



Nombre del alumno:

María del pilar Santos Rodríguez

Materia:

Técnicas de la entrevista.

Nombre del profesor:

Ana Silvia lázaro

Grado:

4to

Grupo:

C

Carrera:

Lic. psicología

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual

Fecha:

15/10/2020

EVALUACION

Evaluación de la entrevista.

Un

Buen informe consiste en redactar los datos, las evaluaciones, conclusiones y resultados finales de la misma.

Debe ser

Concisa Y Clara

Tomar notas en el transcurso de la entrevista, tiene la ventaja que al finalizar la entrevista se ha recogido lo más importante de la misma.

Permite

Conocer en qué orden salió los temas y como se fueron concatenando, donde se produjeron los olvidos, las reiteraciones etc.

Criterios básicos que sirven como guía en la validez en un informe.

Son

- debe hablar suficientemente para la interpretación.
- la profundidad de la interpretación debe ser apropiada.
- debe especificarse la forma manifiesta de a tendencia interpretada.

Indicadores en entrevista:

- nivel académico y rendimiento.
- logros reales del sujeto.
- manejo de la situación de entrevista.
- forma de expresión del sujeto: oral v gráfica.

Informe de la entrevista individual.

La

Evaluación psicológica se ha concluido cuando la información obtenida se ha organizado sintetizado e integrado.

Sugiere

Que el análisis del cuadro se realice primero explorando cada instrumento por separado y luego contrastar las pruebas entre sí, permitiendo encontrar las recurrencias y convergencias.

Buscan

Explicación de las congruencias o contradicciones si las hubiera.

En

En el informe de diferentes areas estudiadas es importante tener en cuenta que cada sección pertenece a un tema central del funcionamiento de la personalidad y que en conjunto integran una secuencia lógica.