



**Nombre del alumno: KENIA GABRIELA
VILLATORO ALCÁZAR**

Nombre del profesor: ANGELA ZAVALITA

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 4 CUATRIMESTRE

Grupo: A

Introducción a las organizaciones

Teoría organizacional

Desafíos actuales

- Globalización.
- Competencia intensa.
- Velocidad y capacidad de respuesta.
- El lugar de trabajo digital.
- Diversidad.

¿Qué es una organización?

Una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.

- Entidades sociales.
- Están dirigidas a las metas
- Están diseñadas como sistemas de actividades estructuradas y coordinadas en forma deliberada.
- Están vinculadas al entorno.

Elementos que constituyen a la organización

- Grupo humano.
- Recursos.
- Fines y objetivos por alcanzar.

- La división del trabajo.
- El proceso de dirección.
- La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.

Perspectivas sobre las organizaciones

La eficiencia lo es todo. Frederick Winslow Taylor creó la administración científica que privilegia los trabajos y las prácticas gerenciales determinados de manera científica como la forma de aumentar la eficiencia y la productividad laboral.

- Cómo organizarse.
- ¿Qué sucede con las personas?
- ¿Las burocracias pueden ser flexibles?

Dimensiones del diseño organizacional

Dimensiones estructurales

- La formalización.
- La especialización.
- La jerarquía de la autoridad.
- La centralización.
- El profesionalismo.
- Las razones de personal

Dimensiones contextuales

- El tamaño.
- La tecnología organizacional.
- El entorno.
- Las metas y la estrategia.
- La cultura.

Entornos de las organizaciones

Microambiente.

- Instituciones comerciales.
- La competencia.

Macroambiente.

- Entorno demográfico.
- Entorno económico.
- Entorno cultural y social.
- Entorno legal y político.
- Entorno tecnológico.
- El medio ambiente.

Introducción a las organizaciones

