



**Nombre de alumno: Enner Antonio
López González**

**Nombre del profesor: MTRA. ANGELA
ZAVALETA VILLATORO**

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7.Mo cuatrimestre

Grupo: "A"

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad. La aportación principal de Douglas es la teoría "X" y la teoría "Y", en ésta se clasifica a dos tipos de gerentes-supervisores-directivos predominantes en los ambientes laborales, a saber: tradicionales, teoría "X", con poca confianza en el trabajador, y humanistas, teoría "Y", que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

- ❖ EL PRICIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES.
- ❖ IMPERSONALIDAD DE MANDO.
- ❖ DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA.
- ❖ DE LA VÍA JERÁRQUICA.
- ❖ DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO.
- ❖ APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO.
- ❖ DE LA MOTIVACIÓN
- ❖ DEL LIDERAZGO.

PRINCIPIOS PROPUESTOS POR Koontz Y O'Donnell

- ❖ PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO
- ❖ PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO
- ❖ PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO

LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

- ❖ División del trabajo
- ❖ Autoridad y responsabilidad
- ❖ Disciplina
- ❖ Unidad de Mando
- ❖ Unidad de Dirección
- ❖ Subordinación de interés individual al interés general
- ❖ Remuneración
- ❖ Centralización

DIRECCIÓN

DIRECCIÓN

ETAPAS DIRECCIÓN

DE

1.-Toma de decisiones:

- Definir el problema
- Analizar el problema

2.- Evaluar las alternativas

- Elegir entre alternativas

3.- Evaluar las alternativas

- Elegir entre alternativas

4.- Aplicar la decisión

5.- Integración

6.- Motivación

7.- Comunicación

8.- Supervisión

9.- Autoridad

ELEMENTOS DIRECCIÓN

DE

- 1- **LA PLANIFICACIÓN:** Es un proceso de toma de decisiones para alcanzar un futuro deseado.
- 2- **LA ORGANIZACIÓN:** está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.
- 3- **EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS:** Se debe decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles.
- 4- **EL LIDERAZGO:** La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados. Es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa.
- 5- **EL CONTROL:** través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.
- 6- **ESTRATEGIA:** se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa. Una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.