

NOMBRE DE LA ALUMNA: MONSERRAT MENDEZ CAMBRANO

CARRERA: LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTION  
COMUNITARIA

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

MAESTRO: HERMILO RIOS BAUTISTA

CUARTO CUATRIMESTRE

La organización puede ser entendida como el desarrollo de la estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como entidad económico-social (empresa) integrada por individuos y recursos que generan beneficios para la sociedad y en la cual se basa el desarrollo de una nación.

Una organización es una colectividad de personas trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.

La organización también puede identificarse como un grupo de individuos que poseen objetivos comunes ejemplo: familia, gobierno. También es un sistema incluido en otro más amplio la sociedad con la que interactúa de igual manera es un sistema social integrado por personas y grupos de trabajo que responden a una determinada estructura dentro de un contexto que controlan parcialmente, desarrollan actividades y aplican recursos encaminados a ciertos valores.

Entendemos por estructura organizacional los diferentes patrones de diseño para organizar una empresa con el fin de cumplir una meta propuesta y lograr el objetivo deseado. Para seleccionar una estructura adecuada es necesario comprender que cada una es diferente y puede adoptar la estructura organizacional que más se acomode a sus prioridades y necesidades, es decir, la estructura deberá acoplarse y responder a la planeación.

Toda empresa consta necesariamente de una estructura organizacional o una forma de organización de acuerdo a sus necesidades teniendo en cuenta sus fortalezas, por medio de la cual se pueden ordenar las actividades los procesos y en si el funcionamiento de la empresa.

Es importante conocer que clases de estructuras organizacionales utilizan las diferentes empresas, saber porque y como funcionan, que ventajas y desventajas poseen que interés persiguen cada una de ellas y si se acomodan a las necesidades de las organizaciones.

La administración es importante para el surgimiento desarrollo y consolidación de cualquier organización dedicada a la producción, comercialización o prestación de algún servicio.

La estructura lineal se conoce como simple y se caracteriza por que es utilizada por pequeñas empresas que se dedican a generar uno o pocos productos en un campo específico.

Estructura matricial esta estructura consiste en la agrupación de los recursos humanos y materiales que son asignados de forma temporal a los diferentes proyectos que realizan.

No todas las empresas son aptas para desarrollar este tipo de organización.

Funcional es una compañía que está organizada funcionalmente separa el trabajo sobre la base de pasos, procesos o actividades que se llevan a cabo para obtener un resultado final.

Las ventajas de este sistema de organización son:

Identifica y asigna responsabilidades respecto a las funciones indispensables para la supervivencia de la organización.

Permite que las personas que realizan trabajos y que afrontan problemas semejantes, brinden mutuamente apoyo social y emocional.

Desventajas:

Cuando existe organización las personas se preocupan más por el trabajo de su unidad que del servicio o producto en general.

Competencia intensa esta interdependencia global en crecimiento crea nuevas ventajas pero también significa que el entorno para las empresas se vuelve muy competitivo y los clientes quieren precios bajos para los bienes y servicios.

Ética y responsabilidad los gerentes enfrentan una gran presión de parte del gobierno y del público por conservaren sus organizaciones.

Velocidad y capacidad de respuesta es responder con rapidez y decisión a los cambios en el entorno.

La estructura organizacional es la estructura importante de una organización ya que de ella dependen las áreas con las que se va a trabajar y así con las actividades que se deben realizar en cada una de ellas.

El diseño organizacional debe de estar bien estructurado de acuerdo a sus necesidades tanto del exterior como del interior de las organizaciones.

El ambiente exterior es un factor muy importante para la existencia de las organizaciones ya que lo que pasa afuera se ve reflejado en cada una de las empresas.

Las organizaciones deben de estar siempre a la vanguardia en cuanto a la competencia, estar observando que ocurre allá a fuera por si es necesario implementarlo, tomar la decisión correcta después de un análisis y si es necesario rediseñar la estructura organizacional.

