



ALUMNA:

ZAYRA CRISTELL GONZÁLEZ OCAÑA

CARRERA:

LIC. TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

MATERIA:

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

4TO CUATRIMESTRE

ACTIVIDAD:

ENSAYO

CATEDRATICO:

HERMILO RIOS BAUTISTA

INTRODUCCIÓN

EN ESTE APARTADO SE HABLARÁ SOBRE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL, QUE ES UN ORDEN FORMAL, ES DECIR, CONSTA EN LOS DOCUMENTOS DE LA EMPRESA Y ESTÁ REFLEJADO EN SU ORGANIGRAMA. LA FINALIDAD DE UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL ES ESTABLECER UN SISTEMA DE PAPELES QUE HAN DE DESARROLLAR LOS MIEMBROS DE UNA ENTIDAD PARA TRABAJAR JUNTOS DE FORMA ÓPTIMA Y QUE SE ALCANCEN LAS METAS FIJADAS EN LA PLANIFICACIÓN. DE IGUAL MANERA NOS COMENTA SOBRE LOS TIPOS DE ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL ÉL PORQUE ES IMPORTANTE, ESTE TEMA NOS DA MUCHO DE QUÉ HABLAR YA QUE SI NO EXISTIERA QUE PASARÍA.

ENSAYO

La estructura organizativa es aquella que se basa en el conjunto de relaciones explicitadas por la dirección, son relaciones deliberadas, La estructura organizativa informal son el conjunto de relaciones que no han sido definidas explícitamente y responden básicamente a las necesidades que entran en contacto con el trabajo. Sabemos que la administración es aplicable a todo tipo de organizaciones, Puede ser entendida como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos, o como una entidad económico social empresa, integrada por individuos y recursos monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera, que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación. Las organizaciones son difíciles de observar. Lo que vemos son representaciones de éstas, como un edificio alto, una estación de trabajo o un empleado amigable. Pero el concepto de la organización como un todo es vago y abstracto y puede estar distribuido entre varios lugares e incluso en todo el mundo. La finalidad de una estructura organizacional es establecer un sistema de papeles que han de desarrollar los miembros de una entidad para trabajar juntos de forma óptima y que se alcancen las metas fijadas en la planificación. Los altos directivos deciden sobre el intento estratégico de la organización, incluyendo una misión específica que debe cumplirse. La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita. Las metas operativas asignan fines específicos que se buscan a través de procedimientos operativos reales. Una estructura ideal alienta a los empleados para que proporcionen información horizontal y coordinación donde y cuando sea necesario. La estructura organizacional se refleja en el organigrama. No se puede ver la estructura interna de una organización como pudiera verse en la manufactura de herramientas, las oficinas o los productos. Aun cuando pudiéramos ver empleados dedicados a sus responsabilidades, a realizar diferentes tareas y trabajar en distintas ubicaciones, la única forma en que, de hecho, se ve la estructura en la que está implícita toda esta actividad es por medio de un organigrama. El organigrama es la representación visual de un conjunto completo de actividades implícitas y procesos en una organización. El hombre aprendió que para subsistir debería trabajar, buscando en sus actividades mayor efectividad. Pero también entendió que no podía hacerlo solo: se organizó en grupos para alcanzar sus objetivos, Una organización existe cuando las personas interactúan entre sí para realizar funciones esenciales que ayudan a alcanzar las metas. Las tendencias recientes en la administración reconocen la importancia de los recursos humanos, con la mayor parte de los

enfoques nuevos diseñados para facultar a los empleados con magníficas oportunidades

de aprender y contribuir, mientras trabajan juntos por lograr metas comunes. Los administradores estructuran y coordinan en forma deliberada los recursos organizacionales de modo que sea posible cumplir con el propósito de la organización. La estructura organizacional se refleja en el organigrama. No se puede ver la estructura interna de una organización como pudiera verse en la manufactura de herramientas, las oficinas o los productos. Aun cuando pudiéramos ver empleados dedicados a sus responsabilidades, a realizar diferentes tareas y trabajar en distintas ubicaciones, la única forma en que, de hecho, se ve la estructura en la que está implícita toda esta actividad es por medio de un organigrama. El organigrama es la representación visual de un conjunto completo de actividades implícitas y procesos en una organización. Existen ventajas y desventajas, La estructura organizacional se refleja en el organigrama. No se puede ver la estructura interna de una organización como pudiera verse en la manufactura de herramientas, las oficinas o los productos. Aun cuando pudiéramos ver empleados dedicados a sus responsabilidades, a realizar diferentes tareas y trabajar en distintas ubicaciones, la única forma en que, de hecho, se ve la estructura en la que está implícita toda esta actividad es por medio de un organigrama. El organigrama es la representación visual de un conjunto completo de actividades implícitas y procesos en una organización. La estructura organizacional se refleja en el organigrama. No se puede ver la estructura interna de una organización como pudiera verse en la manufactura de herramientas, las oficinas o los productos. Aun cuando pudiéramos ver empleados dedicados a sus responsabilidades, a realizar diferentes tareas y trabajar en distintas ubicaciones, la única forma en que, de hecho, se ve la estructura en la que está implícita toda esta actividad es por medio de un organigrama. El organigrama es la representación visual de un conjunto completo de actividades implícitas y procesos en una organización.

CONCLUSIÓN

la estructura organizacional nos permite alcanzar las metas y objetivos de una empresa ya que establece las bases fundamentales. Es importante que las empresas cuenten con una estructura, sin importar su tamaño y que además este diseñada de acuerdo a lo que se pretende realizar y hacia donde quiere dirigir para que de igual manera se permita alcanzar el objetivo además de que no hay que perder de vista la estructura de la organización, cuando se esté diseñando debe ser flexible y adaptable al crecimiento de la empresa.