



**ALUMNA:**

**ZAYRA CRISTELL GONZALEZ OCAÑA**

**CARRERA:**

**LIC: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA**

**MATERIA:**

**ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**ACTIVIDAD:**

**INVESTIGACIÓN**

**4TO CUATRIMESTRE**

**CATEDRÁTICO:**

**HERMILO RIOS**

## INTRODUCCIÓN

Tener un organigrama con todos los trabajadores de una empresa resulta muy útil para visualizar de manera clara y rápida la estructura interna, los roles y los diferentes equipos y departamentos. Ilustrar este aspecto del negocio ayudará a los empleados a mejorar la comunicación interna, saber con quién tienen que llevarla a cabo en cada momento y en definitiva, tener más información acerca de la empresa, sus compañeros de trabajo y su relación con estos, sus superiores, sus subordinados. Y no servirá solo a estos; también podrá ser algo a lo que se refieran los clientes, colaboradores y proveedores, para saber quiénes son los responsables de cada área y ahorrar tiempo contactando a las personas inadecuadas.

# Tipos de organigrama

El organigrama es un esquema organizacional que representa gráficamente la estructura interna de una empresa

## Organigrama vertical

Muestra las jerarquías según una pirámide, de arriba abajo

Es un tipo de organigrama empresarial que se estructura, como su nombre dice, de manera vertical. Se trata del organigrama más utilizado por las empresas debido a que representa una relación empresarial de base jerárquica.

Es fundamental para desempeñar el trabajo de una manera satisfactoria

Este tipo de organigrama tiene múltiples beneficios para las empresas.

## Organigrama horizontal

Los niveles jerárquicos se ordenan en forma de columnas, en tanto que las relaciones entre las unidades se ordenan por líneas dispuestas horizontalmente

En los organigramas de tipos verticales observamos una estructura piramidal donde los directivos o personal al mando se sitúan en la parte superior.

La empresa motiva al trabajador a ser proactivos. La colaboración entre los empleados del mismo departamento e incluso de otras áreas fluye de manera orgánica.

## Organigrama circular

Los niveles jerárquicos se muestran mediante círculos concéntricos en una distribución de adentro hacia afuera

Es recomendado por la práctica de las relaciones humanas, para disipar la imagen de subordinación que traducen los organigramas verticales.

Señalan muy bien los niveles jerárquicos.

No permite colocar con facilidad niveles donde hay un solo funcionario.

## **CONCLUSIÓN**

Los organigramas se conocen como la representación gráfica de la estructura de una organización, es donde se da a conocer de manera formal la relación que existe entre los departamentos o puestos que integran la empresa. Se consideran instrumentos auxiliares del administrador, a través de los cuales se fija la posición, la acción y la responsabilidad de cada servicio. Es por esto que los organigramas dentro de las empresas tienen gran importancia, es decisión de la empresa para elegir la que más se adapte a sus necesidades.