha información objetiva al entrevistado.por esta es de suma importancia el proceso y desarrollo de la entrevista con respecto a este tema en donde también se explica que existe varios aspectos relativos y que procede una interacción en una conversación con el entrevistado en donde se clasifica en dos grandes grupos. En donde son y se establecen como entrevista dirigida todo aquello en lo cual son preguntas directas ya elaboradas, con un control de tiempo para así sacar las conclusiones e ir evaluando al

entrevistado .En la entrevista no dirigida resulta beneficioso ayudando a mejorar la empatía. En donde se debe aprender ser atentos a nosotros mismos, es decir tener una escucha activa. La segunda etapa del desarrollo de la entrevistase se emplea se analiza la información y se confronta, se clarifica los problemas, se toma unas conclusiones en las posibilidades soluciones. Consiste como una etapa más larga y profunda en cada entrevista. Al igual menciono claramente el rol del psicólogo también guiar correctamente al entrevistado en el desarrollo de una entrevista en donde desenvuelve todo su conocimiento y experiencia sobre técnicas desarrolladas que va acompañada con las habilidades comunicacionales a fin de conseguir objetivos. En donde se centra al igual en lograr aclarar el problema .En esta etapa es muy importante conocer la actitud del psicólogo, su experiencia y habilidades personales y profesionales. Pero lo más grato del psicólogo es saber escuchar, así como saber que preguntar, cuando y como hacerlo. Además rectifico que la entrevista dentro de la psicología es con el fin de ayudar al entrevistado, entonces considero que uno de los puntos fundamentales es lograr ese enfrentamiento a la realidad, para que el entrevistado o en este caso también podría llamarse paciente, en lo cual se encara los hechos y conocer una respuesta. El cierre en esta etapa de la entrevista se pone en lo cual sobre aviso al entrevistado de que la sesión está por terminar, con frases sutiles que lo indique en donde se evita entablar nueva información para evitar nuevas charlas para enfocarse en las necesidades de dar por terminada la sesión. Consecutivamente los elementos de una entrevista es ejemplificar y lograr un conocimiento más profundo de sí mismo. También se conoce la capacidad de sentir aceptación hacia uno mismo aceptar a los demás y a otras personas. Entonces en mi parecer también fomenta y facilita la interrelación comunicativa en un marco de confianza en donde permite adquirir seguridad .También cuando una persona se conoce a sí mismo y se ha aceptado como tal le permite que el entrevistador observe la confianza y seguridad que tiene el mismo. Como para conocer y reforzar las técnicas de la entrevista cuyo objetivo es obtener cierta información mediante una conversación profesional de una o varias personas en donde existen técnicas de la entrevista como es la técnica de observación consisten en observar al entrevistado por medio de comparaciones, percepciones y cambios en su estado. Por otro lado la técnica del ECO es algo que el entrevistado narre más sobre aspectos importantes de su vida del tema que se está tratando. Por lo cual existe otra técnica llamada técnica del silencio en donde es centrada como tal consiste en guardar absoluto silencio para luego formar la comunicación y por lo tanto informativa no saber que decir o pasa no querer tocar un tema en donde no encontrar las palabras adecuadas y quedar en silencio para buscar un método para que el entrevistado encuentre la confianza absoluta es un método correcto y muy elemental. En donde podría decir que todas las técnicas que se aplica en la entrevista su propósito tiene un fin de investigar actitudes de las personas, a como es la personalidad y la motivación para mí la etapa de la entrevista es de gran interés porque resulta objetiva en el momento de llevar acabo una entrevista de trabajo en lo cual como para dar por terminado una explicación más concreta acerca de una entrevista de trabajo es decir una respuesta clave porque por ello se hace una selección del personal conocer las actitudes y comportamiento de la persona entrevistada, averiguar si el entrevistado es adecuado o idóneo para el puesto. Descubrir en la persona si puede o quiere ocupar el puesto. Conocer igual su rendimiento en el mismo y cuáles son sus expectativas para el futuro. Aunque son diferentes cada entrevista pero tienden a ser aplicables resumiendo puedo decir que todas las técnicas aplicables en la entrevista, aunque diferentes es su manejo, tienden al mismo fin, investigar actitudes de una persona así como aspectos de la

personalidad y a las motivaciones que impulsan a una percepción totalizadora y objetiva del entrevistado.

Bibliografías:

Acevedo, A. Y López, A.F.(1986).el proceso de la entrevista conceptos y modelos (4ta Ed)

Morga Rodríguez, L.E.(2012).teoría y técnica de la entrevista .red tercer milenio.

