



PASIÓN POR EDUCAR

MAPA CONCEPTUAL

“TAMAÑO Y CICLO DE VIDA EN LAS ORGANIZACIONES”

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

ING. ANGELA ZA VALETA VILLATORO

PRESENTA LA ALUMNA:

JENNIFER LIZBETH AGUILAR SOLIS

**4TO CUATRIMESTRE GRUPO “A” TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA.**

PASIÓN POR EDUCAR

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS

1 DE OCTUBRE DEL 2020



Mapa conceptual

“TAMAÑO Y CICLO DE VIDA EN LAS ORGANIZACIONES”





TAMAÑO Y CICLO DE VIDA EN LAS ORGANIZACIONES

Parámetros para medir el tamaño de la organización

Aspecto metodológico importante

Elegir el criterio adecuado que debe utilizarse para definir esa variable.

Cuatro indicadores del tamaño de la organización

- La capacidad física
- El número de trabajadores
- La complejidad de sus entradas y salidas
- Los recursos disponibles

Tamaño de la organización

Empresas en todas las industrias, desde la minorista hasta la aeroespacial y de medios, se esfuerzan por crecer

- El tamaño
- Los Recursos

Para competir a escala global, invertir en nuevas tecnologías y controlar los canales de distribución y garantizar su acceso a los mercados.

Dilemas del tamaño grande

- Grande
- Pequeña

Necesarios considerables recursos y economías de escala para que muchas organizaciones puedan competir a nivel global.

La capacidad de respuesta y la flexibilidad en los mercados muy dinámicos.

Dedicada a la supervivencia y a la producción de un solo producto o servicio.

Es la etapa de la juventud de la organización

Ciclo de vida de la organización

El concepto de ciclo de vida en una organización

Que las organizaciones nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren.

Estructura organizacional

- Los sistemas administrativos
- El estilo de liderazgo

Un patrón bastante predecible a todo lo largo de las etapas del ciclo de vida

Etapas de ciclo de vida

- Etapa emprendedora
- Etapa de elaboración.
- Etapa de colectividad
- Etapa de formalización

Burocracia y control de las organizaciones

Burocracia

Un grupo social formado por los funcionarios o empleados públicos.

Características organizacionales durante el ciclo de vida

lugar cambios en la estructura

- el sistemas de control
- La innovación
- Las metas

Características organizacionales asociadas con cada etapa

Organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos.

Donde se puede desarrollar productos complementarios para ofrecer una línea de productos completa.

Las reglas y los procedimientos estándar

que las actividades organizacionales se desempeñaran de forma predecible y rutinaria.

Características burocráticas

Estrategias de control organizacional

Control del mercado

Cuando la competencia de precios se utiliza para evaluar los resultados y la productividad de una organización.

el uso de características sociales, como valores compartidos, compromiso, tradiciones y creencias

Tener un efecto positivo para muchas organizaciones grandes.

