

Materia:

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Docente:

LIC. ANGELA ZAVALA VILLATORO

Trabajo:

MAPA CONCEPTUAL

Alumna:

DULCE EDELMIRA ESPINOSA RODRIGUEZ

Grado y grupo

4 CUATRIMESTRE "A"

Fecha de entrega:

2 DE OCTUBRE DEL 2020

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

Es grande frente del pequeño se inicia con la nación de crecimiento y las razones por las tantas organizaciones experimentaban necesidades mas grande.

Hay Dos dilemas del tamaño grande

- 1.Grande-son necesarios considerables recursos y economía.
- 2.Pequeño-es bello debido a los requerimientos cruciales para el éxito de una economía.

Para metros para medir el tamaño de la organización.

Es importante en las investigaciones vinculadoras con la relación entre la estructura organizativa.

- Son 4 tipos de elementos
- 1.Capacidad física
 - 2.La complejidad de sus entradas y salidas o los insumos.
 - 3.Los recursos disponibles-capacidad.
 - 4.El numero de trabajadores.

Ciclo de vida de la organización

Una forma útil de pensar el crecimiento y el cambio organizacionales.

Hay 4 etapas del desarrollo del ciclo de la vida.

- 1.Etapa emprendedora-crisis de necesidad de un nuevo liderazgo.
- 2.Etapa colectividad-crisis de necesidad de delegación.
- 3.Etapa de elaboración-crisis de necesidad de revitalización.
- 4.Etapa formalización-crisis demasiados tramites burocráticos.

Características organizacionales durante el ciclo de la vida.

Las organizacionales evolución a lo largo de las cuatro etapas del ciclo de la vida.

- 1.Emprendedora
- 2.Colectividad
- 3.Formalizada
- 4.Elaboracion

Estrategias de control organizacional

Tratan de reproducir la becaria y de modernizar las reglas y los procedimientos que restringen a los empleados.

Son tipos de elementos burocrático

1-Control burocrático-La autoridad racional.

2-Control- mercado

3-Control de clan.