



## **UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**NOMBRE DEL ALUMNO:**

**Martha María Martínez Salvador**

**CARRERA:**

**Lic. Psicología**

**CUATRIMESTRE:**

**4**

**DOCENTE:**

**Ana Silvia Lazaro Valencia**

**MATERIA:**

**Técnica De La Entrevista**

**NOMBRE DEL TRABAJO:**

**Repaso de Actividades**

Bueno en esta materia mi conocimiento amplió un proceso muy significativo en mi aprendizaje acerca del tema de técnica de la entrevista en donde no sabía lo que consistía pero en este módulo comprendí que se trataba de un proceso muy importante de la entrevista en donde entiendo que es un medio más comúnmente utilizado por los psicólogos en la salud para obtener información. Desde las entrevistas usadas en el periodismo hasta las que utilizan los médicos para el diagnóstico. Tiene una amplia finalidad así también como para conocerla en nuestra carrera de psicología tiene mucha importancia porque la entrevista es el instrumento que llevaremos a cabo para obtener y recabar datos con dichas personas ; al igual también se utiliza para obtener información en los procesos de selección de personal, en el diagnóstico clínico y psicopedagógico, en el asesoramiento vocacional, así también en la investigación psicológica y sociológica y en la valoración del aprendizaje. La finalidad del psicólogo entrevistador es identificar y clarificar la demanda, comprender los problemas y sentimientos del demandante, elaborar las hipótesis pertinentes sobre la consulta, confirmarlas en sucesivas sesiones o con otras técnicas a fin de proponer estrategias de resolución del conflicto. También conocí los tipos de entrevista que existe en la actualidad en las cuales mencionare a continuación como es la entrevista de investigación: en las cuales representa su objetivo es recolectar información pertinente para responder una pregunta de investigación, cuantitativa o cualitativa. Entrevista psicopedagógica o psicoeducativa: Su función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje, además de localizar sus causas e influir en su solución. Esta igual la Entrevista de orientación vocacional: se realizan con el fin de asesorar a un sujeto en la elección de un empleo, escuela o carrera en función de sus características personales: aptitudes, intereses, tipos de inteligencia, estilo de aprendizaje. Entrevista clínica: Su objetivo es conocer el funcionamiento de la personalidad de un sujeto: sus motivaciones, frustraciones y dinámica de la personalidad. Puede ser diagnóstica, terapéutica y de asesoría. Entrevista laboral: se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo, Puede ser de selección, ajuste o salida en donde me parece interesante. Por lo tanto comprendí igual que existe también etapas de la entrevista así como sus condiciones óptimas en vistas al desarrollo de una entrevista satisfactoria también cuenta el Rapport es muy importante al momento de llevar a cabo la entrevista debe de transmitir al entrevistado confianza para que se sienta relajado y cómodo para que se logre el objetivo de la entrevista. continuamente se lleva a cabo un Proceso en el desarrollo de la entrevista: Con respecto a este tema solo queda un aspecto por explicar y es el relativo al estilo de la entrevista que el entrevistador utilizará durante el encuentro. Por lo tanto se conoce la cima de la entrevista en ello se analiza la información y se confronta, se clarifican los problemas, se toman algunas decisiones sobre posibles soluciones y líneas de acción. Esta es la etapa más larga y profunda en cada entrevista. Cierre de la entrevista. Esta fase es casi tan importante como la del inicio. Aquí conviene que el entrevistador acentúe el tono de cordialidad para así asegurarse de que ha desaparecido toda tensión que pudiese haberse producido durante el transcurso de la entrevista. Consecutivamente me pareció muy importante la unidad IV Evaluación de la entrevista: es necesario elaborar un informe de los elementos más importantes develados en la misma. Hacer un buen informe consiste en redactar los datos,

las evaluaciones, conclusiones y resultados finales de la misma. La redacción del mismo informe debe ser concisa y clara, escrito para ser entendido por todos aquellos para quienes sea relevante el informe, sin que posteriormente haya necesidad de pedir explicaciones a quien lo redactó. Informe de la entrevista individual es La evaluación psicológica se ha concluido cuando la información obtenida sea organizado, sintetizado e integrado. La integración de un informe es una parte fundamental del proceso de evaluación. Un informe es un registro clínico que describe de manera adecuada los hallazgos de la evaluación, incluyendo la información acerca de los antecedentes de la persona examinada y sus problemas, ventajas y limitaciones actuales; incluye las observaciones conductuales y las interpretaciones de las prueba. Objetivos del reporte psicológico descripción del paciente, observaciones y comentario. Esta también los resultados e interpretación de las técnicas empleadas, Aspectos intelectuales, Área perceptomotora, Área afectiva, Evaluación, Impresión diagnóstica, Pronóstico. En donde cada uno de ellos tiene un objetivo común y muy importante llevar todo ese proceso para llevar una excelente entrevista.